

健康経営関連アウトカムKPI および KGIの実績と2030年度目標

KPI および KGI	2022年度実績	2023年度実績	2024年度実績	2030年度目標	備 考
業務上の死亡・後遺障害災害	0 件	1 件	0 件	0 件	
全労災発生件数	75 件	66 件	66 件	一件(※1)	
休業を伴う労災発生件数	12 件	11 件	11 件	一件(※1)	
特定保健指導該当率	19.44%	19.02%	19.61%	17.00%	
高リスク者率（就業制限）	2.70%	2.33%	2.37%	2.00%	就業区分 2・3 対象者
喫煙率	26.70%	22.90%	21.25%	15.00%	
休業者率メンタル1カ月以上延べ休業者数／従業員数	0.79%	0.79%	0.89%	0.70%	
総合健康リスク	109.2	107.0	104.3	95.0	新職業性ストレス簡易調査票 80 項目版
絶対的プレゼンティズム	60.0	60.8	60.9	63.0	WHO Health and Work Performance Questionnaire：世界保健機関 健康と仕事の パフォーマンス質問票（ストレスチェックにて調査）
相対的プレゼンティズム	1.05	1.07	1.07	1.08	
アブセンティズム	0.54%	0.54%	0.69%	2 日	2024 年までは「疾病休業率％」 2025 年から「平均欠勤日数（人・年あたり日数）」に変更（ストレスチェックにて調査）
エンゲージメント	61.8%	61.0%	63.3%	一％(※2)	4 項目（仕事を通じた達成感、組織貢献意欲、働きがいがあると知人に勧めたい、 当社で働くことへの誇り）に対するポジティブ回答率（意識調査アンケートにて調査）

(※1)毎年、前年発生件数の50％を目標として設定。
(※2)2025 年度からの新中期経営計画において、グローバルエンゲージメント
ポジティブスコア 80％以上を維持することをグローバル共通目標として設定。

回答人数（回答率）

ストレスチェック	9,469人(90.9%)	10,160人(95.6%)	11,079人(96.5%)	
意識調査アンケート	9,796人(97.7%)	9,753人(94.5%)	10,388人(97.2%)	