



TRACER9 GT+



Wolverine® RMAX™4 1000 LE



F350B



PAS ULU

ヤマハ発動機株式会社

証券コード: 7272

第90期定時株主総会 招集ご通知

2025年3月25日(火)午前10時開催(午前9時より受付)

開催場所: 静岡県磐田市新貝2500番地

当社コミュニケーションプラザ

- 当日の株主総会はインターネットでライブ中継をさせていただきますので、ご視聴ください。
- お土産はございません。



パソコン・スマートフォン・タブレット端末から
ご覧いただけます。

<https://www.soukai-portal.net>

▶QRコードは議決権行使書用紙にございます。

株主の皆様へ



株主の皆様には、平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

当社は「感動創造企業」を企業目的に、製品、サービスを通じて世界の人々に新たな感動と豊かな生活を提供することを目指しています。

当連結会計年度の当社グループを取り巻く環境について、米国はFRBが利下げに転じるなど、政府の景気刺激策が経済を下支えし、底堅い成長を維持しました。一方、欧州は中央銀行の利下げにより個人消費は回復基調にあるものの、ドイツやフランスの経済は停滞しています。加えて中東情勢をはじめとした地政学リスクや中国経済の低迷、資源価格高騰、金融資本市場の変動、米国新政権が及ぼす影響など、先行きの不透明な状況が続いています。

当社においては、半導体の供給が改善し、二輪車のプレミアムモデルの供給が回復した一方、コロナ禍に高まったアウトドアレジャー需要は先進国を中心に落ち着き、マリンスポーツやRV事業、SPV事業については、需給の調整に取り組みました。

このような経営環境の中、当社は中期経営計画に基づき各事業の戦略を推進するとともに、損益分岐点経営を念頭にコストダウンなどに取り組みました。

売上収益は、コア事業の二輪車のうち、ブラジル、インドにおいて販売台数の増加及び台当たり単価が向上したことにより、増収となりました。営業利益は、物価高騰や新興国通貨安による原価の増加や販管費の増加、SPV事業やRV事業に係る在庫評価減など事業構造の見直しに伴う費用や一部固定資産の減損損失などを計上した結果、減益となりました。その結果、売上収益は2兆5,762億円、営業利益は1,815億円となりました。

当期末配当金につきましては、1株につき25円とさせていただきたく、第90期定時株主総会でご提案申し上げます。これにより中間配当金を加えた年間配当金は50円となります。

また、株主還元と資本効率の向上を図ることを目的に、100億円を上限とする自己株式の取得を2025年2月に開催した取締役会で決議し、実施しています。今後も株主の皆様への安定的かつ継続的な還元に向けてまいります。

なお、2024年6月3日公表の二輪車の型式指定申請における不適切事案につきまして、株主の皆様にご多大なご心配・ご迷惑をお掛けしたことを深くお詫び申し上げます。皆様からの信頼回復と再発防止に向けて、コンプライアンス及びガバナンスのさらなる強化を図ってまいります。

株主の皆様におかれましては、なお一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

2025年2月
取締役会長 兼 代表取締役社長 **渡部 克明**

証券コード7272
2025年3月3日
(電子提供措置の開始日 2025年2月28日)

株主各位

静岡県磐田市新貝2500番地

ヤマハ発動機株式会社

取締役会長 兼 代表取締役社長 渡部 克明

第90期定時株主総会招集ご通知

拝啓 平素は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、当社第90期定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご通知申し上げます。
本株主総会の招集に際しては電子提供措置をとっており、インターネット上の当社ウェブサイト「第90期定時株主総会招集ご通知」として電子提供措置事項を掲載しております。
当社ウェブサイト (<https://global.yamaha-motor.com/jp/ir/shareholder/meeting/>)



また、上記のほか、インターネット上の下記ウェブサイトにも掲載しております。

東証上場会社情報サービス

(<https://www2.jpx.co.jp/tseHpFront/JJK010010Action.do?Show=Show>)

上記のウェブサイトへアクセスして、当社名又は証券コードを入力・検索し、「基本情報」
「縦覧書類/PR 情報」を順に選択のうえ、ご覧ください。



なお、インターネット等又は同封の議決権行使書用紙のご郵送等による議決権行使をお願いいたします。お手数ながら電子提供措置事項のうち株主総会参考書類をご検討のうえ、2025年3月24日（月曜日）午後5時30分までに議決権を行使していただきますようお願い申し上げます。

[インターネット等による議決権行使の場合]

4頁記載の「インターネット等による議決権行使のお手続きについて」をご確認のうえ、議案に対する賛否をご入力ください。

[郵送による議決権行使の場合]

同封の議決権行使書用紙に議案に対する賛否をご表示のうえ、上記の行使期限までに到着するようご返送ください。

敬具

記

1. 日 時 2025年3月25日（火曜日）午前10時（午前9時より受付開始）
2. 場 所 静岡県磐田市新貝2500番地
当社コミュニケーションプラザ
(末尾の「株主総会会場ご案内図」をご参照ください。)

3. 目的事項

報告事項

1. 第90期（2024年1月1日から2024年12月31日まで）事業報告、連結計算書類並びに会計監査人及び監査役会の連結計算書類監査結果報告の件
2. 第90期（2024年1月1日から2024年12月31日まで）計算書類報告の件

決議事項

- 第1号議案 剰余金の配当の件
- 第2号議案 定款一部変更の件
- 第3号議案 取締役9名選任の件
- 第4号議案 監査役2名選任の件

4. 招集にあたっての決定事項

- (1) 議決権行使書面において、各議案に賛否の表示がない場合、当社株式取扱規則第16条第3項により、当社提案の議案に対して賛成の意思表示をされたものとしてお取り扱いいたします。
- (2) 議決権の重複行使について
 - ① インターネット等により複数回、同一の議案について議決権が行使されたことを当社が認知した場合、当社株式取扱規則第16条第1項により、最後に行われたもの（当社の定める行使期限までに行われたものに限り）を有効な議決権行使としてお取り扱いいたします。
 - ② インターネット等と議決権行使書面の両方で、同一の議案について議決権が行使されたことを当社が認知した場合、当社株式取扱規則第16条第2項により、後に到着したもの（当社の定める行使期限までに到着したものに限り）を有効な議決権行使としてお取り扱いいたします。ただし、この両者が同日に到着した場合は、インターネット等によるものを有効な議決権行使としてお取り扱いいたします。
- (3) 議決権の行使につき株主より代理権の授与を受けた者（当社の議決権を有する他の株主1名）は、当社株式取扱規則第16条第4項により、当該株主の議決権行使書面を受領し、当該議決権行使書面を当社に提出しなければ、代理人として議決権を行使することができないものとしたします。

5. その他本招集ご通知に関する事項

書面交付請求された株主様へご送付している書面には、事業報告の「業務の適正を確保するための体制」「業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要」並びに「連結計算書類の連結持分変動計算書」「連結注記表」「計算書類の株主資本等変動計算書」及び「個別注記表」につきましては、法令及び当社定款の規定に基づき、記載しておりません。なお、監査役及び会計監査人は、当該書類を含む監査対象書類を監査しております。

以上

-
- ◎ 電子提供措置事項に修正が生じた場合は、前頁インターネット上の各ウェブサイトにて修正前の事項及び修正後の事項を掲載させていただきます。

議決権行使についてのご案内

インターネット等による議決権行使のお手続きについて

行使期限 2025年3月24日（月曜日）午後5時30分まで

スマートフォン等による議決権行使方法



① 議決権行使書用紙に記載のQRコードを読み取ります。



※QRコードは（株）デンソーウェブの登録商標です。

② 株主総会ポータルトップ画面から「議決権行使へ」をタップします。



③ スマート行使[®]トップ画面が表示されます。以降は画面の案内に従って賛否をご入力ください。



パソコン等による議決権行使方法

以下のURLより議決権行使書用紙に記載のログインID・パスワードをご入力のうえアクセスしてください。ログイン以降は画面の案内に従って賛否をご入力ください。

株主総会ポータルURL

<https://www.soukai-portal.net>

議決権行使ウェブサイトも引き続きご利用いただけます。

<https://www.web54.net>

お問い合わせ

三井住友信託銀行証券代行ウェブサポート 専用ダイヤル
0120-652-031（受付時間 9時～21時）



郵送による議決権行使のお手続きについて

行使期限 2025年3月24日（月曜日）午後5時30分到着分まで

同封の議決権行使書用紙に各議案に対する賛否をご表示いただき、上記行使期限までに当社株主名簿管理人に到着するようご返送ください。

なお、同封の個人情報保護シールをご利用ください。



株主総会への出席による議決権行使

株主総会開催日時 2025年3月25日（火曜日）午前10時（午前9時より受付開始）

同封の議決権行使書用紙を切り離さずに会場受付へご提出ください。

機関投資家向け「議決権電子行使プラットフォーム」の利用について

管理信託銀行等の名義株主様（常任代理人様を含みます。）につきましては、議決権電子行使プラットフォームのご利用を事前に申し込まれた場合に、当社株主総会におけるインターネット等による議決権行使の方法として、当該プラットフォームをご利用いただくことができます。

株主様へのご案内

■ライブ中継

公開日時：2025年3月25日（火曜日）午前10時から株主総会終了時まで
（午前9時30分から接続可能になります。）



ログイン方法：視聴用ウェブサイトURL (<https://www.virtual-sr.jp/users/yamaha-motor/login.aspx>)
に接続し、議決権行使書用紙に記載の株主番号（9桁の数字）・郵便番号（7桁の数字）で
ログイン後、ご視聴いただけます。

- ①ご視聴中、当日の議決権行使やご質問を承ることができませんので、ご了承をお願い申し上げます。
- ②ご使用のパソコンの環境やインターネット接続の回線状況、株主様のアクセス集中により、映像や音声に不具合が生じる、又はライブ中継をご視聴いただけない場合がございます。
- ③ご視聴いただく場合の通信利用料等は、株主様のご負担となります。
- ④ライブ中継の撮影、録音、録画行為及びSNS等での公開は、お断りさせていただきます。

■事前質問の受付

受付期限：2025年3月18日（火曜日）午後5時30分まで



受付方法：専用ウェブサイトURL (<https://www2.yamaha-motor.co.jp/jp/spt/shareholders-meeting-2025/login>) に接続し、議決権行使書用紙に記載の株主番号（9桁の数字）・郵便番号（7桁の数字）
でログイン後、事前質問の受付フォームに質問内容をご入力いただきますようお願い申し上げます。

株主の皆様の高関心の高い質問については当日回答させていただく予定ですが、個別の回答はいたしかね
ますので、ご了承をお願い申し上げます。

■お体が不自由な株主様、または障がいのある株主様へ

当日の車いすのサポート、座席やお手洗いへの誘導、受付の筆談サポート等をお手伝いさせていただきます
ますので、運営スタッフにお気軽にお知らせください。

■お問い合わせ先

株主番号・ライブ中継について

三井住友信託銀行ライブ中継サポート専用ダイヤル

電話：0120-782-041（受付時間 9時～17時 土日休日除く。）

(ご参考) 議案のポイント

第1号議案 剰余金の配当の件

当期の期末配当金につきましては1株につき25円とさせていただきますと存じます。
中間配当金（1株につき25円）を加えた年間配当金は50円となります。

第2号議案 定款一部変更の件

現行定款を以下のとおり変更させていただきたいと存じます。

- ① 株主総会における招集手続き、議長選任について柔軟な対応を可能とするため、定款第15条を変更するものであります。
- ② 取締役の員数を実態に合わせた適正な員数（12名以内）とするため、定款第20条を変更するものであります。
- ③ 最適な経営体制の機動的な構築を可能とするため、取締役だけではなく、取締役以外からも社長を選出できるよう、定款第22条を変更するものであります。

第3号議案 取締役9名選任の件

取締役全員の任期満了に伴い、取締役9名の選任をお願いしたいと存じます。

候補者番号	氏名	性別	新任・再任	現在の地位及び担当
1	わた なべ かつ あき 渡部 克明	男性	再任	取締役会長 兼 代表取締役社長 社長執行役員
2	した ら もと ふみ 設楽 元文	男性	再任	代表取締役副社長執行役員CFO コーポレート担当 領域：経営戦略、人事総務、リスク・コンプライアンス・ 法務・知財、企画財務・IT・クリエイティブ
3	まる やま へい じ 丸山 平二	男性	再任	取締役常務執行役員 技術担当 領域：技術研究・パワートレイン・モビリティシステム・ モーターサイクル車両開発
4	まつ やま さと ひこ 松山 智彦	男性	再任	取締役上席執行役員 製造担当 領域：生産・生産技術・調達・US戦略担当
5	た しろ ゆう こ 田代 祐子	女性	再任	社外取締役
6	おお はし てつ じ 大橋 徹二	男性	再任	社外取締役
7	ジン ソン モンテサーノ Jin Song Montesano	女性	再任	社外取締役
8	ます い けい じ 増井 敬二	男性	再任	社外取締役
9	サラ エルカ サノバ Sarah L.Casanova	女性	新任	—

第4号議案 監査役2名選任の件

監査役 河合江理子氏は、本総会終結の時をもって任期が満了となり、齋藤順三氏は、本総会終結の時をもって辞任されますので、監査役2名の選任をお願いしたいと存じます。

候補者番号	氏名	性別	新任・再任	現在の地位
1	の だ たけ お 野田 武男	男性	新任	執行役員 社長付
2	かわ い えり こ 河合 江理子	女性	再任	社外監査役

株主総会参考書類

議案及び参考事項

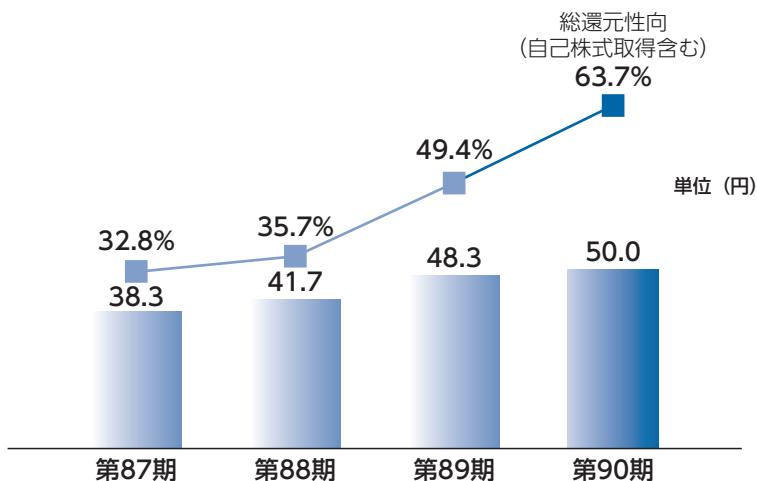
第1号議案 剰余金の配当の件

剰余金の配当につきましては、2022年に発表した中期経営計画で示した株主還元方針のもと、業績の見通しや将来の成長に向けた投資を勘案しつつ、安定的かつ継続的な配当を行います。引き続き、キャッシュ・フローの規模に応じて機動的な株主還元を実施し、総還元性向は中期経営計画期間累計で40%を目安とします。

当期の期末配当金につきましては、1株につき25円とさせていただきたいと存じます。これにより中間配当金（1株につき25円）を加えた年間配当金は50円となります。

- (1) 配当財産の種類
金銭といたします。
- (2) 株主に対する配当財産の割当てに関する事項及びその総額
当社普通株式1株につき 25円
配当総額 24,441,888,425円
- (3) 剰余金の配当が効力を生じる日
2025年3月26日

■（ご参考）1株当たり年間配当金／総還元性向の推移■



- (注) 1. 当社は、2024年1月1日付で普通株式1株を3株に分割しました。第87期から第89期の数値は株式分割を考慮し計算しています。
2. 当社は第90期（当連結会計年度）より、従来の日本基準に替えて国際財務報告基準（IFRS）を任意適用しています。また、第89期についてもIFRSに組み替えた数値で記載しています。
3. 第87期及び第88期は日本基準で記載しています。

第2号議案 定款一部変更の件

提案の理由

- (1) 株主総会における招集手続き、議長選任について柔軟な対応を可能とするため、現行定款第15条を変更するものであります。
- (2) 取締役の員数を実態に合わせた適正な員数とするため、現行定款第20条を変更し、取締役の員数を15名以内から12名以内に減少させるものであります。
- (3) 最適な経営体制の機動的な構築を可能とするため、取締役だけではなく、取締役以外からも社長を選出できるよう、現行定款第22条を変更するものであります。

(下線は変更部分であります。)

現行定款	変更案
<p>(招集権者及び議長)</p> <p>第15条 株主総会は、法令に別段の定めがある場合を除き、取締役会の決議に<u>基き</u>取締役社長が招集し、その議長となる。取締役社長に事故あるときは、予め取締役会の定めた順序に従い、他の取締役がこれにあたる。</p>	<p>(招集権者及び議長)</p> <p>第15条 株主総会は、法令に別段の定めがある場合を除き、取締役会の決議に<u>基づき</u>予め定めた取締役が招集し、その議長となる。<u>当該</u>取締役に事故あるときは、予め取締役会の定めた順序に従い、他の取締役がこれにあたる。</p>
<p>(員数)</p> <p>第20条 当社の取締役は、<u>15名</u>以内とする。</p>	<p>(員数)</p> <p>第20条 当社の取締役は、<u>12名</u>以内とする。</p>
<p>(代表取締役及び役付取締役)</p> <p>第22条 取締役会は、その決議によって代表取締役を選定する。</p> <p><u>2 取締役会は、その決議によって取締役会長、取締役社長各1名を定めることができる。</u></p>	<p>(代表取締役)</p> <p>第22条 取締役会は、その決議によって代表取締役を選定する。</p> <p style="text-align: right;">(削除)</p>

第3号議案 取締役9名選任の件

取締役9名全員は、本総会終結の時をもって任期が満了いたしますので、取締役9名の選任をお願いしたいと存じます。

取締役候補者は、次のとおりです。

候補者番号

1

わたなべ かつあき
渡部 克明
(1959年11月15日生)

再任

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

1982年 4月 当社入社
2007年 1月 Yamaha Motor Parts Manufacturing Vietnam Co., Ltd.
取締役社長就任
2009年 1月 当社生産本部BD製造統括部長
2010年 3月 当社執行役員就任
2010年11月 当社生産本部長
2011年 3月 当社上席執行役員就任
2013年 4月 当社生産本部長(兼)MC事業本部第1事業部長
2014年 3月 当社取締役 上席執行役員就任
2016年 3月 当社取締役 常務執行役員就任
2018年 1月 当社代表取締役 副社長執行役員就任
2022年 1月 当社代表取締役会長就任
2024年10月 当社取締役会長 兼 代表取締役社長 社長執行役員就任
現在に至る



■ 所有する当社株式の数

211,708株

■ 取締役在任年数

11年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

■ 取締役候補者とした理由

取締役として、高い倫理観・公正性などの人格的要素を備え、2018年からの当社代表取締役の経験と実績により、多様な価値観の下での企業経営の高い能力、調達・製造分野における高い専門性を有し、当社グループの企業価値向上への貢献及び取締役会の監督機能の強化を期待できることから選任をお願いするものです。

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

- 1986年 4月 当社入社
- 2011年 1月 当社マリン事業本部ME事業部事業企画部長
- 2015年 1月 当社マリン事業本部ME事業部長
- 2016年 3月 当社執行役員就任
- 2017年 1月 当社企画・財務本部副本部長
- 2018年 1月 Yamaha Motor India Pvt. Ltd.取締役社長就任(兼)Yamaha Motor India Sales Pvt. Ltd.取締役社長就任
- 2022年 1月 当社コーポレート担当
- 2022年 3月 当社取締役 上席執行役員就任
- 2024年10月 当社代表取締役 副社長執行役員就任
- 2025年 1月 当社代表取締役 副社長執行役員CFO就任 現在に至る

[担当]

コーポレート担当

領域:経営戦略、人事総務、リスク・コンプライアンス・法務・知財、企画財務・IT・クリエイティブ

■ 取締役候補者とした理由

取締役として、高い倫理観・公正性などの人格的要素を備え、Yamaha Motor India Pvt. Ltd.社長、企画・財務本部副本部長、マリン事業本部ME事業部長等の経験と実績により、財務・経営管理の分野における高い能力と専門性を有し、当社グループの企業価値向上への貢献及び取締役会の監督機能の強化を期待できることから選任をお願いするものです。



■ 所有する当社株式の数

72,138株

■ 取締役在任年数

3年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

候補者番号
3

まる やま へい じ
丸山 平二
(1962年2月8日生)

再任

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

1986年 4月 当社入社
2010年 1月 当社AM事業部AM第1技術部長
2012年 1月 当社AM事業部長
2015年 3月 当社執行役員就任
2019年 1月 当社パワートレインユニット長
2019年 3月 当社上席執行役員就任
2021年 1月 当社技術・研究本部長
2021年 3月 当社取締役就任 現在に至る
2023年 3月 当社常務執行役員就任 現在に至る

[担当]

技術担当

領域:技術研究・パワートレイン・モビリティシステム・モーターサイクル車両開発

■ 取締役候補者とした理由

取締役として、高い倫理観・公正性などの人格的要素を備え、当社技術・研究本部長及びパワートレインユニット長等の経験と実績により、技術・事業分野における高い能力と専門性を有し、当社グループの企業価値向上への貢献及び取締役会の監督機能の強化を期待できることから選任をお願いするものです。



■ 所有する当社株式の数

77,659株

■ 取締役在任年数

4年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

1986年 4月 当社入社
 2010年 1月 当社生産本部BD製造統括部MC組立工場長
 2013年 1月 当社生産本部生産戦略統括部長
 2015年 1月 当社ビーグル&ソリューション事業本部RV事業部長
 2015年 3月 当社執行役員就任
 2018年 1月 当社生産本部長
 2019年 3月 当社上席執行役員就任 現在に至る
 2022年 3月 当社取締役就任 現在に至る

[担当]

製造担当

領域:生産・生産技術・調達・US戦略担当

■ 取締役候補者とした理由

取締役として、高い倫理観・公正性などの人格的要素を備え、当社生産本部長等の経験と実績により、製造分野における高い能力と専門性を有し、当社グループの企業価値向上への貢献及び取締役会の監督機能の強化を期待できることから選任をお願いするものです。



■ 所有する当社株式の数

77,904株

■ 取締役在任年数

3年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

社外取締役候補者は、次のとおりです。

当社は、東京証券取引所が定める独立性基準の要件に加え、当社独自の「独立役員選定基準」を定めています。

(ご参考)「独立役員選定基準」概要

I. 以下の基準を全て満たす場合、当社に対する独立性を有していると判断する。

- ① 当社の従業員及び出身者でないこと。
- ② 主要な株主でないこと。
- ③ 主要な取引先との関係がないこと。
- ④ 「取締役の相互兼任」の関係がないこと。
- ⑤ その他、利害関係がないこと。
- ⑥ その他、一般株主との間で利益相反が生じないこと。

また、①から⑤において、その二親等内の親族又は同居の親族に該当する者ではないこと。

II. 上記②から⑤までのいずれかに該当する者であっても、当該人物の人格、識見等に照らし、当社の独立役員としてふさわしいと当社が考える場合には、当社は、当該人物が会社法上の社外取締役の要件を充足しており、かつ、当該人物が当社の独立役員として選任されるべき理由を、対外的に説明することを条件に、当該人物を当社の独立役員とすることができるものとする。

なお、上記は「独立役員選定基準」の概要であり、その全文は当社ウェブサイト (<https://global.yamaha-motor.com/jp/ir/governance/pdf/independent.pdf>) に掲載しております。

候補者番号
5

た し ろ ゆ う こ
田代 祐子
(1954年3月14日生)

社外取締役

独立役員

再任

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

1986年 6月 KPMG LLP入所
1995年 7月 同社パートナー
2000年11月 ゼネラル・エレクトリック・インターナショナル・インク GEコーポレート
ジャパン ソーシングリーダー
2003年 7月 フェニックス・リゾート株式会社最高財務責任者就任
2005年 4月 エーオン・ホールディングス・ジャパン株式会社取締役最高業務責任
者(兼)最高財務責任者就任
2010年 4月 TSアソシエイツ株式会社代表取締役就任
2012年 6月 株式会社アコーディア・ゴルフ社外取締役就任
2016年 3月 日本マクドナルドホールディングス株式会社社外監査役就任
2016年 6月 株式会社アコーディア・ゴルフ代表取締役社長執行役員就任
2018年 1月 同社取締役会長就任
2018年 4月 同社代表取締役会長(兼)社長CEO就任
2019年 3月 当社社外取締役就任 現在に至る
2019年 3月 ネクスト・ゴルフ・マネジメント株式会社代表取締役会長CEO就任
2021年 4月 同社取締役会長就任
2021年 4月 株式会社アコーディア・ゴルフ取締役会長就任
2023年 3月 日本マクドナルドホールディングス株式会社社外取締役就任 現在
に至る



■ 所有する当社株式の数

0株

■ 取締役在任年数

6年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

■ 社外取締役候補者とした理由

複数の企業の財務責任者、代表取締役を歴任するなど、経営全般に関する豊富な経験と幅広い見識に基づき、当社経営に対する助言・監督をいただくため、社外取締役として選任をお願いするものです。

■ 選任された場合に果たすことが期待される役割

選任後は、米国公認会計士及び経営者としての豊富な知見に基づき当社の経営の監督機能強化及び女性活躍による組織改革の視点でダイバーシティ&インクルージョンの推進に貢献していただくとともに、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員として、当社のガバナンス強化の役割を果たしていただくことを期待しております。

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

- 1977年 4月 株式会社小松製作所入社
- 2004年 1月 コマツアメリカ株式会社社長(兼)COO就任
- 2007年 4月 株式会社小松製作所執行役員就任
- 2008年 4月 同社常務執行役員就任
- 2009年 6月 同社取締役(兼)常務執行役員就任
- 2012年 4月 同社取締役(兼)専務執行役員就任
- 2013年 4月 同社代表取締役社長(兼)CEO就任
- 2019年 4月 同社代表取締役会長就任
- 2020年 3月 当社社外取締役就任 現在に至る
- 2021年 6月 株式会社野村総合研究所社外取締役就任 現在に至る
- 2022年 3月 アサヒグループホールディングス株式会社社外取締役就任 現在に至る
- 2022年 4月 株式会社小松製作所取締役会長就任 現在に至る

【重要な兼職の状況】

一般社団法人日本経済団体連合会 審議員会副議長

■ 社外取締役候補者とした理由

グローバル企業で代表取締役を歴任するなど、経営全般と製造分野に関する豊富な経験と幅広い見識に基づき、当社経営に対する助言・監督をいただくため、社外取締役として選任をお願いするものです。

■ 選任された場合に果たすことが期待される役割

選任後は、グローバル企業での経営経験や他社社外役員としての豊富な経験を活かし当社の経営の監督機能強化に貢献していただくとともに、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員として、当社のガバナンス強化の役割を果たしていただくことを期待しております。



■ 所有する当社株式の数

0株

■ 取締役在任年数

5年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

- 1995年 9月 米国韓国経済研究所(KEI)行政渉外担当ディレクター
 2001年 7月 グラクソ・スミスクライン アジア太平洋地域 広報・渉外担当ディレクター
 2005年 7月 GEマナー アジア地域 コミュニケーション担当バイスプレジデント
 2009年 3月 クラフトフーズ アジア太平洋地域 広報・渉外担当バイスプレジデント
 2012年 7月 GSKワクチン グローバル・パブリックアフェアーズ担当バイスプレジデント
 2014年11月 株式会社LIXILグループ 執行役専務 広報・CSR・環境戦略担当
 2014年11月 株式会社LIXIL 専務執行役員(兼)Chief Public Affairs Officer
 2015年 2月 株式会社LIXIL 取締役 専務執行役員(兼)Chief Public Affairs Officer
 2017年 9月 株式会社LIXIL 取締役 専務役員 Chief Public Affairs Officer
 2020年 6月 株式会社LIXILグループ 取締役 執行役専務 人事・総務・広報・IR・渉外・コーポレートレスポンスビリティ担当(兼)Chief People Officer
 2020年12月 株式会社LIXIL 取締役 執行役専務 人事・総務・広報・IR・渉外・コーポレートレスポンスビリティ担当(兼)Chief People Officer
 2022年 3月 当社社外取締役就任 現在に至る
 2022年10月 株式会社LIXIL 取締役 執行役専務 人事・総務・広報・渉外・コーポレートレスポンスビリティ担当(兼)Chief People Officer
 2023年 4月 同社 取締役 代表執行役専務 人事・広報・渉外・Impact戦略担当(兼)Chief People Officer 現在に至る

*2020年12月1日 株式会社LIXILグループと株式会社LIXILが合併【新会社名:株式会社LIXIL】

■ 社外取締役候補者とした理由

グローバル企業でコーポレート責任者を歴任するなど、経営全般と人事・広報・渉外・Impact戦略分野に関する豊富な経験と幅広い見識に基づき、当社経営に助言・監督をいただくため、社外取締役として選任をお願いするものです。

■ 選任された場合に果たすことが期待される役割

選任後は、当社の経営の監督機能強化及びグローバル企業での広報・人事施策推進等の知見を活かしダイバーシティ&インクルージョンの推進に貢献していただくとともに、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員として、当社のガバナンス強化の役割を果たしていただくことを期待しております。



■ 所有する当社株式の数
0株

■ 取締役在任年数
3年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況
14回中14回(100%)

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

1977年 4月 トヨタ自動車工業株式会社(現トヨタ自動車株式会社)入社
 1999年 1月 トヨタモーターヨーロッパマニュファクチャリング株式会社出向
 2005年 1月 トヨタ自動車株式会社生産管理部部長
 2007年 6月 同社常務役員就任
 2012年 4月 同社専務役員就任
 2016年 4月 トヨタ車体株式会社代表取締役社長就任
 2018年 1月 同社代表取締役・社長就任
 2023年 4月 同社代表取締役会長就任 現在に至る
 2024年 3月 当社社外取締役就任 現在に至る

[重要な兼職の状況]

一般社団法人日本自動車車体工業会会長

■ 社外取締役候補者とした理由

グローバル企業で代表取締役を歴任するなど経営全般と調達・製造分野に関する豊富な経験と幅広い見識に基づき、当社経営に対する助言・監督をいただくため、社外取締役として選任をお願いするものです。

■ 選任された場合に果たすことが期待される役割

選任後は、グローバル企業での経営経験や生産管理・調達分野での豊富な知見を活かし当社の経営の監督機能強化に貢献していただくとともに、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員として、当社のガバナンス強化の役割を果たしていただくことを期待しております。



■ 所有する当社株式の数

6,100株

■ 取締役在任年数

1年(本総会終結時)

■ 取締役会への出席状況

(2024年3月21日就任後の状況)
 11回中11回(100%)

■ 略歴、地位、担当及び重要な兼職の状況

- 1991年 1月 マクドナルドカナダ入社
- 1997年 1月 マクドナルドロシア/ウクライナ マーケティングシニアディレクター
- 2001年 7月 マクドナルドカナダ マーケティングシニアディレクター
- 2004年10月 日本マクドナルド株式会社マーケティング本部執行役員就任
- 2007年 4月 同社ビジネスディベロップメント部上席執行役員就任
- 2009年 7月 マクドナルドマレーシア マネージングディレクター
- 2012年 5月 マクドナルドマレーシア マネージングディレクター並びにマクドナルドシンガポール及びマクドナルドマレーシア リージョナルマネージャー
- 2013年 8月 日本マクドナルド株式会社 代表取締役社長 兼 CEO就任
- 2014年 3月 日本マクドナルドホールディングス株式会社 代表取締役社長 兼 CEO就任
- 2019年 3月 日本マクドナルド株式会社 代表取締役会長就任
- 2021年 3月 日本マクドナルドホールディングス株式会社 代表取締役会長就任
- 2023年 6月 三井物産株式会社社外取締役就任 現在に至る



■ 所有する当社株式の数

0株

■ 社外取締役候補者とした理由

グローバル企業で代表取締役を歴任するなど経営全般と地域マーケティングの重要性に関する知見に基づき、当社経営に対する助言・監督をいただくため、社外取締役として選任をお願いするものです。

■ 選任された場合に果たすことが期待される役割

選任後は、グローバル企業での経営経験や地域マーケティングの豊富な知見を活かし当社の経営の監督機能強化に貢献していただくとともに、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員として、当社のガバナンス強化の役割を果たしていただくことを期待しております。

(注)1. 当社との間の特別な利害関係

取締役候補者のうち、当社との間に特別な利害関係を有する者は以下のとおりであります。

大橋徹二氏は、株式会社小松製作所の代表取締役会長を2022年3月まで務めており、当社は同社と製品取引等があります。

なお、取引額の両社の連結売上高に対する比率は、ともに1%未満です。

2. 候補者に関する事項

田代祐子、大橋徹二、Jin Song Montesano、増井敬二及びSarah L.Casanovaの各氏は、社外取締役候補者であります。

3. 社外取締役候補者との責任限定契約の内容の概要

当社は田代祐子、大橋徹二、Jin Song Montesano及び増井敬二の各氏との間で、会社法第423条第1項に定める責任について、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額を限度とする契約を締結しています。本議案が承認された場合、各氏との間の当該責任限定契約を継続するとともに、新たにSarah L.Casanova氏との間でも同様の責任限定契約を締結する予定です。

4. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は全ての取締役を被保険者とする役員等賠償責任保険契約を締結しており、被保険者である取締役がその職務の執行に関し責任を負うこと、又は当該責任の追及に係る請求を受けることによって負担することになる損害を補填することとしております。なお、各候補者が取締役に就任した場合は、当該保険契約の被保険者となる予定です。

5. 独立役員

田代祐子、大橋徹二、Jin Song Montesano及び増井敬二の各氏を株式会社東京証券取引所の規程に定める独立役員として、同取引所に届け出ています。また、Sarah L.Casanova氏についても、本議案をご承認いただけることを条件に、独立役員として同取引所に届け出ています。

なお、当社の「独立役員選定基準」の概要は、13頁に記載しています。

6. 社外取締役候補者に関する特記事項

社外取締役である田代祐子、大橋徹二、Jin Song Montesano、増井敬二の各氏の在任中に、当社において二輪車の型式指定申請における不適切事案が判明しました。各氏は事前には当該事案を認識しておりませんでした。日頃から法令遵守の視点に立った提言を行ってまいりました。また、当該事案が判明した後は、徹底した調査の実施、再発防止に向けた内部統制の強化やコンプライアンスの徹底について提言等を行っております。

7. BDはボディ、MCはモーターサイクル、MEはマリンエンジン、AMはオートモーティブ、RVはレクリエーショナルビークルの略です。

第4号議案 監査役2名選任の件

監査役 河合江理子氏は、本総会終結の時をもって任期が満了となり、齋藤順三氏は、本総会終結の時をもって辞任されますので、監査役2名の選任をお願いしたいと存じます。なお、本議案に関しましては、監査役会の同意を得ております。

監査役候補者は、次のとおりです。

候補者番号

1

の だ たけ お
野 田 武 男
(1964年12月19日生)

新任

■ 略歴及び重要な兼職の状況

- 1989年 4月 当社入社
- 2014年 4月 当社企画・財務本部経営企画部長
- 2017年 1月 当社MC事業本部第1事業部長
- 2018年 1月 当社企画・財務本部副本部長
- 2018年 3月 当社執行役員就任 現在に至る
- 2021年 1月 当社企画・財務本部長
- 2024年 1月 当社企画・財務本部長(兼)企画・財務本部フィナンシャルサービス推進部長
- 2025年 1月 当社社長付 現在に至る



■ 所有する当社株式の数

56,932株

■ 監査役候補者とした理由

高い倫理観・公正性などの人格的要素を備え、当社企画・財務本部長等の経験と実績により、財務・経営企画分野における高い専門性を有しております。これまでの経験・知見を監査業務に活かすことができることから選任をお願いするものです。

■ 略歴及び重要な兼職の状況

1981年10月	株式会社野村総合研究所入社
1985年 9月	McKinsey & Company経営コンサルタント
1986年10月	Mercury Asset Management, SG Warburgファンドマネージャー
1995年11月	Yamaichi Regent ABC Polska投資担当取締役執行役員(CIO)就任
1998年 7月	Bank for International Settlements(国際決済銀行)年金基金運用統括官
2004年10月	OECD(経済協力開発機構)年金基金運用統括官
2008年 3月	Kawai Global Intelligence代表
2012年 4月	京都大学高等教育研究開発推進機構教授
2013年 4月	京都大学国際高等教育院教授
2014年 4月	京都大学大学院総合生存学館教授
2017年12月	シミックホールディングス株式会社社外監査役就任
2018年 6月	株式会社大和証券グループ本社社外取締役就任 現在に至る
2019年12月	シミックホールディングス株式会社社外取締役就任
2021年 3月	当社社外監査役就任 現在に至る
2021年 4月	京都大学名誉教授 現在に至る
2021年 6月	三井不動産株式会社社外取締役就任 現在に至る
2023年 3月	DMG森精機株式会社社外取締役就任 現在に至る



■ 所有する当社株式の数

0株

■ 監査役在任年数

4年(本総会最終時)

■ 取締役会への出席状況

14回中14回(100%)

■ 監査役会への出席状況

19回中19回(100%)

■ 社外監査役候補者とした理由

国際的な企業や国際機関における豊富な経験に加え、経営者としての経験と実績に基づき、監査役就任以降、社外監査役として当社の適正な監査を担っていただきました。当社の監査機能の一層の強化とガバナンス体制の構築に貢献いただくため、引き続き社外監査役として選任をお願いするものです。

- (注) 1. 当社との間の特別な利害関係
各候補者と当社との間に特別な利害関係はありません。
2. 候補者に関する事項
河合江理子氏は、社外監査役候補者であります。
3. 監査役候補者との責任限定契約の内容の概要
当社は河合江理子氏との間で、会社法第423条第1項に定める責任について、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額を限度とする契約を締結しています。本議案が承認された場合、同氏との間の当該責任限定契約を継続するとともに、新たに野田武男氏との間でも同様の責任限定契約を締結する予定です。
4. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要
当社は全ての監査役を被保険者とする役員等賠償責任保険契約を締結しており、被保険者である監査役がその職務の執行に関し責任を負うこと、または当該責任の追及に係る請求を受けることによって負担することになる損害を補填することとしております。なお、各候補者が監査役に就任した場合は、当該保険契約の被保険者となる予定です。
5. 独立役員
河合江理子氏を株式会社東京証券取引所の規程に定める独立役員として、同取引所に届け出ています。なお、当社の「独立役員選定基準」の概要は、13頁に記載しています。
6. 社外監査役候補者に関する特記事項
社外監査役である河合江理子氏の在任中に、当社において二輪車の型式指定申請における不適切事案が判明しました。同氏は事前には当該事案を認識していませんでしたが、日頃から法令遵守の視点に立った提言を行ってまいりました。また、当該事案が判明した後は、徹底した調査の実施、再発防止に向けた内部統制の強化やコンプライアンスの徹底について提言等を行っております。

以上

(ご参考) 役員の構成 (2025年3月25日以降の予定)

●取締役会・監査役会の構成の考え方

当社取締役会は、企業目的である「感動創造企業」のもと、当社の持続的成長と企業価値・ブランド価値の向上を支えることが役割であり、将来への成長戦略を確実に実行するため、経営陣の適切なリスクテイクや果敢な意思決定を支援する環境整備を行うとともに、株主・投資家の皆様をはじめとする様々なステークホルダーに対する責任の観点から、経営戦略の実行に伴う課題・リスクを多面的に把握し適切に監督します。

当社監査役会は、株主の皆様に対する受託者責任を踏まえ、取締役会から独立した機関として、事業の報告請求、業務・財産状況の調査、外部会計監査人の選解任や監査報酬に係る権限を行使すること、取締役会等の重要な会議に出席し、必要に応じて意見を述べること等を通じて、取締役の職務の執行、内部統制体制・業績・財務状況等について、適法性・妥当性の監査を実施します。

上記を踏まえて、当社取締役会・監査役会の構成は全体として知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に配慮した構成とすることとし、備えるべきスキルとして下記を抽出いたしました。

●スキルの選定理由・定義

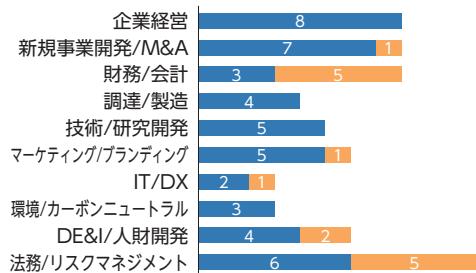
企業経営	[感動創造企業]を企業目的に、180以上の国・地域に二輪車や船外機をはじめとする複数の事業を展開している。CASEなど、事業環境が大きく変化する中でも持続的に成長するためには、グローバル企業やメーカー企業でのマネジメント経験を持つ役員が必要である。
新規事業開発/M&A	新たな成長の種を創出するためには、新規事業開発やM&Aの経験・知見を持つ役員が必要である。
財務/会計	売上高成長率とROICを用いて事業の位置づけを明確化し、経営資源を適正に配分するポートフォリオマネジメントを実行している。これを通じた成長戦略の推進と、株主還元強化を実現するために、財務/会計に関する知識・経験を持つ役員が必要である。
調達/製造	損益分岐点経営の推進のためには、調達や製造におけるコスト削減や生産性向上に向けた取り組みを継続して行う必要があり、メーカー企業での調達や生産に関する知識・経験がある役員が必要である。
技術/研究開発	CASEへの対応や、中期経営計画で示した新規事業を将来のコア事業へ成長させていくためには、基本技術・先進技術への知識や、イノベーションの経験がある役員が必要である。
マーケティング/ブランディング	多様化する顧客ニーズに的確に対応するためには、各市場に精通し、マーケティング/ブランディング/商品企画/広報・宣伝/営業戦略の立案・実行をした経験がある役員が必要である。
IT/DX	経営基盤の強化や顧客体験価値の向上を実現するためには、ITの活用が不可欠であり、IT/DXに関する知識・経験を持つ役員が必要である。
(E) 環境/カーボンニュートラル	2050年のカーボンニュートラルを目指しており、この取り組みを加速するためには、環境分野に関する知識・経験を持つ役員が必要である。
(S) DE&I/人財開発	グローバルな事業環境と変化の早い市場ニーズに対応するためには、多様な人財の確保、並びに各人のスキル強化が不可欠であり、DE&Iの推進や人財開発に関する知識・経験を持つ役員が必要である。
(G) 法務/リスクマネジメント	グローバルに事業を営む当社にとって、ガバナンス強化は重要である。国内外の法制度・各種規制の知識・経験を持ち、リスクを適切に評価し、予防・対策をリードできる役員が必要である。
グローバル経験	180以上の国・地域で事業を展開し、海外売上比率が90%超である。海外の文化や商慣習の知識・経験を兼ね備えた、多国籍企業や現地での勤務経験がある役員が必要である。

●スキルマトリクス

役 職	氏 名	在任 年数	年 齢	性 別	独 立	グローバル 経験	企業 経営	新規事 業開発/ M&A	財務/ 会計	調達/ 製造	技術/ 研究開発	マーケ ティング/ プラン ニング	IT/DX	E	S	G
														環境/ カーボンニ ュートラル	DE&I/ 人財 開発	法務/ リスクマネ ジメント
取締役	渡 部 克 明	11	65	男性		○	●			●	●	●				●
	設 楽 元 文	3	62	男性		○	●	●	●				●		●	●
	丸 山 平 二	4	63	男性			●	●			●			●		
	松 山 智 彦	3	61	男性		○				●	●			●		
社外 取締役	田 代 祐 子	6	71	女性	独立	○	●	●	●			●			●	●
	大 橋 徹 二	5	71	男性	独立	○	●	●		●	●	●	●			●
	Jin Song Montesano	3	53	女性	独立	○	●	●				●			●	●
	増 井 敬 二	1	70	男性	独立	○	●	●	●	●	●					●
	Sarah L. Casanova	-	59	女性	独立	○	●	●				●		●	●	
常勤 監査役	妻夫木 雅	2	63	男性		○			●			●				●
	野 田 武 男	-	60	男性		○			●				●			●
社外 監査役	米 正 剛	6	70	男性	独立	○		●	●							●
	河 合 江理子	4	66	女性	独立	○			●						●	●
	氏 原 亜由美	2	63	女性	独立				●						●	●

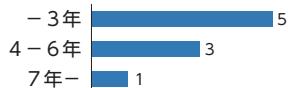
● スキルチャート ■取締役 ■監査役

スキル項目



在任年数

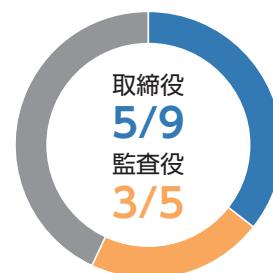
取締役



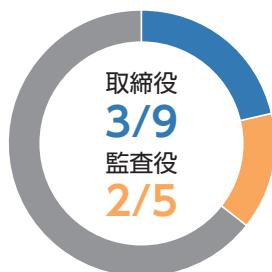
監査役



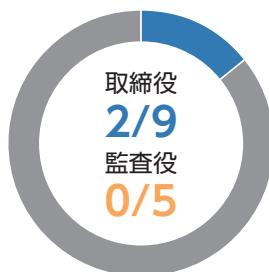
社外役員



女性役員



外国籍役員



事業報告（2024年1月1日から2024年12月31日まで）

1. 企業集団の現況に関する事項

(1) 事業の経過及びその成果

当連結会計年度の当社グループを取り巻く環境について、米国はFRBが利下げに転じるなど、政府の景気刺激策が経済を下支えし、底堅い成長を維持しました。一方、欧州は中央銀行の利下げにより個人消費は回復基調にあるものの、ドイツやフランスの経済は停滞しています。加えて中東情勢をはじめとした地政学リスクや中国経済の低迷、資源価格高騰、金融資本市場の変動、米国新政権が及ぼす影響など、先行きの不透明な状況が続いています。

当社においては、半導体の供給が改善し、二輪車のプレミアムモデルの供給が回復した一方、コロナ禍に高まったアウトドアレジャー需要は先進国を中心に落ち着き、マリンスポーツやRV事業、SPV事業については、需給の調整に取り組みました。

このような経営環境の中、当社は中期経営計画に基づき各事業の戦略を推進するとともに、損益分岐点経営を念頭にコストダウンなどに取り組みました。

当連結会計年度の売上収益は、コア事業の二輪車のうち、ブラジル、インドにおいて販売台数の増加及び台当たり単価が向上したことにより、2兆5,762億円と前連結会計年度に比べ1,614億円(6.7%)の増収となりました。

営業利益は、物価高騰に伴う人件費等の販管費の増加、在庫評価減など事業構造の見直しに伴う費用やSPV事業やRV事業の一部固定資産の減損損失などを計上した結果、1,815億円と前連結会計年度に比べ624億円(25.6%)の減益となりました。

親会社の所有者に帰属する当期利益は、営業利益の減少に伴い、1,081億円と前連結会計年度に比べ504億円(31.8%)の減益となりました。

なお、当連結会計年度の為替換算レートは、米ドル152円(前期比11円の円安)、ユーロ164円(同12円の円安)でした。

財務体質については、ROEは9.7%(前期比5.9ポイント減少)、ROICは5.4%(同3.7ポイント減少)、ROAは6.8%(同3.5ポイント減少)となりましたが、中期経営計画期間累計目標はいずれも達成しました。親会社の所有者に帰属する持分は1兆1,616億円(前期末比858億円増加)、親会社所有者帰属持分は41.7%(同0.2ポイント減少)となりました。また、フリー・キャッシュ・フロー(販売金融含む)は481億円のプラス(前期比782億円増加)となりました。

(注) 当社グループは、当連結会計年度より、国際財務報告基準(IFRS)を適用しています。また、前連結会計年度の財務数値については、日本基準で発表された数値をIFRSに組み替えて表示しています。

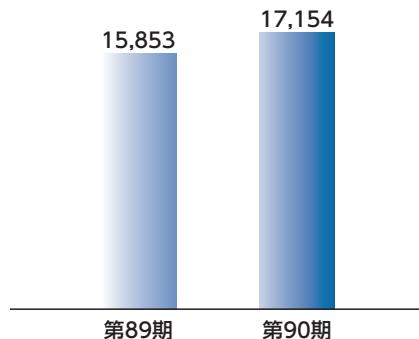
各事業の状況は、次のとおりです。

ランドモビリティ

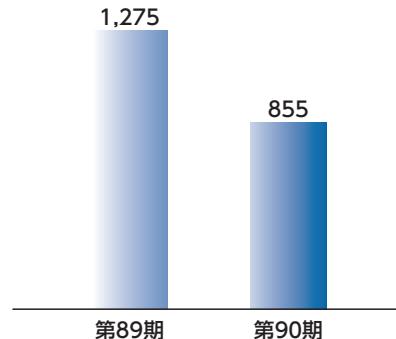
主要な製品及びサービス

二輪車、中間部品、
海外生産用部品、四輪バギー、
レクリエーショナル・オフ
ハイウェイ・ビークル(ROV)、
電動アシスト自転車、電動
アシスト自転車ドライブユ
ニット(e-Kit)、電動車いす、
自動車用エンジン、
自動車用コンポーネント

◆売上収益 (億円)



◆営業利益 (億円)



売上収益1兆7,154億円（前期比1,301億円・8.2%増加）、営業利益855億円（同420億円・33.0%減少）となりました。

二輪車事業について先進国の販売台数は、欧州主要国の需要が増加し、欧米の販売が増加した結果、前年を上回りました。新興国の販売台数は、需要が増加しているインド、ブラジルを中心に販売が増加し、前年を上回りました。その結果、事業全体の販売台数は増加となりました。売上収益は、ブラジル、インドにおける販売台数の増加及び台当たり単価の向上により、増収となりました。営業利益は、新興国でのプレミアムモデルの供給改善により販売台数は増加した一方、物価高騰に伴う人件費や製品保証引当金繰入額等の販管費の増加により前年並みとなりました。

RV事業（四輪バギー、レクリエーショナル・オフハイウェイ・ビークル（ROV））では、需要が前年を下回り、当社の出荷も下回った結果、減収となりました。営業利益は、販売減少並びにモデルミックスの悪化、競争環境の激化に伴う販促費の増加、また固定資産の減損損失などを計上した結果、減益となりました。

SPV事業（電動アシスト自転車、e-Kit、電動車いす）では、国内向け電動アシスト自転車は、販売台数が前年を上回りました。一方、e-Kitは、メイン市場である欧州の需要停滞に伴い在庫調整局面が継続し、販売台数が減少した結果、減収となりました。営業利益は、e-Kitの販売減少や海外完成車の販促費の増加、固定資産の減損損失など、事業構造の見直しに伴う費用を計上した結果、減益となりました。



MT-09 Y-AMT



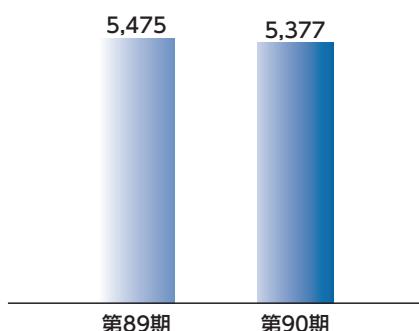
PAS ULU

マリン

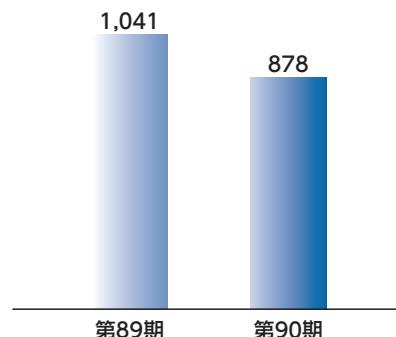
主要な製品及びサービス

船外機、
ウォータービークル、
ボート、漁船・和船

◆売上収益 (億円)



◆営業利益 (億円)



売上収益5,377億円（前期比98億円・1.8%減少）、営業利益878億円（同164億円・15.7%減少）となりました。

船外機の需要は、主要な市場である米国において、9月に政策金利の引き下げがあったものの、高い金利水準が続いていたことや物価上昇の影響により減少しました。当社販売のうち、新モデルは好調だったものの、船外機全体では減少となりました。ウォータービークルは、金利上昇を懸念した買い控えにより、需要が減少した一方、当社の販売台数は、前年の部品不足やサプライチェーン混乱による供給制約が改善されたことにより増加しました。この結果、マリン事業全体では減収・減益となりました。

なお、当連結会計年度の業績には、ドイツのマリン電動推進機メーカー Torqeedo GmbHの2024年4月～12月の業績を含んでいます。



F350B
350馬力の4ストローク船外機「F350B」を国内でも販売開始しました。
V型6気筒、排気量4,256cm³のパワーユニットを採用し、従来から約20%の軽量化を達成しました。
スムーズでレスポンス性に優れたステアリング操作を実現し、後進時や着岸時などでの操船性を大幅に向上しました。



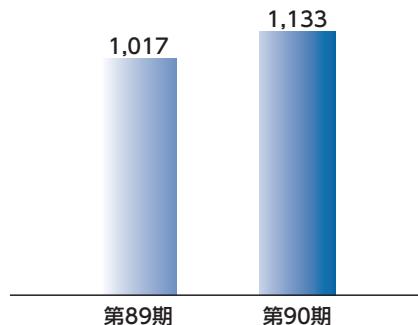
FX Cruiser HO
ラグジュアリーモデルの「FX Cruiser HO」には、ヤマハ株式会社と共同開発した高音質オーディオシステムを搭載するなど、従来の走行性、機能性に加えて、水上でより豊かな時間を過ごすための装備を充実させています。

ロボティクス

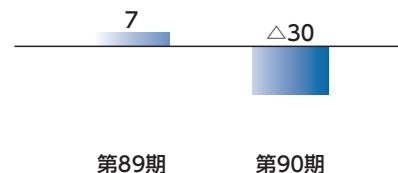
主要な製品及びサービス

サーフェスマウンター、
半導体製造後工程装置、
産業用ロボット、
産業用無人ヘリコプター

◆売上収益 (億円)



◆営業利益 (億円)



売上収益1,133億円（前期比115億円・11.4%増加）、営業損失30億円（前期：営業利益7億円）となりました。

サーフェスマウンターは、先進国の販売台数は減少したものの、中国などアジアにおける販売台数が増加した結果、当社の販売は増加しました。産業用ロボットの販売台数は増加したものの、モデルミックスは悪化しました。また、半導体製造後工程装置は生成AIや先端パッケージ向けの需要が増加し、販売が増加しました。これらの結果、ロボティクス事業全体では増収となりました。営業利益は、製造経費や開発費などの販管費の増加により、減少しました。



YK1200XG

完全ベルトレス構造の「YK1200XG」は、大型物・重量物の組立や搬送に適したスカラロボットで、アーム長1,200mmを備え、最大可搬質量50kgで業界最速レベルのサイクルタイムを実現しています。



YRM-D

業界最高水準の塗布性能を実現し、扱いやすくコンパクトサイズで面積生産性にも配慮した新型高速ディスペンサーです。当社は、幅広い製品群をそろえる強みを活かしたスムーズで高度な装置間連携により、実装工程の高効率化を総合的に実現するスマート化システム「インテリジェントファクトリー」を推進しています。

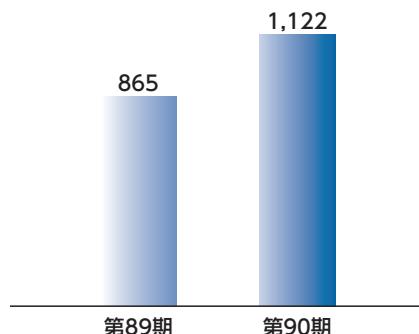
金融サービス

主要な製品及びサービス

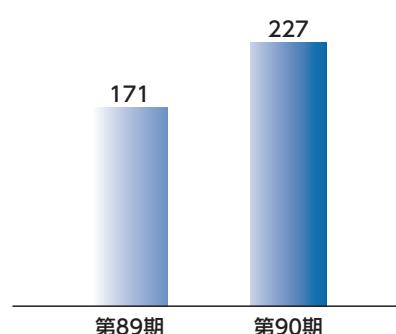
当社製品に関わる販売金融及びリース



◆売上収益 (億円)



◆営業利益 (億円)



売上収益1,122億円（前期比257億円・29.7%増加）、営業利益227億円（同56億円・32.6%増加）となりました。

当社の売上収益は、販売金融債権の増加により増収となりました。営業利益は、金利収入の増加に加えて、前期に発生した金利スワップ評価損が当期は評価益に転じたことで増益となりました。

その他

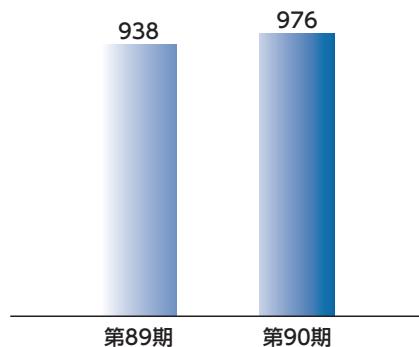
主要な製品及びサービス

ゴルフカー、発電機、汎用エンジン、除雪機

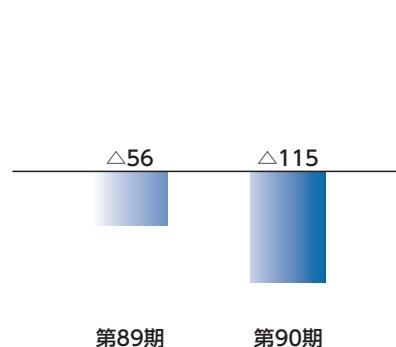


G30As

◆売上収益 (億円)



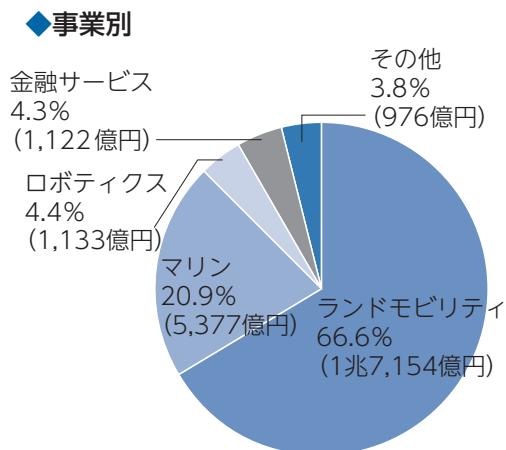
◆営業利益 (億円)



売上収益976億円（前期比39億円・4.1%増加）、営業損失115億円（前期：営業損失56億円）となりました。

当社の売上収益は、ゴルフカーの北米での需要増加を背景に販売台数が増加した結果、増収となりました。営業利益は、パワープロダクツ事業関連商品の在庫評価減の影響などにより減益となりました。

売上収益構成



(2) 設備投資の状況

当社グループは、当連結会計年度において、合計1,266億円の投資を実施しました。

ランドモビリティ事業では、生産設備の更新、二輪車の新商品、生産体制改善、研究開発等に819億円。マリン事業では、船外機を中心とした新商品、生産設備の更新等に299億円。ロボティクス事業では、サーフェスマウンター、産業用ロボットの生産能力増強等に71億円。その他事業では、ゴルフカーの研究開発等に77億円の投資を実施しました。

(3) 資金調達の状況

前連結会計年度に引き続き、当連結会計年度も手元流動性確保の一環としてヤマハ発動機（単体）で200億円の普通社債を発行しました。

(4) 対処すべき課題

当社は、企業目的である「感動創造企業」のもと、2030年に向けた長期ビジョンとして「ART for Human Possibilities～人はもっと幸せになれる～」を2018年に発表しました。2025年からの新中期経営計画は、この長期ビジョンの後半6年間のスタートになります。

新中期経営計画の基本方針は、「コア事業の競争力を高め、人の可能性を拓ける新技術を獲得し、人の喜びと環境が共存する社会をヤマハ発動機らしい挑戦で実現する」としています。

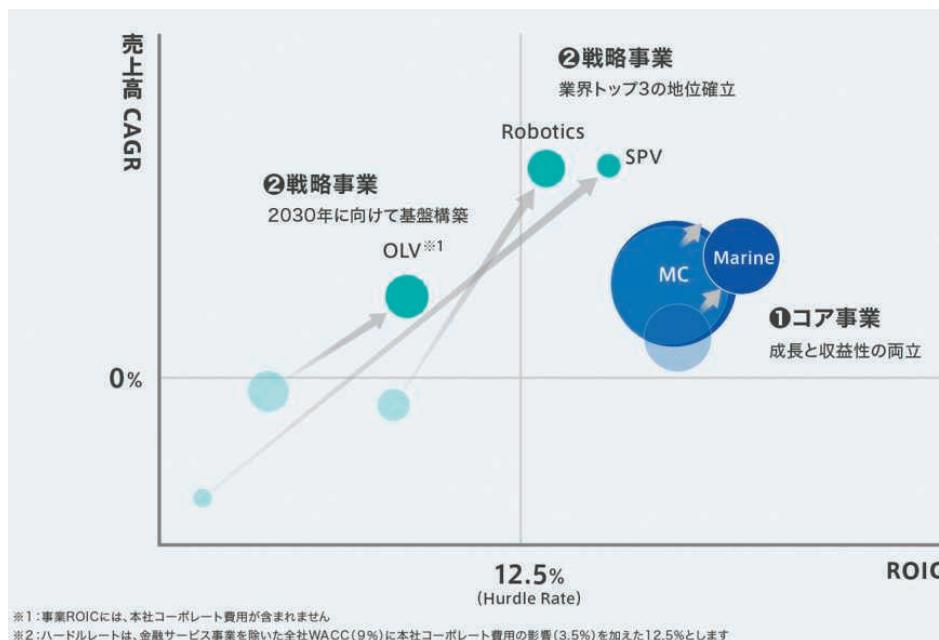
詳細は、当社ウェブサイト「中期経営計画」をご参照ください。

(<https://global.yamaha-motor.com/jp/profile/mtp/>)

○事業ポートフォリオ

当社は、前中期経営計画からポートフォリオ経営を実装しました。新中期経営計画では、ポートフォリオ戦略として、コア事業（二輪車事業、マリン事業）、戦略事業（ロボティクス事業、SPV事業、OLV事業）、新規事業の3つと決めました。また将来的には、当社が保持する全ての事業がROIC 12.5%を上回る経営を目指します。

事業ポートフォリオの方向性



■コア事業領域

新中期経営計画では、コア事業の競争力を再強化していきます。二輪車事業とマリン事業へ重点的な投資を行い、魅力ある商品、サービスを提供することで、成長と収益性を両立させます。

【二輪車事業】

「移動に喜びを、週末に楽しさを、人々と共に創る」ことを目指し、魅力的な商品ラインアップ、デジタル技術を活用したユーザーサービス強化に取り組みます。

アセアン、新興国では、これまで注力してきたプレミアム戦略をさらに強化します。また、マーケティング力を強化することで、デジタル技術の活用とユーザーに寄り添った体験の提供により、顧客エンゲージメントを高めます。電動領域は、自社でのプラットフォーム開発と外部との連携の両輪で推進していきます。

【マリン事業】

「信頼性と豊かなマリンライフ 海の価値を更に高める」ことを目指し、船外機大型モデルのラインアップ拡充、統合ポートビジネスの推進により、顧客価値の向上を追求していきます。

統合ポートビジネスでは、これまで進めてきたマリン版CASE戦略を発展させ、次世代操船システムの導入、コネクテッド技術の活用、シェアリングシステムの提供、電動船外機の拡大など、多彩なポート体験を可能にしていきます。

■戦略事業領域

市場ポテンシャルの高い、ロボティクス事業、SPV事業、OLV事業（Outdoor Land Vehicle: RV事業とゴルフカー事業を統合）の3つを戦略事業領域とします。

【ロボティクス事業】

加速するデジタル社会と変革するモビリティを、ワンストップスマートソリューションで支えていくことで、成長と収益性を両立させます。成長する領域に経営資源を集中し、当社の強みであるワンストップスマートソリューションを進化させることで、シェア向上と事業活動の効率化を実現します。

【SPV事業】

地球環境に優しいモビリティである電動アシスト自転車を通じ、人々の挑戦を後押しすることで事業の成長を実現します。海外完成車ビジネス事業を見直し、中長期的な成長が見込めるe-Kitビジネスと国内完成車ビジネスに注力します。特にe-Kitビジネスでは、徹底したお客さま視点でOEM顧客の信頼を獲得するため、ダイレクトサービス機能の強化や供給リードタイムの短縮、開発スピードの迅速化に取り組みます。

【OLV事業】

陸から海まで、お客さまが生涯にわたりワンブランドで楽しめるアウトドア商材を持つ、当社の強みが生きる北米市場でのシナジーを創出していきます。

OLV事業の製品の市場規模は、付加価値化が進み、長期的に拡大すると見込んでいます。

こうした市場成長を捉えるべく、新中期経営計画では、2030年に向けた次世代プラットフォームの開発に注力します。

■新規事業領域

これまで、モビリティサービス、低速自動走行、農業・医療省人化の領域で事業化に取り組んできましたが、今後は、事業拡大の可能性を見極めながら、モビリティサービス、低速自動走行、農業の3領域に注力していきます。

■財務指標・株主還元方針

資本コスト以上のリターンを継続的に創出することを目標とし、ROE14%水準、ROIC8%水準、ROA9%水準（いずれも3年平均）を目指します。株主還元については、「業績の見通しや将来の成長に向けた投資を勘案しつつ、安定的かつ継続的な配当を行う」ことを基本方針とし、キャッシュ・フローの規模に応じて機動的な株主還元を実施します。総還元性向は中期経営計画期間累計で40%以上です。

財務指標	
(USD145円/EUR 155円)	
成長性	売上収益 2027年 3.1兆円 以上 CAGR 7% 以上
収益性 (3年平均)	営業利益 営業利益率 9% 以上
効率性 (3年平均)	資本効率性 ROE 14% 水準 ROIC 8% 水準 ROA 9% 水準 <small>※中期想定WACC 7%水準(金融サービス事業含む)</small>
株主還元	総還元性向 継続的・安定的な株主還元 中期経営計画期間累計 総還元性向 40% 以上

■環境計画

新中期経営計画における環境計画は、「気候変動」「資源循環」「生物多様性」の3つの柱で構成されています。

気候変動では、企業活動における自社のCO₂排出量は2010年比で74%の削減、2035年にカーボンニュートラルを目指します。また、お客さまや社員の製品使用からのCO₂排出量はマルチパスウェイの方針で削減を進めます。

資源循環では、2050年までにサステナブル原材料使用比率100%を目指し、新中期経営計画では、現状の14%から18%に引き上げます。

生物多様性では、生態系と人間の双方に利益をもたらす課題解決方法を探求します。

■人的資本経営

グローバルエンゲージメント指標を導入し、人的資本経営の重要な指標として高いレベルを維持していきます。DE&Iの推進に加え、タレントマネジメントではグローバル人財プログラムを拡充します。多様な社員がチャレンジの機会を得ることで、個人と会社が成長し未来を切り開いていける組織を目指します。

■リスク・コンプライアンス経営

リスク・コンプライアンス経営の強化を重要な方針として位置づけ、Global、Integrated、Agileの三つを柱に、当社の経営・事業に想定されるリスクを特定し、適切にコントロールしていきます。

これらを通じて、環境の変化を素早く捉え、責任と権限のグローバル化を図る経営をさらに促進していきます。

株主の皆様におかれましては、なお一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

(5) 財産及び損益の状況の推移

区 分	第87期	第88期	第89期		第90期 (当連結会計年度)
	(自 2021年1月 至 2021年12月)	(自 2022年1月 至 2022年12月)	(自 2023年1月 至 2023年12月)		(自 2024年1月 至 2024年12月)
	日本基準	日本基準	日本基準	IFRS	IFRS
売上収益 (百万円)	1,812,496	2,248,456	2,414,759	2,414,759	2,576,179
営業利益 (百万円)	182,342	224,864	250,655	243,920	181,515
親会社の所有者に帰属する当期利益 (百万円)	155,578	174,439	164,119	158,421	108,069
基本的1株当たり当期利益 (円)	148.56	170.49	163.57	157.89	110.12
資産合計 (百万円)	1,832,917	2,183,291	2,571,962	2,563,561	2,783,501
資本合計 (百万円)	900,670	1,054,298	1,182,670	1,134,359	1,226,586

- (注) 1. 2024年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行いました。第87期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「基本的1株当たり当期利益」を算定しています。
2. 当社は第90期（当連結会計年度）より、従来の日本基準に替えて国際財務報告基準（IFRS）を任意適用しています。これにより、IFRSに準拠した科目で表示しています。また、第89期についてもIFRSに組み替えた数値を併せて記載しています。
3. 第87期及び第88期は日本基準で記載しています。

■(ご参考) 第91期(2025年1月～12月)の見通し■

2025年度の当社グループを取り巻く環境は、中東情勢をはじめとした地政学リスクや中国経済の低迷、米国新政権の追加関税などの各種経済政策に伴う世界経済への影響や為替変動など、不透明な状況が続く見通しです。

このような中、ランドモビリティ事業の新興国二輪車需要は堅調、マリン事業の船外機需要は緩やかに回復すると予想しています。

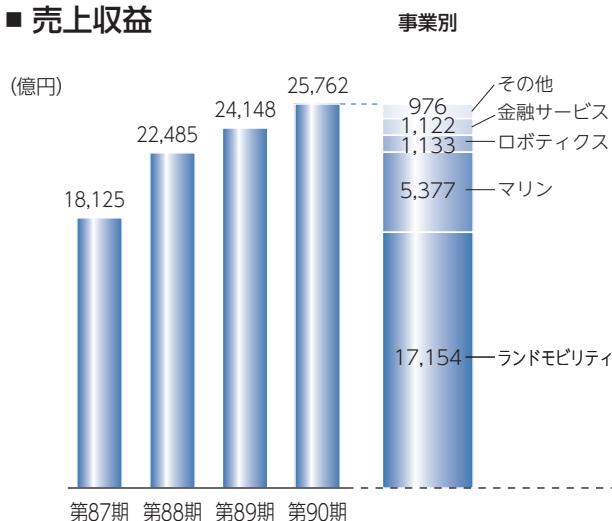
リスクとしては、アルミなどの資材価格の高騰や人件費及びエネルギーコストの継続的な上昇が予想されます。これらのリスクに対して、コストダウンや生産性向上に取り組んでいきます。また、SPV事業、RV事業については、収益性改善に向けた構造改革に取り組んでいくとともに、コア事業については、研究開発や新製品開発、生産設備の強化など持続的成長に向けて取り組んでいきます。

連結業績予想については以下のとおりとします。

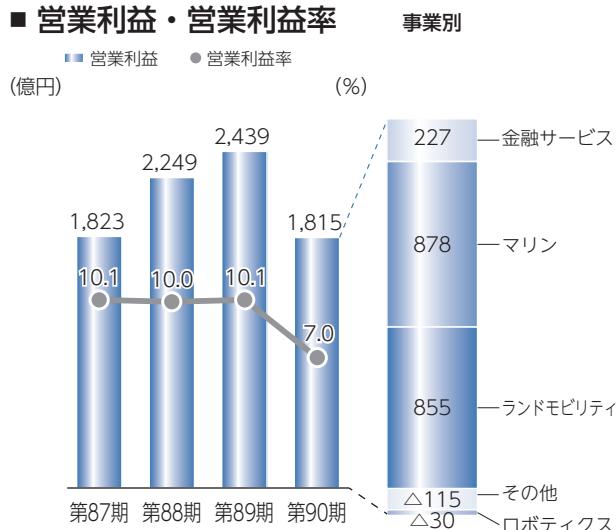
	予想	対当期増減
売上収益	2兆7,000億円	1,238億円・4.8%増加
営業利益	2,300億円	485億円・26.7%増加
親会社の所有者に帰属する当期利益	1,400億円	319億円・29.5%増加

[為替レート] 米ドル145円（当期比7円の円高）、ユーロ155円（同9円の円高）

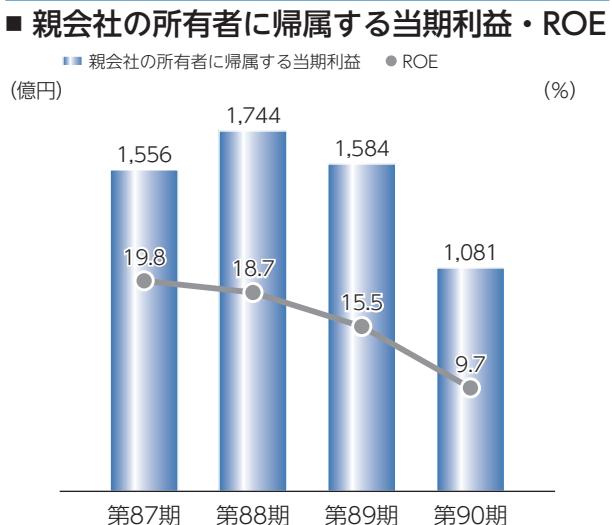
■ 売上収益



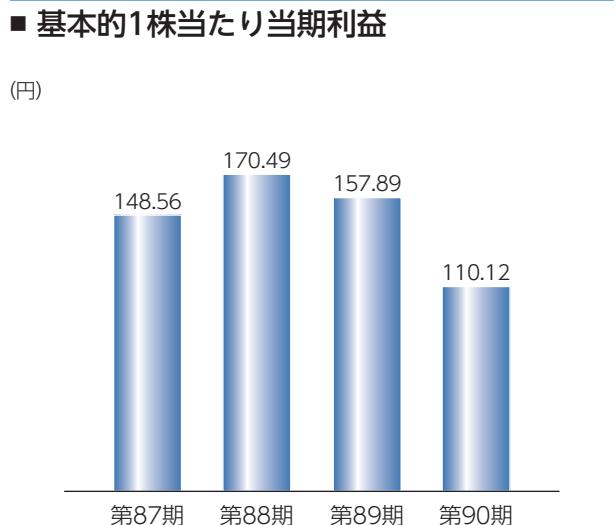
■ 営業利益・営業利益率



■ 親会社の所有者に帰属する当期利益・ROE



■ 基本的1株当たり当期利益



- (注) 1. 2024年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行いました。第87期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「基本的1株当たり当期利益」を算定しています。
2. 当社は第90期(当連結会計年度)より、従来の日本基準に替えて国際財務報告基準(IFRS)を任意適用しています。また、第89期についてもIFRSに組み替えた数値で記載しています。
3. 第87期及び第88期は日本基準で記載しています。

(6) 重要な親会社及び子会社の状況

① 親会社との関係

該当事項はありません。

② 重要な子会社の状況

会社名	所在地	資本金	当社の出資比率	主要な事業内容
ヤマハ発動機販売株式会社	東京都 大田区	百万円 490	% 100.0	二輪車、電動アシスト自転車の販売
ヤマハモーターパワープロダクツ株式会社	静岡県 掛川市	百万円 275	100.0	ゴルフカー、発電機の製造及び販売
ヤマハ熊本プロダクツ株式会社	熊本県 八代市	百万円 490	100.0	船外機の製造
Yamaha Motor Corporation, U.S.A.	米国	千米ドル 185,308	100.0	二輪車、四輪バギー、レクリエーション・オフハイウェイ・ビークル、船外機、ウォータービークル、ボート、サーフェスマウンター、発電機の販売
Yamaha Motor Manufacturing Corporation of America	米国	千米ドル 107,790	※ 100.0	四輪バギー、レクリエーション・オフハイウェイ・ビークル、ウォータービークル、ゴルフカーの製造
Yamaha Motor Europe N.V.	オランダ	千ユーロ 149,759	100.0	二輪車、四輪バギー、電動アシスト自転車、船外機、ウォータービークル、ボート、サーフェスマウンター、ゴルフカーの販売
PT.Yamaha Indonesia Motor Manufacturing	インド ネシア	千インドネシアルピア 25,647,000	85.0	二輪車の製造及び販売
India Yamaha Motor Pvt. Ltd.	インド	千インドルピー 22,333,591	85.0	二輪車の製造及び販売
Yamaha Motor Philippines, Inc.	フィリピン	千フィリピンペソ 4,270,000	100.0	二輪車の製造及び販売
Yamaha Motor Vietnam Co.,Ltd.	ベトナム	千米ドル 37,000	46.0	二輪車の製造及び販売
Thai Yamaha Motor Co.,Ltd.	タイ	千タイバーツ 1,820,312	91.7	二輪車、船外機、ゴルフカーの製造及び販売
Yamaha Motor da Amazonia Ltda.	ブラジル	千ブラジルリアル 237,938	※ 100.0	二輪車、船外機の製造及び販売

(注) ※間接所有による持分を含む比率です。

③ 事業年度末日における特定完全子会社の状況

該当事項はありません。

(7) 主要な営業所及び工場

① 当社

名 称	所 在 地
本 社 及 び 磐 田 本 社 工 場	静岡県磐田市
磐 田 南 工 場	
豊 岡 技 術 セ ン タ ー	
浜 北 工 場	静岡県浜松市
中 瀬 工 場	
浜 松 ロ ボ テ ィ ク ス 事 業 所	
都 田 事 業 所	静岡県袋井市
袋 井 南 工 場	
グ ロー バ ル パ ー ツ セ ン タ ー	
袋 井 技 術 セ ン タ ー	
新 居 事 業 所	静岡県湖西市

② 子会社

37頁の(6) 重要な親会社及び子会社の状況 ② 重要な子会社の状況に記載のとおりです。

(8) 従業員の状況

事業区分	従業員数	前期末比増減数
ラ ン ド モ ビ リ テ ィ	40,433 名	239名増加
マ リ ン	6,866	549名増加
ロ ボ テ ィ ク ス	2,578	30名減少
金 融 サ ー ビ ス	905	50名増加
そ の 他	3,424	303名減少
合 計	54,206	505名増加

- (注) 1. 従業員数は就業人員数（当社及び当社連結子会社から連結の範囲外への出向者を除く。）です。臨時従業員（雇用契約が1年未満の直接契約社員）は含まれておりません。
2. 従業員数合計のうち海外従業員数は38,235名です。

(9) 主要な借入先及び借入額

借 入 先	借 入 額
株 式 会 社 み ず ほ 銀 行	320,093 百万円
株 式 会 社 三 井 住 友 銀 行	166,548
株 式 会 社 三 菱 U F J 銀 行	164,708
三 井 住 友 信 託 銀 行 株 式 会 社	39,773
株 式 会 社 静 岡 銀 行	39,307

(10) その他企業集団の現況に関する重要な事項

2024年6月3日公表の二輪車の型式指定申請における不適切事案につきまして、株主の皆様にご多大なご心配・ご迷惑をお掛けしたことを深くお詫び申し上げます。皆様からの信頼回復と再発防止に向けて、コンプライアンス及びガバナンスのさらなる強化を図ってまいります。

2. 会社の株式に関する事項

- (1) 発行可能株式総数 2,700,000,000株
 (2) 発行済株式の総数 1,026,354,101株 (自己株式48,678,564株含む)
 (3) 株主数 265,935名
 (4) 大株主 (上位10名)

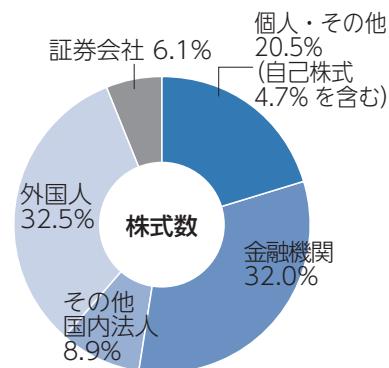
株主名	持株数	持株比率
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	164,455 千株	16.82 %
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	63,728	6.52
NORTHERN TRUST CO. (AVFC) RE SILCHESTER INTERNATIONAL INVESTORS INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST	31,689	3.24
ヤマハ株式会社	28,928	2.96
S M B C 日 興 証 券 株 式 会 社	21,451	2.19
ステート ストリート バンク ウェスト クライアント トリーティー 505234	20,416	2.09
トヨタ自動車株式会社	18,750	1.92
ノーザン トラスト カンパニー エイブイエフシー リユーエス タックス エグゼンブデド ペンション ファンズ	18,000	1.84
日本証券金融株式会社	17,050	1.74
株式会社 静岡銀行	16,948	1.73

(注) 当社は自己株式48,678,564株を保有していますが、上記大株主から除いています。また、持株比率は自己株式を控除して計算しています。

◆所有者別状況

	株主数	株式数
個人・その他	262,492 名	210,257 千株
政府・地方公共団体	0	0
金融機関	107	328,771
その他国内法人	1,395	91,430
外国人	1,895	333,715
証券会社	46	62,182

(注) 「個人・その他」には自己株式が含まれています。



(5) 当事業年度中に職務執行の対価として会社役員に交付した株式の状況

	株式の種類及び数	交付された役員の数
取締役 (社外取締役を除く)	当社普通株式 139,179株	5名

(6) その他株式に関する重要な事項

① 株式分割

2023年11月7日の取締役会決議により、2024年1月1日を効力発生日として普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行いました。

- ② 自己株式の取得
 2024年2月14日開催の取締役会決議により、以下のとおり自己株式を取得いたしました。
 取得した株式の種類及び総数 当社普通株式 14,298,300株
 株式の取得価額の総額 19,999,848,342円
 取得期間 2024年2月15日～2024年7月31日
- ③ 自己株式の消却
 2024年2月14日開催の取締役会決議により、以下のとおり自己株式を消却いたしました。
 消却した株式の種類 当社普通株式
 消却した株式の総数 24,298,300株
 消却した日 2024年8月30日

(ご参考) 当社が保有する株式に関する事項

政策保有株式に関する方針

当社は、中長期的な成長と企業価値の向上のために、必要かつ適切であると判断した場合のみ、株式を保有します。当社取締役会は、毎年、個別の政策保有株式について、保有意義が適切か等の検証を行い、結果の概要を適切に開示します。保有の妥当性が認められない場合には、政策保有株式の縮減を進めていく方針です。

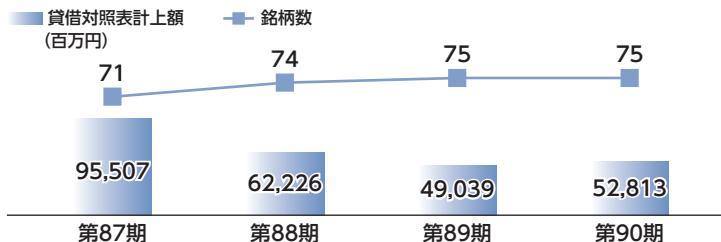
議決権行使に関する基本方針

政策保有株式の議決権行使は、画一的に賛否を判断するのではなく、発行会社の中長期的な企業価値の向上に資するかどうかが、当社の企業価値を毀損させることがないかの観点から十分検討・審議を行います。必要がある場合には、議案について説明を求め賛否を判断します。

特に以下の場合には議決権行使にあたり、慎重に検討・審議を行います。

- ・継続的な業績不振
- ・社会的不祥事の発生等、ガバナンス上の懸念が見られる場合
- ・その他、発行会社及び当社の企業価値を毀損するおそれがある場合

純投資目的以外で当社が保有する株式の銘柄数及び貸借対照表計上額 (戦略的投資を含む)



戦略的投資の状況

	第89期		第90期	
	銘柄数	貸借対照表計上額 (百万円)	銘柄数	貸借対照表計上額 (百万円)
戦略的投資	33	15,010	34	18,284
その他	42	34,029	41	34,529
合計	75	49,039	75	52,813

3. 会社役員に関する事項

(1) 取締役及び監査役の氏名等

地 位	氏 名	担 当	重要な兼職の状況
取締役会長 兼 代表取締役社長 社長執行役員	渡 部 克 明		
代表取締役 副社長執行役員	設 楽 元 文	掌握：人事総務・企画財務・IT・ クリエイティブ・マリン・市場開拓・ カスタマーエクスペリエンス領域	
取締 役 常務執行役員	丸 山 平 二	管掌：新規事業開発・技術研究・ パワートレイン・車両開発領域 MC領域電動化推進プロジェクト 最高責任者	
取締 役 上席執行役員	松 山 智 彦	管掌：生産・生産技術・調達・ RV・特機領域 新領域モビリティプロジェクト 最高責任者	
社外取締役	中 田 卓 也		ヤマハ株式会社取締役会長 一般財団法人ヤマハ音楽振興会理事長
社外取締役	田 代 祐 子		株式会社アコーディア・ゴルフ取締役会長 日本マクドナルドホールディングス株式会社社外取締役
社外取締役	大 橋 徹 二		株式会社小松製作所取締役会長 株式会社野村総合研究所社外取締役 アサヒグループホールディングス株式会社社外取締役 一般社団法人日本経済団体連合会審議委員会副議長
社外取締役	Jin Song Montesano		株式会社LIXIL取締役代表執行役専務
社外取締役	増 井 敬 二		トヨタ車体株式会社代表取締役会長 一般社団法人日本自動車車体工業会会長
常勤監査役	齋 藤 順 三		
常勤監査役	妻 夫 木 雅		
社外監査役	米 正 剛		米・山岸法律事務所 弁護士 株式会社バンダイナムコエンターテインメント社外監査役 スカイマーク株式会社社外取締役
社外監査役	河 合 江 理 子		京都大学名誉教授 株式会社大和証券グループ本社社外取締役 三井不動産株式会社社外取締役 DMG森精機株式会社社外取締役
社外監査役	氏 原 亜 由 美		氏原亜由美公認会計士事務所所長 理研ビタミン株式会社社外取締役（監査等委員） 株式会社マキタ社外取締役（監査等委員） かがやき監査法人社員

- (注) 1. 当社は、取締役 中田卓也、田代祐子、大橋徹二、Jin Song Montesano及び増井敬二の各氏、監査役 米 正剛、河合江理子及び氏原亜由美の各氏を株式会社東京証券取引所の規定に定める独立役員として、同取引所に届け出ています。なお、当社の「独立役員選定基準」の概要は13頁に記載しています。
2. 取締役 増井敬二氏は、2024年3月21日付で新たに就任いたしました。
3. 取締役 上釜健宏氏は、2024年3月21日付で退任いたしました。
4. 代表取締役社長 社長執行役員 日高祥博氏は、2024年9月30日付で辞任により退任いたしました。
(在任中の重要な兼職の状況 ヤマハ株式会社社外取締役)
5. 取締役 田代祐子氏は、2025年1月31日付で株式会社アコーディア・ゴルフの取締役会長を退任いたしました。

6. 社外役員の重要な兼職先との特別な関係

- ①取締役 中田卓也氏の兼職先でありますヤマハ株式会社は、当社株式の2.96%を保有する株主であり、当社は同社と不動産賃貸借取引等があります。
- ②取締役 大橋徹二氏の兼職先であります株式会社小松製作所は、当社と製品取引等があります。
7. 上記（注）6. を除く社外役員の重要な兼職先との間に特別な利害関係はありません。
8. 監査役 河合江理子氏は、国際金融機関等での豊富な経験を有し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。また、監査役 氏原由美氏は、公認会計士資格を有し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。
9. 責任限定契約の内容の概要
当社は全ての社外取締役及び監査役と、会社法第427条第1項の賠償責任を限定する契約を締結しています。当該契約に基づく賠償責任の限度額は、全ての社外取締役及び監査役とも、同法第425条第1項に定める最低責任限度額としています。
10. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要
当社は当社及び子会社等の取締役及び監査役、執行役員を被保険者とする役員等賠償責任保険契約を締結しており、被保険者がその職務の執行に関し責任を負うこと、又は当該責任の追及に係る請求を受けることによって負担することになる損害を補填することとしております。
11. 2025年1月1日付で、下記の通り担当を変更しました。

氏 名	地 位	担 当
設 楽 元 文	代表取締役副社長執行役員 CFO	コーポレート担当 領域：経営戦略、人事総務、リスク・コンプライアンス・法務・知財、 企画財務・IT・クリエイティブ
丸 山 平 二	取締役常務執行役員	技術担当 領域：技術研究・パワートレイン・モビリティシステム・ モーターサイクル車両開発
松 山 智 彦	取締役上席執行役員	製造担当 領域：生産・生産技術・調達・US戦略担当

(2) 執行役員の氏名等

2025年1月1日現在の執行役員は26名で執行役員を兼務する取締役4名と以下の22名です。

氏名	地位	担当
太田 裕之	上席執行役員	ヤマハロボティクスホールディングス株式会社取締役会長
大谷 到	上席執行役員	Yamaha Motor India Pvt. Ltd. Managing Director
ディオニシウス ベティ Dyonisius Beti	上席執行役員	PT. Yamaha Indonesia Motor Manufacturing President
井端 俊彰	上席執行役員	マリン事業本部長（兼）海外市場開拓事業部担当
木下 拓也	執行役員	クリエイティブ本部長
広瀬 聡	執行役員	社長付
野田 武男	執行役員	社長付
西田 豊士	執行役員	モーターサイクル車両開発本部長
増田 辰哉	執行役員	調達本部長
村木 健一	執行役員	ランドモビリティ事業本部SPV事業部長
植田 孝太郎	執行役員	品質保証本部長CQO
知花 栄進	執行役員	経営戦略本部経営戦略部 経営戦略担当
横溝 晋	執行役員	ランドモビリティ事業本部EV事業推進部長
鈴木 康高	執行役員	ランドモビリティ事業本部長 （兼）カスタマーエクスペリエンス事業部担当
マイケル シャナウスキー Michael Chrzanowski	執行役員	Yamaha Motor Corporation, U.S.A President & CEO
ジェフリー ヤング Jeffrey Young	執行役員	Yamaha Motor Finance Corporation President & CEO
小松 賢二	執行役員	技術・研究本部長
江頭 綾子	執行役員	ソリューション事業本部長
橋本 満	執行役員	人事総務本部長（兼）企画・財務本部長
オリビエ プレボー Olivier Prevost	執行役員	Yamaha Motor Europe N.V. President
青田 元	執行役員	経営戦略本部長CSO
ベン スペシャル Ben Speciale	執行役員 ※	Yamaha Motor Corporation, U.S.A. Marine Business Unit President

- (注) 1. SPVはスマートパワービークルの略です。
2. ※はDeputy Executive Officerです。

(3) 役員報酬等の額

① 役員報酬等の支給人数及び支給総額

単位：百万円

区分	報酬等の総額	報酬等の種類別の総額				対象となる 役員の人数 (名)
		基本報酬	業績連動賞与		業績連動型 株式報酬	
			全社業績 連動賞与	個人業績 連動賞与		
取締役 (社外取締役を除く)	577	244	189	16	126	5
社外取締役	99	99	—	—	—	6
監査役 (社外監査役を除く)	76	76	—	—	—	2
社外監査役	59	59	—	—	—	3
合計	812	479	189	16	126	16

1. 上記「基本報酬」の額は、2024年度に支払った報酬等の合計額（全額金銭報酬）です。上記「基本報酬」の支給額と支給対象となる人数には、期中に退任した取締役2名を含んでいます。
2. 上記「全社業績連動賞与」及び「個人業績連動賞与」の額は、2024年度の業績等の結果を踏まえて、2025年4月に支給する見込みの額（全額金銭報酬）です。上記「全社業績連動賞与」及び「個人業績連動賞与」の支給額と支給対象となる人数には、期中に退任した取締役1名分を含んでいます。
3. 株式報酬に関しては、当社は、社外取締役を除く取締役及び執行役員（外国人執行役員を除く。）に対する株式報酬として、従来、業績条件のない譲渡制限付株式報酬制度（以下「旧制度」といいます。）に基づき、当社役員としての地位を退任するまで譲渡しないこと等を条件に、当社普通株式（譲渡制限付株式）を交付しておりましたが、2022年3月23日開催の第87期定時株主総会の決議に基づき、旧制度に替えて、当社のTSR（株主総利回り）評価に連動して譲渡制限付株式の交付数を定める業績連動型株式報酬制度を導入しました。また、上記「業績連動型株式報酬」の額は、下記(4)②(iii)に記載の方針及び算定方法に従い、2024年度のTSR評価等の結果を踏まえて、2025年4月以降に支給する見込みの額（全額、当社の普通株式について発行又は処分を受けるために現物出資財産として払い込まれる金銭報酬債権）です。上記「業績連動型株式報酬」の支給額と支給対象となる人数には、期中に退任した取締役1名分を含んでいます。なお、2023年度に係る事業報告において開示した2024年4月以降に支給する見込みの額は153百万円でしたが、2024年4月に支給した額は191百万円となりました。
4. 株主総会でご承認いただいております取締役及び監査役の報酬等の上限金額等は以下のとおりです。取締役及び監査役の基本報酬並びに取締役の業績連動型株式報酬については、2022年3月23日開催の第87期定時株主総会にて決議しており、当該株主総会終結時点の取締役の員数は10名（うち社外取締役5名）、監査役の員数は4名（うち社外監査役2名）です（なお、当社は、2024年1月1日を効力発生日として当社普通株式1株につき3株の割合をもって株式分割を行っているため、以下の業績連動型株式報酬の上限株式数は当該株式分割による調整後の数を記載しております。）。取締役の業績連動賞与については、2019年3月27日開催の第84期定時株主総会にて決議しており、当該株主総会終結時点の取締役の員数は11名（うち社外取締役4名）です。なお、業績連動賞与及び業績連動型株式報酬は、社外取締役を除く取締役のみを対象として決議しております。

役員 区分	基本報酬	業績連動賞与		業績連動型株式報酬	
		全社業績連動	個人業績連動		
取締役	6億円 (うち社外取締役：2億円)	親会社の所有者に 帰属する当期利益の 0.5%	1億円	6億円	90万株
監査役	2億円	—	—	—	—

② 業績連動賞与の算定方法と評価結果

[全社業績連動賞与]

取締役に対する全社業績連動賞与は、株主との利益共有の視点及び高い事業収益力を継続的に保持する視点から、親会社の所有者に帰属する当期利益の一定割合（0.14%）にROA評価係数（0～2.0の範囲内で決定）を乗じた額を総原資として、役職ごとにあらかじめ定めた係数に応じて各取締役役に配分しています。

$$\begin{aligned} \text{全社業績連動賞与原資} &= (\text{親会社の所有者に帰属する当期利益} \times 0.14\%) \times \text{ROA評価係数} \\ \text{個人別支給額} &= \text{賞与原資} \times \text{役職別係数} \end{aligned}$$

当事業年度では、ROAの3年平均値は9.9%となりました。但し、新型コロナウイルスの影響に対応するため緊急的に積み増した長期借入金は、計算から除外しています。ROA評価係数は、総合的な経営業績の評価を行い、役員報酬規程どおりの1.25としました。全社業績連動賞与の総原資額は、役員報酬規程により、取締役に対する全社業績連動賞与の総原資額は、親会社の所有者に帰属する当期利益1,081億円 \times 0.14% \times ROA評価係数1.25=189百万円となり、これを各取締役に配分する予定です。

なお、取締役を兼務しない執行役員についても同様の算定方法（親会社の所有者に帰属する当期利益 \times 0.09% \times ROA評価係数）により総原資を決定し、役職ごとに定める係数に応じて各執行役員に配分する予定です。

[個人業績連動賞与]

個人業績連動賞与は、代表取締役を除く取締役を対象として、役職ごとに定める基準額に財務評価・非財務評価係数（0～2.0の範囲内で決定）を乗じて算定します。財務評価は担当事業の継続的な成長と収益力の向上を目的として、売上収益、営業利益、ROA等の予算達成度や前期比で評価しています。非財務評価は長期視点での経営を促進することを目的として、中期経営計画における取組みの進捗度や役員後継者・経営幹部候補の育成状況、その他企業価値・ブランド価値への寄与度等を評価しています。

$$\text{個人業績賞与支給額} = \text{役職別基準額} \times (\text{財務評価} \times 50\% + \text{非財務評価} \times 50\%)$$

当事業年度では、これらの財務・非財務評価指標の結果を考慮して、取締役ごとに総合評価を行った結果、基準額に対して80%～150%の支給率となりました。

なお、取締役を兼務しない執行役員についても同様の算定方法（役職別基準額 \times 財務・非財務評価係数）により支給額を決定しており、支給率は2025年3月以降に決定する予定です。

③ 業績連動型株式報酬の算定方法と評価結果

社外取締役を除く取締役（以下、本項において「対象取締役」といいます。）に対する業績連動型株式報酬は、配当込みTOPIX（東証株価指数）成長率をベンチマークとした当社のTSR（株主総利回り）評価に連動して交付数を定め、譲渡制限付株式を交付することとしております。

業績連動型株式報酬制度においては、原則として、対象取締役に対する金銭報酬債権を付与することを決定する取締役会（以下「付与取締役会」といいます。）の開催日の属する事業年度の前事

業年度（以下「役務提供期間」といいます。）を最終事業年度とする過去3事業年度（以下「TSR評価期間」といいます。）を評価期間とし、TSR評価期間における当社のTSR（株主総利回り）評価に応じた数の当社の普通株式の発行又は処分のための金銭報酬債権を支給し、対象取締役は、当該金銭報酬債権の全部を現物出資財産として払い込み、当社の普通株式について発行又は処分を受けることとしております。その具体的な算定方法は以下のとおりです。

(i) 支給する金銭報酬債権の額の算定方法

各対象取締役に対して支給する金銭報酬債権の額は、業績連動型株式報酬制度に基づき各対象取締役に対して最終的に交付する株式数（以下「個人別交付株式数」といいます。）に、付与取締役会の日の前営業日における東京証券取引所における当社株式の普通取引の終値（同日に取引が成立していない場合には、それに先立つ直近取引日の終値。）を基礎として当社株式を引き受ける対象取締役に特に有利な金額とならない範囲内において付与取締役会が定める1株当たりの払込金額（以下「交付時株価」といいます。）を乗じることにより算出されます。

$$\text{対象取締役に支給する金銭報酬債権の額} = \text{個人別交付株式数（下記（ii））} \times \text{交付時株価}$$

(ii) 個人別交付株式数の算定方法

個人別交付株式数は、TSR評価期間における当社のTSR（株主総利回り）評価を踏まえて算出された係数（以下「TSR評価係数」といいます。）を、交付する株式の数の基準としてあらかじめ役職ごとに定められた株式数（TSR評価係数が100%となる場合に交付する譲渡制限付株式の数。以下「役職別基準交付数」といいます。）に乗ずることにより算出されます。

$$\text{個人別交付株式数} = \text{役職別基準交付数（下記ア）} \times \text{TSR評価係数（下記イ）}$$

ア 役職別基準交付数

役職別基準交付数は、業績連動型株式報酬に係る役職別の1年当たりの基準額（以下「役職別基準額」といいます。）を、役務提供期間の直前の月における1ヶ月間の当社株式の普通取引の終値の平均（以下「基準株価」といいます。）で除することによって算出されます。役職別基準交付数及び役職別基準額は、役務提供期間の期初に、役員人事委員会の答申を経て、取締役会で決定します。

$$\text{役職別基準交付数} = \text{役職別基準額} \div \text{基準株価}$$

イ TSR 評価係数

TSR評価係数は、以下の算定式による配当込みTOPIX（東証株価指数）成長率をベンチマークとした当社のTSR（株主総利回り）評価に基づいて、0%から150%の範囲内で算出します。

TSR 評価係数 = 当社TSR ÷ 配当込みTOPIX 成長率

当社TSR = $\frac{\text{TSR評価期間最終年度の最後の月（12月）の株価終値平均} + \text{TSR評価期間中の配当金総額}}{\text{TSR評価期間開始前の月（12月）の株価終値平均}}$

配当込みTOPIX成長率 = $\frac{\text{TSR評価期間最終年度の最後の月（12月）の配当込みTOPIX終値平均}}{\text{TSR評価期間開始前の月（12月）の配当込みTOPIX終値平均}}$

当事業年度の当社TSRは158.3%、配当込みTOPIX成長率は149.5%となり、その結果、TSR評価係数は105.9%となる見込みです。

④ 2024年度報酬の妥当性・相当性

当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等の内容の決定にあたっては、「(9)役員人事委員会の活動状況」(54頁)に記載のとおり、独立社外取締役を中心とした役員人事委員会において、審議に必要な客観的・専門的な情報を踏まえ、決定方針との整合性を含めた多角的な検討を行っているため、取締役会は、その内容が当該決定方針に沿うものであり、妥当と判断しております。

なお、事業環境が大きく変化する中、マテリアリティ（重要な社会課題）解決への当社らしい取り組みを強く推進し、企業価値・ブランド価値の持続的な創造を実現するため、2022年からの中期経営計画の開始とあわせて、業績連動報酬を拡大し、マテリアリティや株主総利回り（TSR）に係る評価を導入しております。

(4) 役員報酬等の決定に関する方針

① 役員報酬等の決定方針の決定方法

当社取締役・監査役及び執行役員個人別の報酬等の決定方針は、取締役会の指名・報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会（社外取締役が過半数となる構成）の審議・答申を踏まえて、取締役会において決定しております。役員人事委員会の審議においては、経営環境の変化や株主・投資家の皆様からのご意見等を踏まえるとともに、グローバルに豊富な経験・知見を有する第三者機関（ウイリス・タワーズワトソン社）より審議に必要な情報等を得ております。

② 役員報酬等の決定に関する方針

(i) 基本方針

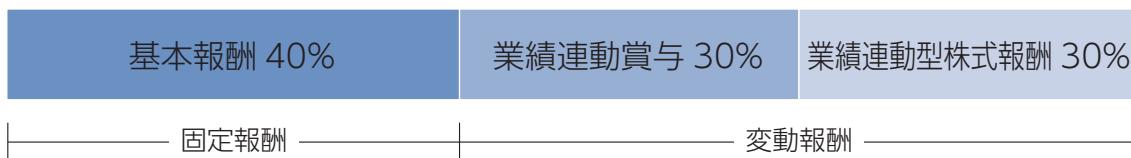
- ・経営理念・行動指針に則した職務の遂行を最大限に促すものとする。
- ・長期ビジョンの実現に向けて、中期経営計画等の目標達成を強く動機付けるものとする。
- ・企業価値の持続的成長に向けたインセンティブとして機能させるもので、株主の皆様と経営者の利益を共有するものとする。
- ・経営者の役割・職責にふさわしい、多様で優秀な人材を確保・維持できる報酬水準とする。
- ・マテリアリティ（重要な社会課題）解決への当社らしい取り組みを最大限に促すものとする。

(ii) 報酬構成・報酬水準

取締役等（取締役を兼務しない執行役員を含む）の報酬は、「基本報酬（月額固定報酬）」、「業績連動賞与」、「業績連動型株式報酬」により構成されています。構成割合は、代表取締役社長は図表1を基準値として設定しており、また、その他の役員も代表取締役社長に準じて職位ごとに報酬構成比率（基準値）を設定しており、基本報酬の割合は60%を上限としています。

社外取締役及び監査役については、独立かつ客観的な立場から当社の経営を監督・監査するという役割に鑑みて、固定報酬のみとしております。

図表 1. 代表取締役社長の報酬構成比率（基準値）



報酬水準は、客観的な報酬市場調査データ（グローバルに事業を展開する当社と同規模の製造業企業の報酬水準）を参考に、適切な金額に設定しています。

(iii) 変動報酬の仕組み

業績連動賞与

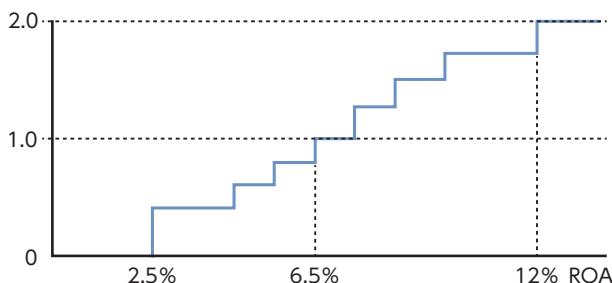
業績連動賞与は「全社業績連動賞与」と「個人業績連動賞与」で構成され、全社業績連動賞与：個人業績連動賞与の割合は、代表取締役は1：0、代表取締役を除く取締役は基準額で概ね2：1、取締役を兼務しない執行役員は基準額で概ね1：3となるように設定しております。

「全社業績連動賞与」は、短期業績の達成に向けた動機付けの観点から、取締役に対して「親会社の所有者に帰属する当期利益」の一定割合0.14%（取締役を兼務しない執行役員は0.09%）に、「総資産営業利益率（ROA）」に基づく評価係数（0～2倍）を乗じた額を総原資として、役職ごとに定める係数等に応じて配分しております。

ROA評価係数は、総資産営業利益率（ROA）の3年平均値に対して図表2のように規定しています。この評価係数は、売上収益・営業利益の達成状況、長期ビジョンの実現に向けた中期経営計画等の進捗度、マテリアリティ解決への取り組みの総合的な進捗度及び社外からのESG評価、その他企業価値・ブランド価値への影響事象等に応じて、役員人事委員会の審議を経て調整しております。

なお、事業年度の途中で退任した取締役に対しては、役員人事委員会における審議・答申を踏まえて、退任時までの業績の達成状況等を総合考慮した業績連動賞与の支給を行う場合があります。

図表 2. 評価係数



「個人業績連動賞与」は、「財務評価連動部分」と「非財務評価連動部分」で構成されており、構成比は基準額で1：1となるように設定しております。それぞれ、あらかじめ定める指標を考慮して、役職ごとに定める基準額の0～2倍の範囲で決定しております。

図表 3. 業績連動賞与の構成

全社業績連動賞与	個人業績連動賞与 あらかじめ定める役職別基準額×0～2倍	
総原資 親会社の所有者に帰属する当期利益 ×一定割合0.14% (取締役を兼務しない執行役員は0.09%) ×総資産営業利益率 (ROA) に基づく評価係数 (その他経営業績による調整を含む) 0～2倍	財務評価 担当部門の売上収益・営業利益・ 総資産営業利益率 (ROA) 等の 予算達成度及び前期比を考慮	非財務評価 中期経営計画等における取組み、役員 後継者・経営幹部候補の育成、企業 価値・ブランド価値への寄与等、 進捗度等を考慮
財務評価、非財務評価の割合 ・取締役／1：1 (執行役員／1：1)		
全社業績連動賞与、個人業績連動賞与の割合 ・代表取締役／1：0・取締役／2：1 (執行役員／1：3)		

「全社業績連動賞与」及び「個人業績連動賞与」は、毎年、評価対象事業年度に係る定時株主総会終了後に一括して支給しています。

業績連動型株式報酬

業績連動型株式報酬は、当社取締役等と株主の皆様との価値共有を進めるとともに、企業価値の持続的向上が図られる制度としております。具体的には、取締役等（外国人執行役員を除く。）に対して、毎年1回、配当込みTOPIX（東証株価指数）成長率をベンチマークとした当社のTSR（株主総利回り）評価に連動して交付数を定める譲渡制限付株式を交付することとしております。具体的な算定方法は上記(3)③をご参照ください。譲渡制限付株式の交付に際し、各取締役等は金銭報酬債権の付与を受け、当社との間で譲渡制限付株式の割当契約を締結し、当該債権を当社に現物出資することで株式の交付を受けるものとします。割当契約における譲渡制限期間は30年とし、譲渡制限期間中に取締役が任期満了等その他正当な事由により退任する場合には、譲渡制限は解除することとします。ただし、譲渡制限付株式の交付時点までに任期満了等その他正当な事由により退任した取締役等との間で締結する割当契約においては譲渡制限期間を設けずに当社普通株式を交付します。

なお、非居住者である執行役員（外国人執行役員を除く。）については、株式の交付に代えて、役員持株会を通じて、役職別に定める基準額相当の当社普通株式を購入するための現金を支給しております。

(iv) 個人別の報酬等の決定方法

取締役・取締役を兼務しない執行役員及び監査役の個人別の報酬等に関しては、決定プロセスの透明性・客観性を担保するため、当社が任意に設置する指名・報酬に関する諮問機関である役員人事委員会（社外取締役が過半数となる構成）における審議・答申を踏まえて、取締役・取締役を兼務しない執行役員については取締役会で、監査役については監査役の協議により決定しております。

(v) その他の重要事項

当社の業績が悪化した場合や当社の企業価値・ブランド価値を毀損するような品質問題、重大事故または不祥事等が発生した場合は、役員人事委員会の審議・答申を踏まえて、臨時に役員の報酬を減額または不支給とすることがあります。

業績連動賞与については、期初の目標設定時に想定していなかった一時的な特殊要因として勘案すべき要素が発生した場合に、その影響を排除した上で業績等の評価を行い、個人別の賞与支給額

を算定することがあります。また、業績連動賞与を支給する前に法令や役員としての善管注意義務または忠実義務に違反した場合、または支給後2年以内にその事実が判明した場合、その他これらに準ずる事由が生じた場合において、当該事実に係る役員の賞与受給権は消滅し、または当社は現に支給した賞与の返還を請求することがあります。

業績連動型株式報酬については、譲渡制限付株式の交付を受ける前に法令や役員としての善管注意義務または忠実義務に違反した場合その他これらに準ずる事由が生じた場合において、当該受給予定者の受給権は消滅することがあります。また、譲渡制限付株式を交付した後、譲渡制限を解除する前に上記事実が判明した場合には、当該交付を受けた者の譲渡制限付株式の全部または一部を無償取得することがあります。さらに、譲渡制限付株式の譲渡制限を解除した後2年以内に上記事実が判明した場合には、当社は、当該交付を受けた者に対して、交付した株式の全部または一部の返還、もしくは当該株式に代わる時価相当額の金銭の支払いを請求することがあります。

(5) 取締役会の実効性の確保に関する取組みの状況

当社取締役会は、将来への成長戦略を確実に実行するため、経営陣の適切なリスクテイクや果敢な意思決定を支援する環境整備を行うとともに、株主・投資家の皆様をはじめとする様々なステークホルダーに対する責任の観点から、経営戦略の実行に伴う課題・リスクについて多面的に把握し適切に監督します。

この機能を高めるべく、社外取締役割合の増加、女性・外国人取締役の登用など、意思決定・監督双方の観点から議論の質を高めるための取組みを実施しており、実効性分析評価で認識した課題について毎年着実に対応することでその実効性を高めております。

I. 評価プロセス

経営統制部を事務局として、社外取締役及び社外監査役を含む全ての取締役会メンバーを対象に以下のプロセスで取締役会の実効性の評価を実施しました。

本年度の評価に際しては、昨今の経営環境の変化を踏まえ、取締役会が目指す方向性を確認すべく、また外部目線の客観性を高めた評価を取り入れるべく、第三者機関のフレームワークに基づき、以下4点の評価観点に基づく自己評価を調査しました。

(評価観点)

- ① 取締役会の役割
- ② 取締役会の構成
- ③ 取締役会の議論
- ④ 取締役会の説明責任

- ・ 第三者機関による客観的な観点からのアンケート及びインタビューによる調査
- ・ 取締役会での実効性評価の結果共有、取り組むべき課題についての審議

なお、従来、評価項目の1つとして役員人事委員会についても確認しておりましたが、本年度は、役員人事委員会は独自に実効性評価を実施しております。

II. 本年度の評価結果

当社取締役会は、経営環境が大きく変化する中で中長期的な企業価値の向上や持続的な成長の実現に向けての有効な議論及び取組みの工夫が積極的かつ継続的に実施できており、また前年度に識別された課題に対して着実に対応することで、2030年を見据えた長期ビジョンの進捗、並びに次期中期経営計画の策定に向けた議論も含め、十分な実効性を確保できていることが確認されました。

III. 前年度の実効性評価の結果として認識された課題への対応状況

前年度は、課題として、「包括的な全社経営戦略の議論の充実」、「サステナビリティに対するより網羅的な議論の実施」、「グローバルグループガバナンスの強化」、「人的資本経営を実現するための人材戦略の議論の充実」、「社外役員・社内役員とのコミュニケーションの場の充実」、「役員人事委員会での議論の深化と透明性の向上」を認識しました。

これらに対し、当社取締役会では、2022年からの中期経営計画にて策定した事業ポートフォリオの方向性に基づき、コア事業、成長事業、新規事業、構造改革事業について審議を行い、経営資源を適正に配分するポートフォリオマネジメントに関する議論を行うとともに、次期中期に向けたポートフォリオ経営の方向性の審議を実施しました。サステナビリティ、グローバルグループガバナンス、人的資本経営に関する議論では、全体像の共有と網羅的な議論を目的に、集中討議を開催しました。

この結果、全ての課題に対する取り組み状況について、今回の調査より一定の評価が得られたものの、今後より一層高度化する余地がある点についても確認され、継続的な取り組みが必要であると認識しました。

Ⅳ. さらなる実効性向上に向けた課題

当社取締役会は、上記の結果を受け、以下の点を継続して課題として認識し、これらの解決を図ること、取締役会の実効性の向上を図ってまいります。

課題① 包括的な全社経営戦略の議論の充実

課題② サステナビリティに対するより網羅的な議論の実施

課題③ グローバルグループガバナンスの強化

課題④ 人的資本経営を実現するための人材戦略の議論の充実

課題⑤ 社外役員・社内役員とのコミュニケーションの場の充実

併わせて、取締役会の議論の質を向上させるため、以下の施策を推進します。

- ・機関設計を含む将来的な取締役会の方向性の明確化
- ・適切な議題の選定
- ・説明資料における論点の整理と明確化

これらの取り組みを通じ、課題解決に向けた取締役会の機能強化を図ります。

当社は、今後も本評価を踏まえ把握した課題について継続的な改善活動を推進するとともに、評価プロセスに定期的に第三者機関による関与を取り入れつつ実効性の更なる向上に取り組めます。

(6) 監査役監査の実効性確保・向上に関する取り組みの状況

監査役会は、監査役監査の実効性の確保・向上に向け規程・体制の整備に努めています。監査活動の実効性向上に向け、監査役会の実効性評価を導入しており、評価の客観性を担保するために外部の専門家の意見を踏まえ評価項目を設定し、本年度も各監査役が評価しました。その後、監査役会での議論を通して課題を抽出し、次期監査計画に反映させることにより、監査の実効性向上に努めております。

本年度は社外監査役3名を含む監査役5名体制で構成される監査役会を19回開催しました。監査役

の職務を補助すべき部門（監査役室）の専任スタッフについては3名配置しております。

監査役の活動に関する費用は独立して予算化され、適切に支出されています。

本年度の監査役監査の実効性の確保に関する主な取り組みは以下の通りです。

- ・経営会議、サステナビリティ委員会、執行役員会、グローバルエグゼクティブ委員会等重要な会議への常勤監査役の出席
- ・経営会議、役員人事委員会、その他監査役会が指定する会議体の議事録及び決裁書の閲覧
- ・代表取締役と監査役との定期的会合の実施
- ・代表取締役と社外取締役・社外監査役との意見交換会の実施
- ・社外取締役・社外監査役による意見交換会の実施
- ・部門聴取、子会社往査
- ・内部監査部門の監査計画、及び実施した内部監査結果の聴取
- ・会計監査人との定期・不定期の会合を持ち、四半期決算に関わる検討・留意事項の確認、KAMの検討状況、子会社往査の結果等について情報共有・意見交換を実施
- ・内部通報制度の運用、通報情報及び対応状況について主管部門より四半期毎に定期報告を受けるとともに、重要案件については都度報告を受ける
- ・内部通報に関して監査役がいつでも内部通報記録を閲覧し、報告を求めることができる体制を整備・運用。
- ・社内規程により、監査役報告をした者に対する不利な取扱いの禁止を規定。

(7) 役員人事委員会の実効性の確保に関する取組みの状況

当社は、役員を選任・解任や報酬決定等における透明性及客観性を高めるため、取締役会の指名・報酬に関する任意の諮問機関として役員人事委員会を設置しています。

従来、取締役会の実効性評価の評価項目の1つとして役員人事委員会の実効性について確認しており、昨年度の課題の1つとして「役員人事委員会での議論の深化と透明性の向上」を認識し、本年度継続的な改善の取組みを実施してまいりました。

一方で、役員人事委員会の委員である取締役と、委員ではない取締役では委員会の審議に関する情報量に差があることを踏まえると、本年度は役員人事委員会の委員のみで実効性について審議することが必要であると考え、役員人事委員会の実効性評価を実施しましたので結果について報告します。

1. 目的

役員人事委員会が、役割に基づいて諮問された事項について適切に議論され、取締役会に対して答申されていることを確認し、実効性を高めるうえで必要な改善事項を確認することを目的としています。

2. 評価プロセス

グローバル人事部を事務局として、第三者機関を活用し、すべての委員会メンバーを対象に以下のプロセスで実効性の評価を実施しました。

議論の深化と透明性の向上という2つの観点から、①委員会の役割、②構成、③議論の質（議題選定、事務局からの説明資料、委員長の采配など）、④取締役会に対する報告内容などに関するアンケート・インタビューを実施し、分析結果に基づいて、実効性の共有・取り組むべき課題について役員人事委員会で審議しました。

なお、アンケートの設計・回答結果の分析、インタビューに際しては第三者機関が実施し、他社の任意の諮問委員会との比較なども踏まえつつ、客観的な視点からのフィードバックを得ております。

3. 評価結果

評価の結果、当社の役員人事委員会は指名・報酬の領域に関して議論を行い、また透明性を高める取組みを実施しており、実効性が確保されていることが確認されました。

- ▶ 将来への経営戦略を実践するための人物要件等を確認しながら、最高経営責任者（CEO）・取締役・監査役・執行役員を選任・解任や、経営幹部候補者層の選定及び育成プランに関わる審議を行っている。特に、CEOの後継者育成プランについては、外部のコンサルタントも活用し、社外取締役である委員がプロアクティブに活動し、選定プロセスの透明性を一層高めた。
- ▶ CEO・取締役・執行役員の評価基準及び報酬体系について審議し、中長期的な企業成長への貢献の観点から業績評価に関する審議が行われている。
- ▶ また業績連動報酬の考え方や算定方法、経営陣幹部の選解任や候補者の指名に際しての方針や手順を開示することで、説明責任を果たしている。

この結果、昨年度の課題に対する取り組み状況や、今回のアンケート・インタビューを通じた評価により一定の評価が得られたものの、今後より一層高度化する余地がある論点についても確認され、継続的な取組みが必要であると認識しました。

〈さらなる役員人事委員会の実効性向上に向けた課題〉

当社役員人事委員会は、上記の結果を受け、以下の点を課題として認識し、来期の委員会で議論できるよう課題を設定し、これらの解決を図ることで、実効性の向上を図っていきます。

課題① 制度・プロセスの透明性の担保と客観的な評価基準の設定

課題② 候補人材や世の中の報酬設計のトレンドに関する情報などの充実

課題③ 社外取締役のサクセッションプランの進化

課題④ 役員人事委員会の諮問範囲や委員長の属性についてさらなる検討

今後本評価を踏まえ把握した課題について継続的な改善活動を推進してまいります。

(8) 社外役員に関する事項
 当事業年度における主な活動状況

区分	氏名 (敬称略)	取締役会出席状況	主な活動状況及び 社外取締役に期待される役割に関して行った職務の概要
社外 取締役	中 田 卓 也	14回中13回 (92.9%)	グローバル企業経営者としての豊富な経験と幅広い見識に基づき、取締役会、役員研究会及び意見交換会等において積極的に発言を行い、議論を活性化するとともに、共通に使用するヤマハブランドの価値向上を図るため当社の経営に対する的確な助言を行う等、当社の社外取締役に期待される役割を適切に果たしております。 また、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員を務め、当社のガバナンス強化に貢献しました。
	田 代 祐 子	14回中14回 (100%)	複数の企業の財務責任者、代表取締役を歴任した経営者としての豊富な経験と幅広い見識に基づき、取締役会、役員研究会及び意見交換会等において積極的に発言を行い、ダイバーシティ推進及び人材育成に関して議論を深めるとともに当社の経営に対する的確な助言を行う等、当社の社外取締役に期待される役割を適切に果たしております。 また、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員を務め、当社のガバナンス強化に貢献しました。
	大 橋 徹 二	14回中14回 (100%)	グローバル企業で代表取締役を歴任した経営者としての豊富な経験と製造分野に関する幅広い見識に基づき、取締役会、役員研究会及び意見交換会等において積極的に発言を行い、バッドニュースファーストの観点からリスクマネジメントやコンプライアンスに関して活発な議論に貢献するとともに当社の経営に対する的確な助言を行う等、当社の社外取締役に期待される役割を適切に果たしております。 また、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員を務め、当社のガバナンス強化に貢献しました。
	Jin Song Montesano	14回中14回 (100%)	グローバル企業でコーポレート責任者を歴任するなど、経営全般と人事・総務・広報・渉外・コーポレートレスポンスビリティ分野に関する豊富な経験と幅広い見識に基づき、取締役会、役員研究会及び意見交換会等において積極的に発言を行いダイバーシティ推進及び人材育成に関して議論を深めるとともに当社の経営に対する的確な助言を行う等、当社の社外取締役に期待される役割を適切に果たしております。 また、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員を務め、当社のガバナンス強化に貢献しました。
	増 井 敬 二	11回中11回 (100%)	グローバル企業で代表取締役を歴任するなど、経営全般と調達・製造分野に関する豊富な経験と幅広い見識に基づき、取締役会、役員研究会及び意見交換会等において積極的に発言を行い調達及び製造に関して議論を深めるとともに当社の経営に対する的確な助言を行う等、当社の社外取締役に期待される役割を適切に果たしております。 また、取締役会の指名及び報酬に関する任意の諮問機関である役員人事委員会の委員を務め、当社のガバナンス強化に貢献しました。

区分	氏名 (敬称略)	取締役会出席状況	監査役会出席状況	主な活動状況
社外監査役	米 正 剛	14回中14回 (100%)	19回中19回 (100%)	弁護士としての高い専門性並びに事業法人の社外役員としての豊富な知識と経験に基づき助言を行っております。
	河合 江理子	14回中14回 (100%)	19回中19回 (100%)	国際的な企業や国際機関における豊富な経験に加え、経営者としての経験と実績及び財務・会計に関わる高い専門性に基づき助言を行っております。
	氏原 亜由美	14回中14回 (100%)	19回中19回 (100%)	公認会計士として国際的な企業の監査業務に携わるなどの会計分野の高い専門性と経験に基づき助言を行っております。

1. 社外取締役 増井敬二氏は、2024年3月21日付就任後の状況を記載しています。
2. その他企業集団の現況に関する重要な事項に記載のとおり、当社において二輪車の型式指定申請における不適切事案が判明しました。社外取締役である中田卓也、田代祐子、大橋徹二、Jin Song Montesano、増井敬二の各氏並びに社外監査役である米 正剛、河合江理子、氏原亜由美の各氏は、事前には当該事案を認識しておりませんが、日頃から法令遵守の視点に立った提言を行っておりました。また、当該事案が判明した後は、徹底した調査の実施、再発防止に向けた内部統制の強化やコンプライアンスの徹底について提言等を行っております。

(9) 役員人事委員会の活動状況

役員を選任・解任や報酬決定等における透明性や客観性を高めるため、取締役会の指名・報酬に関する任意の諮問機関として役員人事委員会を設置しています。審議プロセスの透明性、取締役会への答申内容の客観性・妥当性を担保するため、社外取締役が過半数となる構成としています。当事業年度では、11回開催して指名・報酬に関わる内容を審議しました。

委員長	取締役	渡部克明 (11)	
委員	取締役	日高祥博 (8)	
	社外取締役 (独立)	中田卓也 (11)	上釜健宏 (3)
		田代祐子 (11)	大橋徹二 (11)
		Jin Song Montesano (11)	増井敬二 (8)

1. 括弧()内の数値は全11回における出席回数
2. 社外取締役 増井敬二氏は、2024年3月21日付就任後の状況を記載しています。
3. 社外取締役 上釜健宏氏は、2024年3月21日付で退任いたしました(退任までの出席状況:3回)。
4. 取締役 日高祥博氏は、2024年9月30日付で辞任により退任いたしました(退任までの出席状況:8回)。

「指名」に関する役割として、将来への経営戦略を実践するための人物要件等を確認しながら、最高経営責任者(CEO)・取締役・監査役・執行役員の選任・解任や、経営幹部候補者層の選定及び育成プランに関わる審議を行いました。

また、当社は従来からガバナンス強化の一環として、CEOの業務レビュー・評価に基づき選任・解任を判断しています。具体的には、役員人事委員会の一環としてCEO懇談会(社外取締役及び社外監査役8名、座長:田代取締役)を開催し、CEOとの戦略的対話を通じて、当社のCEOとして必要な資

質を有し適切に発揮しているかといった観点から、経営者としての業務状況等を含む評価を行っていますが、当事業年度は同懇談会にて日高前社長執行役員CEOから一身上の理由による辞任の要望を受け、審議・了承いたしました。これを受け、後任候補について役員人事委員会で審議の上、渡部取締役会長が社長執行役員を兼務する人事案が取締役に報告され、決議されました。

「報酬」に関する役割としては、中長期的な企業成長への貢献、及び当事業年度の経営業績から、全社・個人の業績評価を行い、株主総会で決議された報酬総額の範囲内で業績連動報酬に関わる審議を行いました。取締役・執行役員の個人別の報酬金額は、役員人事委員会において役員報酬の決定方針に基づいた審議・答申を踏まえて、取締役会において決定しました。

4. 会計監査人の状況

(1) **当社の会計監査人の名称**
EY新日本有限責任監査法人

(2) **当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額**

- ① 当事業年度に係る会計監査人としての報酬等
254百万円
- ② 当社及び当社子会社が会計監査人に支払うべき金銭その他の財産上の利益の合計額
288百万円

(注) 1. 当社と会計監査人との間の監査契約においては、会社法上の監査に対する報酬等の額と金融商品取引法上の監査に対する報酬等の額を区分しておらず、実質的にも区分できないことから、上記①の金額はこれらの合計額を記載しています。

2. 当社監査役会は、日本監査役協会が公表する「会計監査人との連携に関する実務指針」を踏まえ、会計監査人の職務執行状況や監査計画の内容等を確認し、検討した結果、会計監査人の報酬等につき、会社法第399条第1項の同意を行っております。

なお、当社の重要な子会社のうち、Yamaha Motor Corporation, U.S.A.、Yamaha Motor Manufacturing Corporation of America、Yamaha Motor Europe N.V.、PT. Yamaha Indonesia Motor Manufacturing、India Yamaha Motor Pvt. Ltd.、Yamaha Motor Philippines, Inc.、Yamaha Motor Vietnam Co., Ltd.、Thai Yamaha Motor Co., Ltd.、Yamaha Motor da Amazonia Ltda.は、当社の会計監査人以外の公認会計士又は監査法人（外国におけるこれらの資格に相当する資格を有する者を含む。）の監査（会社法又は金融商品取引法、もしくは、これらの法律に相当する外国の法令の規定によるものに限る。）を受けています。

(3) **非監査業務の内容**

当社は会計監査人に対して、公認会計士法第2条第1項の業務以外の業務（非監査業務）である以下の業務などを委託し、対価を支払っています。

- ① 株式の売出し及び社債発行に係る「監査人から引受事務幹事会社への書簡」及び「財務諸表等以外の財務情報に関する調査結果報告書」の作成
- ② 英文招集通知の英訳のレビュー

(4) **解任又は不再任の決定の方針**

当社監査役会は、会社法第340条に定める監査役会による会計監査人の解任のほか、会計監査人が職務を適切に遂行することが困難と認められる場合には、会計監査人の解任または不再任に関する議案を決定し、当社取締役会は、当該決定に基づき、当該議案を株主総会に提案いたします。

(単位：百万円)

	当連結会計年度 (2024年12月31日現在)	(ご参考) 前連結会計年度 (2023年12月31日現在)		当連結会計年度 (2024年12月31日現在)	(ご参考) 前連結会計年度 (2023年12月31日現在)
資 産			負 債 及 び 資 本		
流 動 資 産			負 債		
現金及び現金同等物	372,999	347,016	流 動 負 債		
営業債権及びその他の債権	178,186	179,707	営業債務及びその他の債務	149,922	154,118
販売金融債権	372,582	324,098	社債及び借入金	680,330	438,873
棚卸資産	574,105	568,596	未払法人所得税	8,174	30,639
その他の金融資産	53,154	52,375	未払費用	90,604	80,543
その他の流動資産	57,338	41,444	引当金	55,428	33,437
流動資産合計	1,608,368	1,513,238	その他の金融負債	71,637	60,856
非 流 動 資 産			その他の流動負債	91,763	93,722
有形固定資産	486,844	441,214	流動負債合計	1,147,861	892,192
のれん及び無形資産	77,468	57,416	非 流 動 負 債		
持分法で会計処理されている投資	36,822	36,719	社債及び借入金	271,643	404,934
販売金融債権	367,709	316,676	退職給付に係る負債	55,182	51,811
退職給付に係る資産	31,357	23,772	引当金	2,031	1,587
その他の金融資産	84,827	84,874	その他の金融負債	39,427	38,806
繰延税金資産	74,768	79,694	繰延税金負債	13,979	15,319
その他の非流動資産	15,334	9,954	その他の非流動負債	26,789	24,549
非流動資産合計	1,175,133	1,050,322	非流動負債合計	409,053	537,009
資 産 合 計	2,783,501	2,563,561	負 債 合 計	1,556,915	1,429,202
			資 本		
			資本金	86,100	86,100
			資本剰余金	63,375	64,146
			利益剰余金	979,188	946,106
			自己株式	△54,064	△61,389
			その他の資本の構成要素	86,969	40,810
			親会社の所有者に帰属する持分合計	1,161,569	1,075,774
			非支配持分	65,017	58,585
			資 本 合 計	1,226,586	1,134,359
			負債及び資本合計	2,783,501	2,563,561

(注) 記載金額は、百万円未満を切捨てて表示しています。

連結損益計算書

(単位：百万円)

	当連結会計年度 (自 2024年 1月 1日 至 2024年12月31日)	(ご参考) 前連結会計年度 (自 2023年 1月 1日 至 2023年12月31日)
売 上 収 益	2,576,179	2,414,759
売 上 原 価	△1,754,214	△1,602,515
売 上 総 利 益	821,964	812,244
販 売 費 及 び 一 般 管 理 費	△642,525	△573,307
そ の 他 の 収 益	11,774	11,568
そ の 他 の 費 用	△16,760	△11,734
持 分 法 に よ る 投 資 損 益	7,062	5,149
営 業 利 益	181,515	243,920
金 融 収 益	15,679	9,932
金 融 費 用	△14,019	△17,779
税 引 前 当 期 利 益	183,175	236,073
法 人 所 得 税 費 用	△58,605	△63,194
当 期 利 益	124,570	172,879
当 期 利 益 の 帰 属		
親 会 社 の 所 有 者	108,069	158,421
非 支 配 持 分	16,500	14,458
当 期 利 益	124,570	172,879
1 株 当 た り 当 期 利 益		
基本的 1 株 当 た り 当 期 利 益 (円)	110.12	157.89
希薄化後 1 株 当 た り 当 期 利 益 (円)	110.10	157.84

(注) 記載金額は、百万円未満を切捨てて表示しています。

(単位：百万円)

	当事業年度 (2024年12月31日現在)	(ご参考) 前事業年度 (2023年12月31日現在)		当事業年度 (2024年12月31日現在)	(ご参考) 前事業年度 (2023年12月31日現在)
資産の部			負債の部		
流動資産			流動負債		
現金及び預金	81,293	125,457	買掛金	42,847	38,989
受取手形	4,169	3,613	短期借入金	57,383	11,959
売掛金	148,345	130,189	1年内返済予定の長期借入金	50,000	55,000
契約資産	674	377	リース債務	75	70
商品及び製品	41,529	44,608	未払金	51,343	40,114
仕掛品	31,420	29,637	未払費用	5,783	5,612
原材料及び貯蔵品	36,950	43,534	未払法人税等	-	16,066
前払費用	13,251	7,670	前受金	6,298	6,840
未収還付法人税等	8,487	-	預り金	4,187	4,128
その他	58,948	46,210	賞与引当金	7,530	6,905
貸倒引当金	△4,384	△95	製品保証引当金	15,034	6,875
流動資産合計	420,685	431,204	業績連動報酬引当金	336	396
固定資産			その他	1,289	888
有形固定資産			流動負債合計	242,109	193,848
建物(純額)	54,457	44,427	固定負債		
構築物(純額)	7,627	7,373	社債	40,000	20,000
機械及び装置(純額)	27,676	27,541	長期借入金	20,000	70,000
船舶(純額)	328	286	リース債務	328	403
車両運搬具(純額)	1,458	2,354	再評価に係る繰延税金負債	4,416	4,416
工具、器具及び備品(純額)	11,341	10,129	退職給付引当金	21,303	20,867
土地	48,882	48,711	投資損失引当金	64	372
建設仮勘定	15,839	18,118	その他	1,314	1,325
有形固定資産合計	167,612	158,942	固定負債合計	87,426	117,385
無形固定資産			負債合計	329,536	311,234
借地権	485	501	純資産の部		
ソフトウェア	30,545	28,152	株主資本		
その他	63	121	資本金	86,100	86,100
無形固定資産合計	31,093	28,775	資本剰余金		
投資その他の資産			資本準備金	74,375	74,375
投資有価証券	52,813	49,039	その他資本剰余金	-	703
関係会社株式	213,370	190,634	資本剰余金合計	74,375	75,079
その他の関係会社有価証券	20,779	16,356	利益剰余金		
出資金	3	3	その他利益剰余金		
関係会社出資金	26,445	26,445	圧縮記帳積立金	325	329
長期貸付金	11	19	繰越利益剰余金	497,684	482,479
前払年金費用	16,923	14,315	利益剰余金合計	498,010	482,808
繰延税金資産	16,280	10,043	自己株式	△54,021	△61,345
その他	924	940	株主資本合計	604,465	582,642
貸倒引当金	△0	△0	評価・換算差額等		
投資その他の資産合計	347,552	307,797	その他有価証券評価差額金	23,048	22,948
固定資産合計	546,258	495,516	土地再評価差額金	9,893	9,893
資産合計	966,944	926,720	評価・換算差額等合計	32,942	32,842
			純資産合計	637,408	615,485
			負債純資産合計	966,944	926,720

(注) 記載金額は、百万円未満を切捨てて表示しています。

損益計算書

(単位：百万円)

		当事業年度 (自 2024年 1月 1日 至 2024年12月31日)		(ご参考) 前事業年度 (自 2023年 1月 1日 至 2023年12月31日)	
売	上		869,584		957,616
売	上	原	585,320		636,373
売	上	総	284,264		321,243
販	費	び	271,658		224,146
営	業	一	12,606		97,096
営	業	外			
受	取	収	1,759		1,608
受	取	配	90,381		77,748
そ	業	の	3,494		2,090
営	業	外	95,635		81,447
営	業	外			
支	払	利	591		382
為	替	差	2,831		2,131
投	資	証	3,107		7,122
関	有	株	1,376		1,626
転	会	式	818		776
そ	進	支	1,293		2,567
営	業	の	10,019		14,606
営	業	外			
経	常	利	98,221		163,936
特	別	利			
固	定	産	162		823
投	資	証	294		76
関	有	株	479		—
特	会	式	935		899
特	別	利			
固	定	産	12		7
固	定	産	794		980
減	資	産	3,282		2,389
関	損	損	—		297
関	会	社	4		—
特	会	株	4,094		3,675
特	別	式			
税	引	清	95,063		161,161
法	前	算			
人	当	合	11,749		30,292
法	期	計	△6,461		△2,529
法	期	額	5,288		27,762
当	純	合	89,775		133,398
期	利	計			
純	益	益			

(注) 記載金額は、百万円未満を切捨てて表示しています。

独立監査人の監査報告書

2025年2月12日

ヤマハ発動機株式会社
取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

浜松事務所

指定有限責任社員 公認会計士 田中 清人
業務執行社員指定有限責任社員 公認会計士 伊藤 智章
業務執行社員指定有限責任社員 公認会計士 河原 寛弥
業務執行社員

監査意見

当監査法人は、会社法第444条第4項の規定に基づき、ヤマハ発動機株式会社の2024年1月1日から2024年12月31日までの連結会計年度の連結計算書類、すなわち、連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結持分変動計算書及び連結注記表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結計算書類が、会社計算規則第120条第1項後段の規定により定められた、指定国際会計基準で求められる開示項目の一部を省略した会計の基準に準拠して、ヤマハ発動機株式会社及び連結子会社からなる企業集団の当該連結計算書類に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結計算書類の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結計算書類に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結計算書類の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結計算書類又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結計算書類に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、連結計算書類を会社計算規則第120条第1項後段の規定により定められた、指定国際会計基準で求められる開示項目の一部を省略した会計の基準により作成し、適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結計算書類を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結計算書類を作成するに当たり、経営者は、継続企業的前提に基づき連結計算書類を作成することが適切であるかどうかを評価し、会社計算規則第120条第1項後段の規定により定められた、指定国際会計基準で求められる開示項目の一部を省略した会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結計算書類の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結計算書類に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結計算書類に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結計算書類の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結計算書類の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結計算書類を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業的前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業的前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結計算書類の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結計算書類の注記事項が適切でない場合は、連結計算書類に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結計算書類の表示及び注記事項が、会社計算規則第120条第1項後段の規定により定められた、指定国際会計基準で求められる開示項目の一部を省略した会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結計算書類の表示、構成及び内容、並びに連結計算書類が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結計算書類に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結計算書類の監査を計画し実施する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

独立監査人の監査報告書

2025年2月12日

ヤマハ発動機株式会社
取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

浜松事務所

指定有限責任社員 公認会計士 田中 清人
業務執行社員

指定有限責任社員 公認会計士 伊藤 智章
業務執行社員

指定有限責任社員 公認会計士 河原 寛弥
業務執行社員

監査意見

当監査法人は、会社法第436条第2項第1号の規定に基づき、ヤマハ発動機株式会社の2024年1月1日から2024年12月31日までの第90期事業年度の計算書類、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表並びにその附属明細書（以下「計算書類等」という。）について監査を行った。

当監査法人は、上記の計算書類等が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、当該計算書類等に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「計算書類等の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の計算書類等に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

計算書類等の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と計算書類等又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

計算書類等に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して計算書類等を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない計算書類等を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

計算書類等を作成するに当たり、経営者は、継続企業的前提に基づき計算書類等を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

計算書類等の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての計算書類等に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から計算書類等に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、計算書類等の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
 - ・ 計算書類等の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
 - ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
 - ・ 経営者が継続企業を前提として計算書類等を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業的前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業的前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において計算書類等の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する計算書類等の注記事項が適切でない場合は、計算書類等に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
 - ・ 計算書類等の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- 監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

監 査 報 告 書

当監査役会は、2024年1月1日から2024年12月31日までの第90期事業年度の取締役の職務の執行に関して、各監査役が作成した監査報告書に基づき、審議の上、本監査報告書を作成し、以下のとおり報告いたします。

1. 監査役及び監査役会の監査の方法及びその内容

- (1) 監査役会は、監査の方針、職務の分担等を定め、各監査役から監査の実施状況及び結果について報告を受けるほか、取締役等及び会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。
- (2) 各監査役は、監査役会が定めた監査役監査の基準に準拠し、監査の方針、職務の分担等に従い、取締役、内部監査部門その他の使用人等と意思疎通を図り、情報の収集及び監査の環境の整備に努めるとともに、以下の方法で監査を実施しました。
 - ① 取締役会その他重要な会議に出席し、取締役及び使用人等からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、本社及び主要な事業所において業務及び財産の状況を調査し、また、他の監査役から監査の実施状況及び結果について報告を受けました。子会社については、子会社の取締役及び監査役等と意思疎通及び情報の交換を図り、必要に応じて事業の報告を受けました。
 - ② 取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社及びその子会社から成る企業集団の業務の適正を確保するために必要なものとして会社法施行規則第100条第1項及び第3項に定める体制の整備に関する取締役会決議の内容及び当該決議に基づき整備されている体制（内部統制システム）について、取締役及び使用人等からその構築及び運用の状況について定期的に報告を受け、必要に応じて説明を求めました。
 - ③ 会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視及び検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）を「監査に関する品質管理基準」（2021年11月16日企業会計審議会）等に従って整備している旨の通知を受け、これについて説明を求めること等により、会計監査人の職務の遂行が適切に行われているかについて検討しました。

以上の方法に基づき、当該事業年度に係る事業報告及びその附属明細書、計算書類（貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表）及びその附属明細書並びに連結計算書類（連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結持分変動計算書及び連結注記表）について検討いたしました。

2. 監査の結果

(1) 事業報告等の監査結果

- ① 事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、会社の状況を正しく示しているものと認めます。
- ② 取締役の職務の執行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実はありません。
- ③ 内部統制システムに関する取締役会決議の内容は相当であると認めます。また、当該内部統制システムに関する取締役の職務の執行についても、指摘すべき事項は認められません。なお、事業報告書に記載のとおり、当社は型式指定申請において不適切事案が判明しましたが、監査役及び監査役会として、当該事案の原因究明及び再発防止策が適切に策定され、着実に取り組まれていることを確認しております。今後とも再発防止策の実施状況について注視してまいります。

(2) 計算書類及びその附属明細書の監査結果

会計監査人EY新日本有限責任監査法人の監査の方法及び結果は相当であると認めます。

(3) 連結計算書類の監査結果

会計監査人EY新日本有限責任監査法人の監査の方法及び結果は相当であると認めます。

2025年2月12日

ヤマハ発動機株式会社 監査役会

常勤監査役 齋藤 順三 ㊞

常勤監査役 妻夫木 雅 ㊞

社外監査役 米 正剛 ㊞

社外監査役 河合 江理子 ㊞

社外監査役 氏原 亜由美 ㊞

以上

日時：2025年3月25日(火曜日)午前10時(午前9時より受付開始)

会場：静岡県磐田市新貝2500番地
当社コミュニケーションプラザ

株主総会会場ご案内図



送迎バス

- 当日はJR御厨駅北口より送迎バスを運行(8:50~9:45)いたしますのでご利用ください。
- バスのりば周辺には係員が待機しています。

徒歩

JR御厨駅から約15分(1.2km)



◆株主メモ

事業年度	1月1日から12月31日まで
剰余金の配当の基準日	期末配当：12月31日 中間配当：6月30日
定時株主総会	3月
単元株式数	100株
株主名簿管理人	三井住友信託銀行株式会社
同事務取扱場所	〒460-8685 名古屋市中区栄三丁目15番33号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部

各種お問い合わせ先	〒168-0063
郵便物送付先	東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 電話 0120-782-031 (受付時間 9時~17時 土日休日除く。)
同取次窓口	三井住友信託銀行株式会社全国本支店

ヤマハ発動機株式会社

〒438-8501 静岡県磐田市新貝2500番地 電話：0538-32-1145
<https://global.yamaha-motor.com/jp/>



見やすく読みまちがえにくい
ユニバーサルデザインフォント
を採用しています。



書面交付請求省略事項

事業報告

5. 業務の適正を確保するための体制
6. 業務の適正を確保するための体制
の運用状況の概要

連結計算書類

- 連結持分変動計算書
- 連結注記表

計算書類

- 株主資本等変動計算書
- 個別注記表

(2024年1月1日から2024年12月31日まで)

ヤマハ発動機株式会社

5. 業務の適正を確保するための体制

- (1) **取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制**
 - ・取締役会は、取締役の職務の執行を監督し、善良なる管理者としての注意義務・忠実義務の履行状況の確保や違法行為等の阻止に取り組む。
 - ・取締役の職務執行状況を、監査役は監査役会の定める監査基準、監査計画に従い、監査する。
 - ・市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対し、毅然とした態度で対応することとし、倫理行動規範により徹底を図る。
 - ・財務情報の適正性を確保し、信頼性のある財務報告を作成・開示するために、必要な組織・社内規程等を整備する。
- (2) **取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制**
 - ・取締役の職務の執行に係る文書その他の情報は、必要な社内規程等を整備・運用することで、適切に作成、保存、管理する。
 - ・取締役の職務の執行に係る文書その他の情報を含め、機密情報については、必要な社内規程等を整備・運用することで、適正な取扱いを行う。
 - ・重要な会社情報を適時かつ適切に開示するために、必要な組織・社内規程等を整備する。
- (3) **損失の危険の管理に関する規程その他の体制**
 - ・当社のリスクマネジメントに係る責任者としてCRCO（最高リスク・コンプライアンス責任者）を設置し、対応施策を審議する機関としてグローバルリスク・コンプライアンス経営委員会を設置するとともに、当社及び子会社を対象としたリスクマネジメントに関する規程の策定、リスク評価及びその対応のモニタリング体制構築を行うリスクマネジメント統括部門を設置する。
 - ・個別の重要リスクについては担当部門を明確にし、当該部門がリスク低減活動に取り組む。
 - ・個々のリスクに対する部門別のリスクマネジメント活動を統合的に管理するために、必要な社内規程等を整備・運用する。
- (4) **取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制**
 - ・取締役会規則、決裁規程等を整備し、取締役会、社長執行役員、役付執行役員、部門長等の権限を明確化することで、権限委譲と責任の明確化を図る。
 - ・取締役会決議事項については、審議手続き、内容の適正を担保するため、事前に経営会議等において十分な審議を行う。
 - ・中期経営計画及び年度予算を定めるとともに、当該計画達成のため、目標管理制度等の経営管理の仕組みを構築する。
- (5) **使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制**
 - ・当社のコンプライアンスに係る責任者としてCRCO（最高リスク・コンプライアンス責任者）を設置し、対応施策を審議する機関としてグローバルリスク・コンプライアンス経営委員会を設置するとともに、当社及び子会社を対象とした倫理行動規範の整備、教育を行うコンプライアンス統括部門を設置する。
 - ・会社の信頼・信用を損なうような違法行為或いはその恐れがある場面に遭遇したときに、情報を直接通報できる内部通報窓口を社外の第三者機関に設置し、監査役及び社長執行役員へ直接情報を提供する体制を設ける。
 - ・市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対し、毅然とした態度で対応することとし、倫理行動規範により徹底を図る。
 - ・財務情報の適正性を確保し、信頼性のある財務報告を作成・開示するために、必要な組織・社内規程等を整備する。
- (6) **当社及びその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制**
 - ・各子会社の管轄部門、子会社管理に関する責任と権限、管理の方法等を当社のグループ会社管理規程、決裁規程等により定める。

- ・業務活動の適正性を監査する目的で、社長執行役員直轄の内部監査部門を当社に設置し、当社及び子会社に対する監査を行う。主要な子会社においても、内部監査機能を設置し当社の内部監査部門と連携して、部門及び子会社に対する監査を行う。
 - ・国内子会社には、原則として取締役会及び監査役を設置し、海外子会社については、現地の法令に従い、適切な機関設計を行う。
 - ・子会社の取締役のうちの1名以上は、原則として当該子会社以外の当社グループに属する会社の取締役、執行役員または使用人が兼務するものとする。
 - ・当社の財務報告を統括する部門は、各子会社の財務情報の適正性を確保するための指導・教育を推進する。
- (7) **当社の子会社の取締役、業務を執行する社員その他これらの者に相当する者（取締役等）の職務の執行に関わる事項の当社への報告に関する体制**
- ・当社グループ会社管理規程において、子会社の取締役等に対し、その財務状況その他の重要な情報について、当社への報告を義務づける。
 - ・重要な子会社の取締役等に対し、その業務執行について、当社の経営会議等で定期的に報告を求める。
- (8) **当社の子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制**
- ・当社のCRCO及びリスクマネジメント統括部門は、当社及び子会社を対象としたリスクマネジメントに関する規程を策定し、リスク評価及びその対応計画・実績をモニタリングする体制を構築する。
 - ・当社のCRCO及びリスクマネジメント統括部門は、各子会社のリスクマネジメントへの取組みに関し、指導・教育を推進する。
 - ・当社及び子会社における重大事案の発生時に、当社が迅速かつ的確に対応し、被害を最小限に止めるために必要な行動基準を社内規程等に定める。
- (9) **当社の子会社の取締役等の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制**
- ・子会社において取締役会規則、決裁規程等を整備し、意思決定プロセス及び責任と権限の明確化を図る。
 - ・グループ中期経営計画及び年度予算を策定する。
 - ・当社及び子会社で共通の経営管理システムを導入する。
 - ・当社及び主要な子会社の業務執行役員で構成するグローバルエグゼクティブ委員会を定期的に開催し、グループ経営方針についての情報共有と重要課題への対応方針を審議する。
- (10) **当社の子会社の取締役等及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制**
- ・当社のCRCO及びコンプライアンス統括部門は、当社及び子会社を対象とした倫理行動規範を整備し、子会社に対する教育を推進する。
 - ・当社のCRCO及びコンプライアンス統括部門は、各子会社のコンプライアンスへの取組みに関し、指導・教育を推進する。
 - ・当社及び子会社は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対し、毅然とした態度で対応することとし、倫理行動規範により徹底を図る。
 - ・当社及び子会社は、財務情報の適正性を確保し、信頼性のある財務報告を作成・開示するために、必要な組織・社内規程等を整備する。
 - ・当社の内部監査部門は、子会社の内部監査機能と連携し、子会社の法令等遵守体制に対する監査を行う。
 - ・当社の監査役は、監査役会の定める監査基準、監査計画に従い、子会社の取締役の職務執行状況、内部統制、リスク管理、コンプライアンスへの取組み、財産の管理状況等について、監査を行う。
- (11) **監査役を補助すべき使用人を置くことに関する事項**
- ・監査役を補助すべき部門として監査役室を設け、専任の使用人を配置する。
- (12) **監査役を補助すべき使用人の取締役からの独立性に関する事項**

6. 業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要

(1) コンプライアンスに関する取組みの状況

当社は、倫理行動規範やコンプライアンス管理規程等の社内規程を整備し、コンプライアンスに係る責任者としてCRCO（最高リスク・コンプライアンス責任者）を設置するとともに各施策を審議する機関としてグローバルリスク・コンプライアンス経営委員会を設け定期的に活動しています。本年度のコンプライアンスに関する主な取組みは下記の通りです。

- ・当社全役職員に対するコンプライアンス教育研修の定期開催
- ・当社および子会社でのコンプライアンス意識調査の定期実施
- ・倫理行動規範の当社及び子会社への浸透及び教育状況のモニタリング
- ・反社会的勢力との関係遮断のための取引先の属性チェック、取引契約書への反社会的勢力排除条項の織り込み、情報収集および社内への注意喚起等
- ・国内およびグローバルでの第三者機関を通報窓口とするグローバル内部通報制度の運用
- ・2024年6月3日公表の二輪車の型式指定申請における不適切事案について、外部調査機関を活用して実施した社内の実態調査結果を踏まえ、認証業務に係る体制強化および業務の区分・標準化などを含む再発防止措置を実施

(2) リスク管理に関する取組みの状況

当社は、リスクマネジメント規程や機密情報管理規程等の社内規程を整備し、リスクマネジメントに係る責任者としてCRCO（最高リスク・コンプライアンス責任者）を設置するとともに各施策を審議する機関としてグローバルリスク・コンプライアンス経営委員会を設け定期的に活動しています。本年度のリスク管理に関する主な取組みは下記の通りです。

- ・当社及び子会社でのリスク評価等に基づきグループ重要リスクを決定し、その対策状況をモニタリング
- ・当社及び子会社における事案発生時は、緊急時初動対応規程に基づきリスクマネジメント統括部門に報告が行われ、グループ経営への影響判断に基づき、適時緊急対応体制を敷いて対応
- ・緊急事案発生時の初動対応力強化のための初動訓練を実施

(3) 職務の執行の効率性の確保に関する取組みの状況

当社は、当社及び子会社の取締役等の職務の執行が効率的に行われるよう、取締役会規則、決裁規程等で取締役会の判断決定する事項と執行役員への委任事項を定めています。本年度は取締役会を14回、役付執行役員で構成される経営会議を24回開催しました。本年度の職務の執行の効率性の確保に関する主な取組みは下記の通りです。

- ・中期経営計画達成のための重要経営課題設定と経営会議・役員研究会等を通じた進捗確認
- ・毎月の執行役員会にて年度予算の執行状況を確認
- ・重要なグループ経営方針と課題を審議するグローバルエグゼクティブ委員会の開催
- ・当社の社外取締役がその独立性に影響を受けることなく十分な情報収集を行えるよう、定期的な会合として社外取締役・監査役意見交換会を開催
- ・当社の社外取締役および社外監査役が独立した客観的な立場に基づく互いの情報交換・認識共有を図るため、社外取締役および社外監査役のみを構成員とする会合を開催

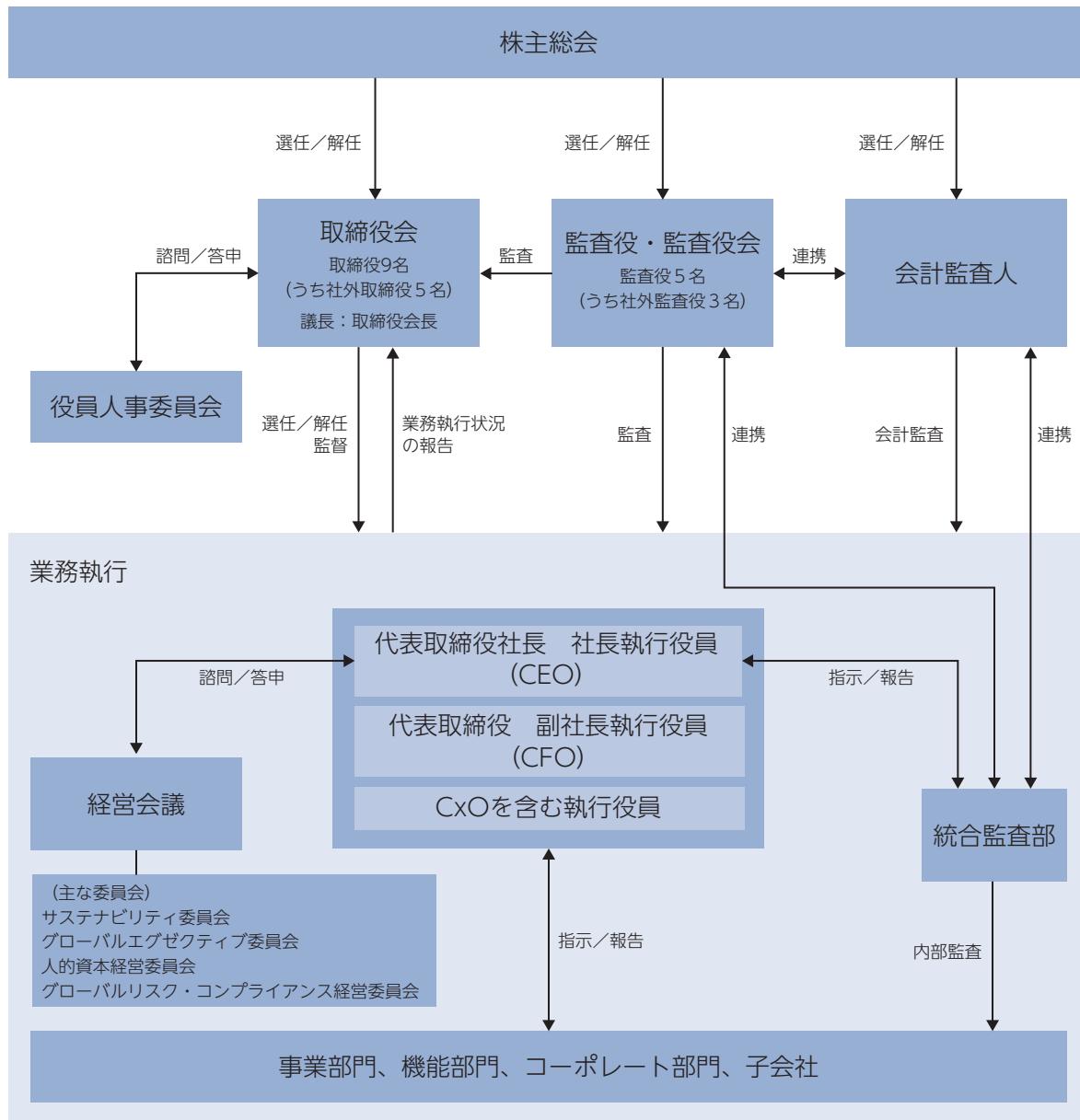
(4) 当社及びその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための取組みの状況

当社は、当社グループ全体の業務執行が適正に行われるよう、グループ会社管理規程、決裁規程等で各子会社の管轄部門、子会社管理に関する責任と権限、管理の方法等を定めています。また、業務活動の適正性を監査するため、内部監査部門として社長執行役員直轄の統合監査部を設置しており、年間の監査計画に基づいて当社及び子会社の業務執行の適正性、妥当性、効率性について監査し、評価と提言を行っています。本年度の当社及びその子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための主な取組みは下記の通りです。

- ・グループ会社管理規程で定めた各子会社から当社へ報告すべき事項の報告の実施
- ・取締役会、経営会議、執行役員会で主要子会社の経営状況の報告の実施
- ・主要子会社の内部監査体制の整備・運用
- ・統合監査部による当社部門監査及び子会社監査の実施と主要子会社監査部門へのサポート

コーポレートガバナンス及び内部統制に関する体制の模式図

2025年1月1日現在



CEO : Chief Executive Officer、CFO : Chief Financial Officer

連結持分変動計算書

当連結会計年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

（単位：百万円）

	親会社の所有者に帰属する持分						非支配持分	資本合計
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	その他の資本の構成要素	合計		
2024年1月1日残高	86,100	64,146	946,106	△61,389	40,810	1,075,774	58,585	1,134,359
当期利益	-	-	108,069	-	-	108,069	16,500	124,570
その他の包括利益	-	-	-	-	47,857	47,857	2,798	50,655
当期包括利益	-	-	108,069	-	47,857	155,926	19,299	175,226
剰余金の配当	-	-	△48,406	-	-	△48,406	△12,867	△61,274
自己株式の取得及び処分	-	28	-	△19,640	-	△19,612	-	△19,612
自己株式の消却	-	△798	△26,166	26,965	-	-	-	-
利益剰余金への振替	-	-	1,698	-	△1,698	-	-	-
連結範囲の変動	-	-	△2,112	0	-	△2,112	-	△2,112
支配継続子会社に対する持分変動	-	△0	-	-	△0	△0	0	-
所有者との取引額合計	-	△770	△74,987	7,325	△1,698	△70,131	△12,867	△82,999
2024年12月31日残高	86,100	63,375	979,188	△54,064	86,969	1,161,569	65,017	1,226,586

（注）記載金額は、百万円未満を切捨てて表示しています。

連結注記表

I 連結計算書類の作成のための基本となる重要な事項に関する注記等

1. 連結計算書類の作成基準

当社グループの連結計算書類は、会社計算規則第120条第1項の規定により、国際会計基準（以下、「IFRS」という。）に準拠して作成しています。なお、本連結計算書類は同項後段の規定により、IFRSで求められる開示事項の一部を省略しています。

2. 連結の範囲に関する事項

- (1) 連結子会社の数 138社
- (2) 主要な連結子会社の名称

ヤマハ発動機販売株式会社、ヤマハモーターパワープロダクツ株式会社、ヤマハ熊本プロダクツ株式会社、Yamaha Motor Corporation, U.S.A.、Yamaha Motor Manufacturing Corporation of America、Yamaha Motor Europe N.V.、PT.Yamaha Indonesia Motor Manufacturing、India Yamaha Motor Pvt. Ltd.、Yamaha Motor Philippines, Inc.、Yamaha Motor Vietnam Co., Ltd.、Thai Yamaha Motor Co., Ltd.、Yamaha Motor da Amazonia Ltda.

3. 持分法の適用に関する事項

- (1) 持分法を適用した会社の数 24社
- (2) 主要な持分法を適用した会社の名称
Hong Leong Yamaha Motor Sdn. Bhd.

4. 会計方針に関する事項

(1) 連結の基礎

① 子会社

子会社とは、当社グループにより支配されている企業をいいます。当社グループがある企業への関与により生じる変動リターンに対するエクスポージャー又は権利を有し、かつ、当該企業に対するパワーにより当該リターンに影響を及ぼす能力を有している場合に、当社グループは当該企業を支配していると判断しています。

当社グループは、投資先の議決権の過半数を有していなくても、意思決定機関を実質的に支配しており、当該議決権が投資先の関連性のある活動を一方的に指図する実質上の能力を有するのに十分である場合には、投資先に対してパワーを有していると判断しています。

子会社には、当社の子会社が支配するストラクチャード・エンティティも含まれています。

子会社の財務諸表は、当社グループが支配を獲得した日から支配を喪失した日までの間、当社の連結計算書類に含まれます。

子会社が適用する会計方針が当社グループの適用する会計方針と異なる場合には、必要に応じて当該子会社の財務諸表に調整を加えています。当社グループ間の重要な債権債務残高及び内部取引高、並びに当社グループ間の取引から発生した未実現損益は、連結計算書類の作成に際して消去しています。

支配を喪失しない子会社に対する所有持分の変動は、資本取引として会計処理しています。

当社グループの持分及び非支配持分の帳簿価額は、持分の変動に応じ調整され、非支配持分の調整額と支払対価又は受取対価の公正価値との差額は、親会社の所有者に帰属する持分として資本に直接認識しています。

子会社に対する支配を喪失した場合には、支配喪失後も保持する持分を、支配喪失日現在の公正価値で再測定し、再測定及び持分の処分に係る利得又は損失を、純損益に認識しています。

② 関連会社及び共同支配企業

関連会社とは、当社グループがその財務及び経営方針に対して重要な影響力を有しているものの、支配又は共同支配をしていない企業をいいます。

当社グループが他の企業の議決権の20%以上50%以下を保有する場合、当社グループは当該他の企業に対して重要な影響力を有していると推定されます。

当社グループが保有する議決権は20%未満であるものの、役員の派遣及び被投資会社との重要な取引等により、重要

な影響力が認められると判断される場合には、関連会社を含めています。

共同支配企業とは、当社グループを含む複数の当事者が取決めに対する契約上合意された支配を共有し、関連性のある活動に関する意思決定に際して、支配を共有している当事者の全員一致の合意を必要としており、かつ、当社グループが当該取決めの純資産に対する権利を有している企業をいいます。

関連会社及び共同支配企業への投資は、持分法によって会計処理しています。

また、連結計算書類には、他の株主との関係等により、決算日を統一することが実務上不可能であるため、当社の決算日と異なる日を決算日とする持分法適用会社に対する投資が含まれています。当該持分法適用会社は、連結決算日現在において仮決算を実施した財務数値を使用しています。

関連会社又は共同支配企業に対する重要な影響力を喪失し、持分法の適用を中止する場合は、売却持分に係る売却損益を純損益として認識するとともに、残存持分について公正価値で測定し、当該評価差額をその期の純損益として認識しています。

(2) 企業結合

企業結合は取得法を用いて会計処理しています。取得対価は、被取得企業の支配と交換に譲渡した資産、引き受けた負債及び当社グループが発行する資本持分の取得日の公正価値の合計として測定しています。

被取得企業における識別可能な資産及び負債は、以下を除いて、取得日の公正価値で測定しています。

- ・繰延税金資産・負債及び従業員給付契約に関連する資産・負債
- ・被取得企業の株式に基づく報酬契約

・IFRS第5号「売却目的で保有する非流動資産及び非継続事業」に従って売却目的に分類される資産又は処分グループ移転された対価、被取得企業の非支配持分の金額、及び取得企業が以前に保有していた被取得企業の資本持分の公正価値の合計額が、取得日における識別可能な取得した資産と引き受けた負債の正味価値を上回る場合は、その超過額をのれんとして計上しています。反対に下回る場合には、直ちに純損益として認識しています。

当社グループは、非支配持分を公正価値で測定するか、又は識別可能な純資産の金額の比例割合で測定するかを個々の企業結合取引ごとに選択しています。

デューデリジェンス費用等の、企業結合に関連して発生する取得関連費用は、発生時に費用処理しています。

企業結合の当初の会計処理が、企業結合が発生した期の末日までに完了していない場合は、完了していない項目を暫定的な金額で報告しています。

取得日から1年以内の測定期間に入手した新たな情報が、取得日時点で認識された金額の測定に影響を及ぼすものである場合には、取得日時点で認識した暫定的な金額を遡及的に修正しています。

段階的に達成される企業結合の場合、当社グループが以前に保有していた被取得企業の資本持分は取得日の公正価値で再評価され、発生した利得又は損失があれば純損益又はその他の包括利益に認識しています。

条件付対価は取得時に公正価値で認識し、認識後の公正価値変動は、上記測定期間に認識された、取得日時点で認識された金額の測定に影響を及ぼすものである場合には取得原価を修正し、そうでない場合には公正価値の変動として純損益に認識しています。

(3) 外貨換算

① 外貨建取引

当社グループ各社の財務諸表は、当該企業の機能通貨で作成しています。機能通貨以外の通貨（外貨）での取引は、取引日の為替レート又はそれに近似するレートで機能通貨に換算しています。

期末日における外貨建貨幣性項目は、報告期間の期末日の為替レートで機能通貨に換算しています。公正価値で測定する外貨建非貨幣性項目は、当該公正価値の測定日における為替レートで機能通貨に換算しています。

換算及び決済より生じる換算差額は、純損益で認識しています。ただし、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する資本性金融商品から生じる換算差額については、その他の包括利益として認識しています。

② 在外営業活動体

在外の連結子会社、関連会社及び共同支配企業（以下「在外営業活動体」という。）の資産及び負債については報告期間の期末日の為替レート、収益及び費用については、為替レートが著しく変動している場合及び超インフレ経済下にある在外活動営業体を除き、期中平均為替レートを用いて円貨に換算しています。

なお、超インフレ経済下の在外営業活動体の財務諸表は、インフレーションの影響を反映させており、収益及び費用は期末日の為替レートにより表示通貨に換算しています。

その結果生じた換算差額は、その他の包括利益として認識の上、その他の資本の構成要素に含めています。在外営業活動体を処分し、支配、重要な影響力又は共同支配企業の取決めに喪失した場合は、この在外営業活動体に関連する換算差額の累積額を純損益に振り替えています。

(4) 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期日の到来する短期投資から構成されています。

(5) 金融商品

① 非デリバティブ金融資産（金融サービス事業に係る債権を除く）

(i) 当初認識及び測定

当社グループは、金融資産について契約の当事者となった時点で当初認識しています。なお、金融資産の通常の方法による売買は、取引日において認識又は認識の中止を行っています。

金融資産は当初認識時に以下のとおり分類しています。

(a) 償却原価で測定する金融資産

以下の要件をともに満たす場合には、償却原価で測定する金融資産に分類しています。

- ・ 契約上のキャッシュ・フローの回収を目的とした事業モデルの中で金融資産が保有されていること。
- ・ 契約上のキャッシュ・フローが元本及び元本残高に対する利息のみであること。

(b) その他の包括利益を通じて公正価値で測定する負債性金融資産

以下の要件をともに満たす場合には、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する負債性金融資産に分類しています。

- ・ 契約上のキャッシュ・フローの回収と売却の両方を目的とした事業モデルの中で金融資産が保有されていること。
- ・ 契約上のキャッシュ・フローが元本及び元本残高に対する利息のみであること。

(c) その他の包括利益を通じて公正価値で測定する資本性金融資産

投資先との取引関係の維持又は強化を主な目的として保有する株式などの資本性金融資産については、当初認識時にその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定し、当該指定を継続的に適用しています。

(d) 純損益を通じて公正価値で測定する金融資産

(a) から (c) 以外の金融資産は、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に分類しています。

金融資産は、純損益を通じて公正価値で測定する区分に分類される金融資産は公正価値で測定していますが、それ以外の金融資産は取得に直接起因する取引コストを公正価値に加算した金額で測定し、当初に認識しています。

重要な金融要素を含んでいない営業債権は、取引価格で測定しています。

(ii) 事後測定

金融資産の当初認識後の測定は、その分類に応じて以下のとおり測定しています。

(a) 償却原価で測定する金融資産

償却原価で測定する金融資産については、実効金利法による償却原価により測定しています。

(b) その他の包括利益を通じて公正価値で測定する負債性金融資産

当該金融資産の公正価値の事後的な変動額はその他の包括利益として認識しています。減損に係る利得又は損失、利息収益及び為替差損益は純損益として認識しています。

当該金融資産の認識を中止した場合は、その他の包括利益を通じて認識された利得又は損失の累計額をその他の資本の構成要素から純損益に組替調整しています。

(c) その他の包括利益を通じて公正価値で測定する資本性金融資産

当該金融資産の公正価値の事後的な変動額はその他の包括利益として認識しています。

当該金融資産の認識を中止した場合は、その他の包括利益を通じて認識された利得又は損失の累計額をその他の資本の構成要素から利益剰余金に振り替えています。

なお、当該金融資産からの配当金については、純損益として認識しています。

(d) 純損益を通じて公正価値で測定する金融資産

当該金融資産の公正価値の事後的な変動額は、純損益として認識しています。

(iii) 金融資産の減損

当社グループでは、償却原価で測定する金融資産、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する負債性金融資産に係る予想信用損失に対して損失評価引当金を認識しています。

金融資産のステージ分類

当社グループは、期末日ごとに各金融資産に係る信用リスクが当初認識時点から著しく増加しているかどうかを評価しており、損失評価引当金の認識・測定に当たっては、金融資産に係る信用リスクの著しい増加の有無及び信用減損の有無によって金融資産を以下のステージに分類しています。

ステージ1：信用リスクの著しい増加が見受けられない。

ステージ2：信用リスクの著しい増加が見受けられるが、信用減損は見受けられない。

ステージ3：信用リスクの著しい増加、信用減損がともに顕在化している。

期末日時点で金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大していない場合（ステージ1）、期末日後12ヶ月以内に発生する可能性がある債務不履行から生じる予想信用損失（12ヶ月の予想信用損失）に基づいて損失評価引当金を算定しています。一方、期末日時点で金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大している場合（ステージ2及び3）には、当該金融資産の予想存続期間にわたり発生する可能性のあるすべての債務不履行から生じる予想信用損失（全期間の予想信用損失）に基づいて損失評価引当金を算定しています。ただし、重大な金融要素を含んでいない営業債権については、ステージ1とステージ2を区分せず、常に全期間の予想信用損失に基づいて損失評価引当金を算定しています。

金融資産の全部又は一部について回収の合理的な見込みがないものと判断される場合には、当該金融資産の全部又は一部の帳簿価額を直接償却しています。

金融資産に係る損失評価引当金の繰入額は、純損益で認識しています。損失評価引当金を減額する事象が発生した場合は、損失評価引当金の戻入額を純損益で認識しています。

(iv) 金融資産の認識の中止

当社グループは、金融資産からのキャッシュ・フローに対する契約上の権利が消滅した場合、又は当社グループが金融資産を譲渡し、当該金融資産の所有に係るリスクと経済価値のほとんどすべてを移転する場合にのみ金融資産の認識を中止しています。

② 非デリバティブ金融負債

(i) 当初認識及び測定

当社グループは、金融負債について契約の当事者となった時点で当初認識し、償却原価で測定する金融負債、純損益を通じて公正価値で測定する金融負債に分類しています。

金融負債は、純損益を通じて公正価値で測定する区分に分類される金融負債は公正価値で測定していますが、それ以外の金融負債は取得に直接起因する取引コストを公正価値から控除した金額で測定し、当初に認識しています。

(ii) 事後測定

金融負債の当初認識後の測定は、その分類に応じて以下のとおり測定しています。

償却原価で測定する金融負債については、実効金利法による償却原価により測定しています。

純損益を通じて公正価値で測定する金融負債については、当初認識後公正価値で測定し、その変動については当期の純損益として認識しています。

金融保証契約は、当初認識後、以下のいずれか高い方の金額で測定しています。

・上記①（iii）金融資産の減損に従って算定した損失評価引当金の金額

・当初測定額からIFRS第15号「顧客との契約から生じる収益」の原則に従って認識した収益の累計額を控除した額

(iii) 金融負債の認識の中止

当社グループは、金融負債が消滅した時、すなわち、契約中において特定された債務が履行により消滅、免責、取消し、又は失効となった時に、金融負債の認識を中止しています。

- ③ 金融資産及び金融負債の相殺表示
金融資産及び金融負債は、当社グループが残高を相殺する法的権利を有し、かつ純額で決済するか又は資産の実現と負債の決済を同時に行う意図を有する場合にのみ、連結財政状態計算書で相殺し、純額で表示しています。
- ④ デリバティブ及びヘッジ会計
当社グループは、為替リスク及び金利リスクを管理する目的で、為替予約、通貨スワップ契約及び金利スワップ契約などのデリバティブ取引を行っています。
デリバティブは契約の当事者となった時点の公正価値で当初認識し、その後も公正価値で事後測定しています。公正価値の変動額は純損益として認識しています。
なお、上記デリバティブについて、ヘッジ会計を適用しているものではありません。
- (6) 金融サービス事業に係る債権
金融サービス事業に係る債権（以下「金融債権」という。）は、連結財政状態計算書において、元本残高、未稼得利息収入及び損失評価引当金を加味した純額で表示しています。
金融債権のポートフォリオは主に当社グループの事業の性質と金融債権の特性を質的側面から考慮して決定しており、以下の3つに分類しています。
- ① 消費者向け販売金融債権
消費者向け販売金融債権は、主に、消費者との割賦契約に係る債権により構成され、クレジットカードのリボルビング払い債権を含んでいます。
これらの債権は、取得時に所定の信用基準を満たした顧客に対してのみ認識されます。また、取得後、当社グループは割賦代金の回収及び契約の履行について責任を有します。
割賦債権の契約期間は主に5年から15年です。当該債権は償却原価から損失評価引当金を控除して計上しています。
- ② ディーラー向け販売金融債権
ディーラー向け販売金融債権は、主に、ディーラーの在庫購入のための融資に係る債権から構成され、当社グループはディーラーの与信を管理しています。
これらの債権は、取得時に所定の信用基準を満たしたディーラーに対してのみ認識されます。また、取得後、当社グループは卸売代金の回収及び契約の履行について責任を有します。
当該債権は償却原価から損失評価引当金を控除して計上しています。
- ③ ファイナンス・リース債権
ファイナンス・リース債権は、主にゴルフカーのリース契約に係る債権です。リースの契約期間は主に3年から6年です。
当該債権は、取得時に所定の信用基準を満たした顧客に対してのみ認識され、取得後、当社グループはリース資産の所有権を引き受けます。また、当社グループはリース料債権の回収及び契約の履行について責任を有します。
当該債権は残存価額を含む将来キャッシュ・フローの割引現在価値で計上しています。
- (7) 金融サービス事業に係る損失評価引当金
当社グループは、金融債権について、報告日ごとに予想信用損失を見積り、予想信用損失に対して損失評価引当金を計上しています。
金融債権に対する予想信用損失は、信用リスク評価プロセスの一環として行われている体系的かつ継続的なレビュー及び評価、過去の損失の実績、ポートフォリオの規模及び構成、現在の経済的な事象及び状況、担保資産の見積公正価値及びその十分性、経済状況の動向などの将来予測情報、並びにその他の関連する要因に基づき、ポートフォリオ別に測定しています。
- ① 消費者向け販売金融債権
消費者向け販売金融債権については、債務不履行となる確率の変化や延滞日数を指標として当該販売金融債権の信用リスクが著しく増大したか否かを判定しています。30日超期日経過の場合には、その信用リスクは著しく増大したものとみなしています。期末日時点で、販売金融債権に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大していない場合には、12ヶ月の予想信用損失を見積もって当該販売金融債権に係る損失評価引当金の額を算定しています。一方、期末日時点で、信用リスクが当初認識以降に著しく増大している場合は、その販売金融債権の回収に係る全期間の予想信用損失を見積もって当該販売金融債権に係る損失評価引当金の額を算定しています。債務者による債務不履行又は延滞等の契約違反等、販売金融債権が信用減損している証拠がある場合に信用減損していると判断し、過去の貸倒実績

や将来の回収可能価額などをもとに、その販売金融債権の回収に係る全期間の予想信用損失を見積もって当該販売金融債権に係る損失評価引当金の額を算定しています。

予想信用損失の算定にあたっては、リスク特性に基づいてグルーピングした上で、経済状況に合致した算定モデルを適用し、過去の実績に基づく債務不履行の確率と債務不履行時損失率をもとに、現在の状況、失業率等のマクロ経済要因等の将来の経済状況の予測を反映させています。

内部管理規程に基づき、相当期間の延滞、もしくは、顧客が契約上の義務を期日に履行できないことが明らかになった場合に、債務不履行と判断しています。

② ディーラー向け販売金融債権

ディーラー向け販売金融債権については、内部におけるリスク評価を基礎として信用状況別に債権を区分しています。この区分の変化を指標として、販売金融債権に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大したか否かを判定しています。なお、30日超期日経過の場合には、その信用リスクは著しく増大したものとみなしています。期末日時点で、信用リスクが当初認識以降に著しく増大していない場合には、12ヶ月の予想信用損失を見積もって当該販売金融債権に係る損失評価引当金の額を算定しています。

一方、期末日時点で、信用リスクが当初認識以降に著しく増大している場合は、その販売金融債権の回収に係る全期間の予想信用損失を見積もって当該販売金融債権に係る損失評価引当金の額を算定しています。債務者の財務状況の著しい悪化、債務者による債務不履行又は延滞等の契約違反等、販売金融債権が信用減損している証拠がある場合に信用減損していると判断し、過去の貸倒実績や将来の回収可能価額などをもとに、その販売金融債権の回収に係る全期間の予想信用損失を個別に見積もって当該販売金融債権に係る損失評価引当金の額を算定しています。

予想信用損失の見積りにあたっては、過去の実績に基づく債務不履行の確率と債務不履行時損失率をもとに、現在及び将来の経済状況の予測を反映させています。

内部管理規程に基づき、相当期間の延滞、もしくは、顧客が契約上の義務を期日に履行できないことが明らかになった場合に、債務不履行と判断しています。

③ ファイナンス・リース債権

ファイナンス・リース債権については、常に全期間の予想信用損失を見積もって損失評価引当金の額を算定しています。内部管理規程に基づき、相当期間の延滞、もしくは、顧客が契約上の義務を期日に履行できないことが明らかになった場合に、債務不履行と判断しています。

(8) 棚卸資産

棚卸資産は、取得原価と正味実現可能価額のいずれか低い価額で測定しています。

正味実現可能価額は、通常の事業過程における見積売価から、完成までに要する見積原価及び見積販売費用を控除した額です。

取得原価は、主として総平均法に基づいて算定しており、購入原価、加工費及び現在の場所及び状態に至るまでに要したすべての費用を含んでいます。

(9) 有形固定資産

原価モデルを採用し、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で表示しています。

取得原価には、当該資産の取得に直接関連する費用、解体、除去及び設置していた場所の原状回復費用が含まれ、維持及び修理のための支出は発生時の費用として認識しています。

それぞれの見積耐用年数に応じて、定額法で減価償却しています。

残存価額、見積耐用年数及び償却方法は各連結会計年度の末日には見直しを行い、必要に応じ変更しています。

主な有形固定資産の見積耐用年数は以下のとおりです。

建物及び構築物 主に2年～75年

機械及び装置 主に2年～22年

連結財政状態計算書上の有形固定資産には、リース取引による使用権資産を含みます。

使用権資産の会計処理については「(11) リース」に記載しています。

(10) のれん及び無形資産

① のれん

のれんは償却せず、減損テストを毎年実施し、取得原価から減損損失累計額を控除した価額で表示しています。

のれんの減損損失は純損益において認識され、その後の戻し入れは行っていません。

減損については「(12) 非金融資産の減損」に記載しています。

② 無形資産

原価モデルを採用し、取得原価から償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で表示しています。それぞれの見積耐用年数に応じて、定額法で償却しています。

見積耐用年数及び償却方法は各連結会計年度の末日には見直しを行い、必要に応じ変更しています。

(a) 開発資産

開発活動による支出は、その開発を完成させる技術上の実行可能性に加えて、その成果を使用又は売却する意図・能力及びそのための技術、財務その他の資源を利用でき、かつ将来の経済的便益を得られる可能性が高く、その支出を信頼性をもって測定可能な場合に、無形資産として認識しています。

見積耐用年数は、主に5年から10年です。

(b) その他の無形資産

その他の無形資産は主にソフトウェアであり、その見積耐用年数は主に5年です。

(11) リース

当社グループは、契約の締結時に契約がリースであるか又はリースを含んでいるかを判定しています。

契約が特定された資産の使用を支配する権利を一定期間にわたり対価と交換に移転する場合には、当該契約はリースであるか又はリースを含んでいると判定しています。

① 借手

契約がリースであるか又はリースを含んでいる場合、リース開始日において使用権資産及びリース負債を認識しています。

使用権資産の測定は原価モデルを採用し、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で、連結財政状態計算書において「有形固定資産」に含めて表示しています。

取得原価は、リース負債の当初測定額に当初直接コスト、前払リース料等を調整しています。使用権資産は、原資産のリース期間又は見積耐用年数のいずれか短い期間にわたり、定額法で減価償却しています。

リース負債はリース開始日現在で支払われていないリース料の割引現在価値で測定し、連結財政状態計算書において「その他の金融負債」に含めて表示しています。

現在価値の測定に際しては、リースの計算利率が容易に算定できる場合、当該利率を割引率として使用し、そうでない場合は追加借入利率を使用しています。

当初認識後、リース負債に係る金利及び支払われたリース料を反映するよう、実効金利法に基づき帳簿価額を増減しています。

リース負債に係る金利は、リース負債残高に対して毎期一定の率の金利を生じさせる金額で、金融費用として認識しています。

金融費用は、連結損益計算書において、使用権資産の減価償却費と区別して表示しています。

なお、リース期間が12ヶ月以内の短期リース及び少額資産のリースは、リース料をリース期間にわたって、定額法により純損益として認識しています。

② 貸手

リースの契約時に、原資産の所有に伴うリスクと経済価値のほとんどすべてを移転する場合はファイナンス・リースに、それ以外の場合はオペレーティング・リースに分類しています。

ファイナンス・リース取引においては、リース投資未回収総額の現在価値を、リース期間の起算日に収益に認識し、対応する金額をリース債権として認識しています。

オペレーティング・リース取引においては、対象の原資産を連結財政状態計算書に計上しています。

(12) 非金融資産の減損

棚卸資産及び繰延税金資産を除く当社グループの非金融資産の帳簿価額は、報告期間の末日ごとに減損の兆候の有無を評価しています。

減損の兆候が存在する場合は、当該資産の回収可能価額を見積っています。のれん、耐用年数を確定できない無形資産及び未だ使用可能ではない無形資産については、減損の兆候の有無にかかわらず回収可能価額を毎年同じ時期に見積っています。

資産又は資金生成単位の回収可能価額は、使用価値と処分費用控除後の公正価値のうちいずれか高い方の金額としています。

使用価値の算定において、見積将来キャッシュ・フローは、貨幣の時間的価値及び当該資産に固有のリスクを反映した割引前割引率を用いて現在価値に割り引いています。

減損損失は、資産、資金生成単位又は資金生成単位グループの回収可能価額が帳簿価額を下回る場合に純損益として認識しています。

資金生成単位（又は資金生成単位グループ）について認識した減損損失は、まず当該単位（又は資金生成単位グループ）に配分したのれんの帳簿価額を減額するように配分し、次に各資産の帳簿価額に基づいた比例按分により他の資産に配分しています。

過年度に減損損失を認識したのれん以外の資産については、その回収可能価額の算定に使用した想定事項に変更が生じた場合等、損失の減少又は消滅の可能性を示す兆候が存在しているかについて評価しています。

そのような兆候が存在する場合は、当該資産又は資金生成単位の回収可能価額の見積りを行い、その回収可能価額が帳簿価額を超える場合は、算定した回収可能価額と過年度の減損損失を認識しなかった場合の減価償却除後の帳簿価額とのいずれか低い方を上限として、減損損失を戻し入れています。

ただし、のれんに関する減損損失は戻し入れしません。

持分法適用会社に対する投資に減損の客観的な証拠による兆候が存在する場合には、投資全体の帳簿価額について単一の資産として減損テストを行っています。なお、持分法適用会社に対する投資の帳簿価額の一部を構成するのれんは区分して認識しないため、個別に減損テストを実施していません。

(13) 売却目的で保有する非流動資産

継続的使用ではなく、売却取引により回収が見込まれる資産及び資産グループのうち、現況で直ちに売却することが可能で、当社グループの経営者が売却を確約しており、期末日後1年以内に売却が完了する予定である資産を売却目的保有に分類しています。

売却目的で保有する非流動資産は、帳簿価額と、売却費用控除後の公正価値のいずれか低い金額で測定し、減価償却又は償却を中止しています。

(14) 従業員給付

当社グループは、確定給付型の企業年金基金制度、確定給付型の退職一時金制度及び確定拠出年金制度を設けています。

① 退職後給付

(a) 確定給付制度

当社グループの確定給付型制度は、確定給付制度に係る債務（以下「確定給付制度債務」という。）の現在価値から制度資産の公正価値を控除した金額で、確定給付負債（資産）を認識しています。確定給付制度債務は、制度ごとに区別して、従業員が過年度及び当年度において提供したサービスの対価として獲得した将来給付の見積額を現在価値に割引くことによって算定しています。この計算は、毎年、独立した年金数理人によって予測単位積増方式を用いて行っています。

確定給付制度が積立超過である場合には、確定給付資産の純額を当該確定給付制度の積立超過額あるいは資産上限額（アセットシーリング）のいずれか低い金額で測定しています。

割引率は、当社グループの確定給付制度債務に関する将来の給付支払見込日までの期間に満期が近似する優良社債の期末日時時点の市場利回りに基づき算定しています。

確定給付制度の当期勤務費用及び確定給付負債（資産）の純額に係る利息の純額は純損益として認識しています。

確定給付制度の再測定額は、発生した期に一括してその他の包括利益で認識し、直ちに利益剰余金に振り替えています。

制度の改訂による従業員の過去の勤務に係る確定給付制度債務の増減は、純損益として認識しています。

(b) 確定拠出制度

確定拠出制度については、確定拠出制度に支払うべき拠出額を、従業員が関連する勤務を提供した時に費用として認識しています。

② 短期従業員給付

賞金等の短期従業員給付は、勤務の対価として支払うと見込まれる金額を、従業員が関連する勤務を提供した時点で従業員給付費用として純損益に認識しています。

賞与は、法的債務又は推定的債務を有し、かつ、信頼性のある見積りが可能な場合に負債として認識しています。

有給休暇は、将来の有給休暇の権利を増加させる勤務を従業員が提供した時点で負債として認識しています。

(15) 引当金

過去の事象の結果として現在の法的又は推定的債務を負っており、当該債務を決済するために経済的便益を有する資源の流出が生じる可能性が高く、その債務の金額について信頼性をもって見積ることができる場合に、引当金を認識しています。

貨幣の時間的価値が重要な場合には、債務の決済に必要なと見込まれる支出の現在価値で引当金を測定しています。

現在価値の算定に当たっては、貨幣の時間的価値及び当該債務に特有のリスクを反映した税引前の利率を割引率として使用しています。

主な引当金の計上基準は、以下のとおりです。

製品保証引当金

販売済製品の保証期間中の品質保証に関する費用、その他販売済製品の品質問題に対処する費用に充てるため、発生額を個別に見積もることができる費用については当該費用を、その他については、保証期間に基づいて売上収益に経験率（品質保証に関する費用／売上収益）を乗じて計算した額を計上しており、顧客及び販売店からの請求等に応じて取り崩しています。

(16) 収益認識

当社グループは、下記の5ステップアプローチに基づき、収益を認識しています。

ステップ1：顧客との契約を識別する

ステップ2：契約における履行義務を識別する

ステップ3：取引価格を算定する

ステップ4：取引価格を契約における別個の履行義務に配分する

ステップ5：企業が履行義務の充足時に（又は充足するに応じて）収益を認識する

当社グループの収益の源泉は、提供する財又はサービスの性質の違いにより、主として商品及び製品の販売と、金融サービスセグメントにおける金融サービスの提供に区分されます。

① 商品及び製品の販売

当社グループは、商品及び製品に対する支配が顧客に移転した時点で収益を認識しています。通常は、商品及び製品を顧客に引き渡した時点で、支配が顧客に移転したと判断しています。

なお、一定期間にわたりサービスを提供する取引には、主に有償の延長保証及びメンテナンスサービスの提供があり、履行義務の充足に応じて収益を認識しています。このほか、一部の契約においては、長期間の工事や開発の受託を伴うものがあり、これらについても契約に規定されている履行義務の充足に応じ、一定期間にわたり収益を認識しています。

取引価格については、顧客との契約に基づく対価により算定しています。対価の金額に重要な金融要素は含まれていません。

また、主に販売店に対して、特定期間の販売実績や特定モデルの販売台数等に基づき販売奨励金を支給することがあります。この販売奨励金は、報告された販売実績に基づく支給見込額を、対応する期間の売上収益の金額から控除しています。

なお、顧客との契約には、提供した商品及び製品が合意された仕様に従っていない等の場合には無償で修理又は部品の交換等を行うことを保証する条項が含まれており、この保証に関連する費用に対して、当社グループは製品保証引当金を認識しています。製品保証引当金に関する会計方針は、「(15) 引当金」に記載しています。

② 金融サービスの提供

金融サービスの収益のうち、債権の利息収益については、利息相当額を契約期間にわたり認識しています。

ファイナンス・リースに係る債権の利息収益は、利息相当額をリース期間にわたり認識しています。オペレーティング・リースから生じる収益は、リース料総額をリース期間で按分し認識しています。

(17) 政府補助金

政府補助金は、当社グループが補助金交付のための付帯条件を満たし、かつ補助金を受領するという合理的な保証が得られた時に公正価値で測定し、認識しています。

資産に関する補助金は、繰延収益として認識し、関連資産の見積耐用年数にわたり定期的に純損益で認識しています。

収益に関する補助金は、関連費用と対応させるために必要な期間にわたり、定期的に収益として認識、表示しています。

(18) 法人所得税

法人所得税は、当期税金及び繰延税金から構成されています。これらは、企業結合に関連するもの、及び直接資本又はその他の包括利益として認識する項目を除き、純損益として認識しています。

① 当期税金

当期税金は、税務当局に対する納付又は税務当局からの還付が予想される金額で測定しています。税額の算定に使用する税率及び税法は、報告期間の末日までに制定又は実質的に制定されているものです。

また、法人所得税の不確実な税務ポジションについて、税法上の解釈に基づき税務ポジションが発生する可能性が高い場合には、合理的な見積額を資産又は負債として認識しています。

② 繰延税金

繰延税金は、報告期間の末日における資産及び負債の会計上の帳簿価額と、関連する税務基準額との差額である一時差異、繰越欠損金及び繰越税額控除に対して認識しています。

繰延税金資産は、将来減算一時差異、繰越欠損金及び繰越税額控除に対して、それらを回収できる課税所得が生じる可能性が高い範囲において認識し、繰延税金負債は、原則としてすべての将来加算一時差異について認識しています。

なお、以下の一時差異に対しては、繰延税金資産又は負債を認識していません。

- ・企業結合取引ではなく、取引時に会計上の利益にも税務上の課税所得（欠損金）にも影響を与えず、かつ、取引時に同額の将来加算一時差異と将来減算一時差異とを生じさせない取引から発生する資産及び負債の当初認識により生じる一時差異
- ・のれんの当初認識から生じる将来加算一時差異
- ・子会社及び関連会社に対する投資に係る将来減算一時差異のうち、予測可能な将来に当該一時差異が解消する可能性が低い場合又は当該一時差異の使用対象となる課税所得が稼得される可能性が低い場合
- ・子会社及び関連会社に対する投資に係る将来加算一時差異のうち、一時差異の解消時期をコントロールすることができ、予測可能な将来に当該一時差異が解消しない可能性が高い場合

繰延税金資産の帳簿価額は毎期見直され、繰延税金資産の全額又は一部が使用できるだけの十分な課税所得が稼得されない可能性が高い部分については、帳簿価額を減額しています。未認識の繰延税金資産は毎期再評価され、将来の課税所得により繰延税金資産が回収される可能性が高くなった範囲内で認識しています。

繰延税金資産及び負債は、当連結会計年度末に制定又は実質的に制定されている法律に基づいて、当該資産が実現される又は負債が決済される時点において適用されると予測される税率を用いて測定しています。

繰延税金資産及び負債は、当期税金資産及び負債を相殺する法律上強制力のある権利を有し、かつ、法人所得税が同一の税務当局によって同一の納税主体に課されている場合に相殺しています。

また、当社グループは、「国際的な税制改革－第2の柱モデルルール（IAS第12号「法人所得税」の改訂）」（2023年5月公表）を適用しています。

なお、当社グループは、本改訂における例外規定を適用し、経済協力開発機構が公表した第2の柱モデルルールを導入するために制定又は実質的に制定された税法から生じる法人所得税に係る繰延税金に関して、認識及び開示を行っていません。また、当社グループは、制度対象となる構成事業体各社の直近の税務申告書、国別報告書及び財務諸表に基づきグローバル・ミニマム課税制度適用に伴う潜在的な影響を評価した結果、第2の柱の法人所得税に対する重要性があるエクスポージャーを想定していません。

(19) 1株当たり利益

基本的1株当たり当期利益は、親会社の所有者に帰属する純損益を、その期間の自己株式を調整した発行済普通株式の期中平均株式数で除して算定しています。

希薄化後1株当たり当期利益は、希薄化効果を有するすべての潜在株式の影響を調整して算定しています。

(20) 資本

① 普通株式

当社が発行した普通株式は資本として分類し、発行価額を資本金及び資本剰余金に含めています。

② 自己株式

当社グループが取得した自己株式は、取得原価で認識し、資本の控除項目としています。

自己株式を売却した場合は、受取対価を資本の増加として認識し、帳簿価額と受取対価の差額は資本剰余金に含めています。

II 会計上の見積りに関する注記

会計上の見積りは、連結計算書類作成時に入手可能な情報に基づいて合理的な金額を算出しています。当連結会計年度の連結計算書類において使用した会計上の見積りのうち、翌連結会計年度の連結計算書類に重要な影響を及ぼすリスクがあるものとして当社グループが識別した項目は以下のとおりです。

米国金融サービスの販売金融債権における損失評価引当金

(1) 当連結会計年度末の連結計算書類に計上した金額

当連結会計年度末の連結財政状態計算書において計上した販売金融債権に対する損失評価引当金は、27,829百万円です。

そのうち、金融サービスを提供する米国子会社であるYamaha Motor Finance Corporation, U.S.A.における販売金融債権に対する損失評価引当金は、12,878百万円です。

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りに関する内容

① 算出方法

米国子会社はIFRS第9号「金融商品」に準拠し、金融債権の残存期間にわたる予想信用損失を算定する予想信用損失モデルにより減損を認識しており、消費者向け販売金融、ディーラー向け販売金融及びファイナンス・リースの事業ごとに、過去の実績に基づく債務不履行の確率と債務不履行時損失率をもとに、現在及び将来の経済状況の予測を反映させて、損失評価引当金を算定しています。そのうち、消費者向け販売金融債権については、リスク特性に基づいて債権のグルーピングを行った上で、経済状況に合致した算定モデルを適用し、最近の失業率・消費者信頼感指数等のマクロ経済要因等の将来の経済状況の予測を反映させています。

② 主要な仮定

損失評価引当金の算出における主要な仮定は、現在及び将来の経済状況の予測を反映させた債務不履行の確率と債務不履行時損失率です。

③ 翌連結会計年度の連結計算書類に与える影響

過去の実績に基づく債務不履行の確率と債務不履行時損失率が、期末日時点での債権から生じる将来の貸倒れを正しく反映できない場合や、米国内のインフレの急激な進行等、経済状況に与える影響が想定と異なる場合は、翌連結会計年度の連結計算書類において、損失評価引当金の追加または減額並びに追加の損失が生じる可能性があります。

III 連結財政状態計算書に関する注記

1. 資産から直接控除した引当金

営業債権及びその他の債権から控除した	4,745百万円
損失評価引当金	
販売金融債権から控除した損失評価引当金	27,829
その他の金融資産から控除した損失評価引当金	1,509

2. 有形固定資産の減価償却累計額 878,351百万円

3. 担保資産及び担保付債務

担保に提供している資産は次のとおりです。

販売金融債権（流動）	284,782百万円
土地	44
建物及び構築物（純額）	61
機械及び装置（純額）	27,365
販売金融債権（非流動）	208,397
合計	520,651

担保付債務は次のとおりです。

1年内返済予定の長期借入金	177,162百万円
長期借入金	92,493
その他の金融負債（非流動）	170
合計	269,826

IV 連結損益計算書に関する注記

(非金融資産の減損)

当連結会計年度において、有形固定資産等の減損損失を8,575百万円計上しています。これは、主にRV事業及びSPV事業における市場環境の悪化や競争激化による収益性低下を受けて、当該事業に関連する資金生成単位について減損の兆候を識別し、回収可能価額を見直した結果、これらの事業の属する「ランドモビリティ」セグメントにおいて、有形固定資産等の減損損失を8,410百万円計上したことによるものです。

V 連結持分変動計算書に関する注記

1. 発行済株式の種類及び総数に関する事項
普通株式 1,026,354,101株

2. 剰余金の配当に関する事項

(1) 配当金の支払額

決議	株式の種類	配当金の総額	1株当たり配当額	基準日	効力発生日
2024年3月21日 定時株主総会	普通株式	23,964百万円	72円50銭	2023年 12月31日	2024年 3月22日
2024年8月6日 取締役会	普通株式	24,441百万円	25円00銭	2024年 6月30日	2024年 9月6日

(注) 2024年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合で株式分割を行いました。基準日が2023年12月31日以前の1株当たり配当額については、当該株式分割前の実際の配当金の額を記載しています。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度になるもの

決議	株式の種類	配当金の総額	配当の原資	1株当たり配当額	基準日	効力発生日
2025年3月25日 定時株主総会	普通株式	24,441百万円	利益剰余金	25円00銭	2024年 12月31日	2025年 3月26日

3. 新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

VI 金融商品に関する注記

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、資金運用については、原則として短期的な預金等に限定し、また、資金調達については主に銀行借入及び社債発行により調達しています。デリバティブは、後述するリスクを回避するために利用しており、投機的な取引は行わない方針です。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である受取手形及び売掛金、電子記録債権、短期販売金融債権及び長期販売金融債権は、顧客の信用リスクに晒されています。また、グローバルに事業を展開していることから生じている外貨建ての営業債権は、為替の変動リス

クに晒されていますが、原則として外貨建ての営業債務をネットしたポジションについて先物為替予約等を利用してリスクを軽減しています。

株式は、主に業務上の関係を有する企業の株式であり、市場価格のあるものは市場価格の変動リスクに晒されており、市場価格のないものは公正価値変動リスクに晒されています。

営業債務である支払手形及び買掛金、電子記録債務は、ほとんど1年以内の支払期日です。また、その一部には、原材料等の輸入に伴う外貨建てのものがあり、為替の変動リスクに晒されていますが、原則的に同じ外貨建ての売掛金残高の範囲内にあります。

借入金及び社債は、事業資金の調達を目的としたものです。これらのうち、一部は変動金利であるため、金利の変動リスクに晒されています。

デリバティブ取引は、外貨建ての営業債権債務に係る為替の変動リスクを軽減することを目的とした先物為替予約取引等、借入金の支払金利の変動リスクを軽減することを目的とした金利スワップ取引等です。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

① 信用リスク（取引先の契約不履行等に係るリスク）の管理

信用リスクは、保有する金融資産の相手先が契約上の債務に関して債務不履行になり、当社グループに財務上の損失が発生するリスクです。営業債権である受取手形及び売掛金、短期販売金融債権及び長期販売金融債権は、顧客の信用リスクに晒されています。当社グループでは、営業債権について、各事業部門における管理部署が主要な取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引先ごとに期日及び残高を管理するとともに、財務状況の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っています。

デリバティブ取引の利用にあたっては、カウンターパーティーリスクを軽減するために、格付の高い金融機関とのみ取引を行っています。

保証債務を除き、保有する担保及びその他の信用補完を考慮に入れない場合の当社グループの信用リスクに対する最大エクスポージャーは、連結財政状態計算書における金融資産の減損後の帳簿価額です。

② 資金調達に係る流動性リスク（支払期日に支払いを実行できなくなるリスク）の管理

当社グループは、事業資金を主に銀行借入及び社債発行により調達しています。流動性リスクは、金融システム・金融資本市場の混乱や、格付け会社による当社グループの信用格付けの大幅な引き下げ等の事態が生じた場合に、銀行借入及び社債発行による資金調達が制約され、支払期日に支払いを実行できなくなるリスクです。当社グループでは、適時に資金繰計画を作成・更新するとともに、手元流動性を適度に維持することなどにより、流動性リスクを管理しています。

③ 市場リスク（為替や金利等に係るリスク）の管理

市場リスクは、外国為替相場、金利、株価等の変動により、金融商品の公正価値又は将来キャッシュ・フローが変動するリスクです。当社グループは、主に、為替又は金利の変動により将来キャッシュ・フローが変動するリスクを軽減するために、為替予約、通貨スワップ契約及び金利スワップ契約などのデリバティブ取引を行っています。

当社のデリバティブ取引については、取引権限や限度額等を定めた社内規程に基づき、財務部門が取引を行い、記帳及び契約先と残高照合等を行っています。先物為替予約等の取引実績は、財務管掌取締役、常勤監査役、企画・財務本部長、財務部門責任者、ポジション管理を行う事業部門の責任者に対して、月に1回以上報告しています。連結子会社についても、当社の社内規程に準じて、管理を行っています。

(4) 金融商品の公正価値等に関する事項についての補足説明

金融商品の公正価値には、市場価格に基づく価額のほか、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれています。当該価額の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することもあります。

2. 金融商品の公正価値等に関する事項

2024年12月31日における連結財政状態計算書計上額、公正価値及びこれらの差額については、次のとおりです。

「現金及び預金」、「営業債権及びその他の債権」、「営業債務及びその他の債務」は現金であること及び短期間で決済されるため公正価値が帳簿価額に近似することから、注記を省略しています。また、「株式」、「デリバティブ取引」は公正価値で測定されるため、注記を省略しています。

(単位：百万円)

	連結財政状態計算書計上額	公正価値	差額
販売金融債権 (注)	740,292	737,196	△3,096
社債及び借入金	951,974	949,381	△2,592

(注) 販売金融債権に対して計上している損失評価引当金を控除しています。

3. 金融商品の公正価値のレベルごとの内訳等に関する事項

当社グループにおける公正価値ヒエラルキーのレベルの定義は以下のとおりです。

レベル1の時価：同一の資産又は負債に関する活発な市場における公表価格により測定された公正価値

レベル2の時価：レベル1に含まれる公表価格以外の、直接又は間接に観察可能な価格を使用して算定された公正価値

レベル3の時価：観察不能なインプットを含む評価技法により算定された公正価値

公正価値の測定に使用される公正価値ヒエラルキーのレベルは、公正価値の測定に用いた重要なインプットのうち、最もレベルの低いインプットに応じて決定しています。公正価値ヒエラルキーのレベル間の振替が生じた場合には、各期末日に発生したものととして認識しています。

(1) 公正価値の測定方法

資産及び負債の公正価値は、関連市場情報及び適切な評価方法を使用して決定しています。

資産及び負債の公正価値の測定方法及び前提条件は、以下のとおりです。

① 現金及び現金同等物、営業債権及びその他の債権、営業債務及びその他の債務

これらの公正価値は、短期間で決済されるものであるため、帳簿価額と近似しています。

② その他の金融資産、その他の金融負債

デリバティブは、主に為替予約、通貨スワップ契約及び金利スワップ契約で構成されています。

為替予約の公正価値は先物相場により測定しています。通貨スワップ契約及び金利スワップ契約の公正価値は、取引先金融機関等から提示された価格等に基づき測定しています。したがって、デリバティブの公正価値の測定は、レベル2に分類しています。

上場株式の公正価値は、市場における公表価格に基づいて測定しており、活発な市場で取引されているため、レベル1に分類しています。

非上場株式・出資金等の公正価値は、マーケットアプローチ、インカムアプローチ等に基づく評価等を用いて測定しているため、レベル3に分類しています。

③ 販売金融債権

変動金利建ての販売金融債権については、短期間に市場金利を反映することから、公正価値は損失評価引当金控除後の償却原価と近似していると考えられるため、償却原価を基に信用リスク相当の損失評価引当金を控除することにより算定しており、レベル2の公正価値により測定しています。

また、固定金利建ての販売金融債権については、回収期間ごとに将来キャッシュ・フローを国債の利回り等適切な指標に信用スプレッドを上乗せした利率で割り引いた現在価値を基に公正価値を算出しており、レベル2の公正価値により測定しています。

④ 社債及び借入金

変動金利建ての社債及び借入金については、短期間に市場金利を反映することから、公正価値は帳簿価額と近似していると考えられるため、当該帳簿価額によっており、レベル2の公正価値により測定しています。

また、固定金利建ての社債及び借入金については、返済期間ごとに同様の社債発行又は同様の借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値を基に公正価値を算出しており、レベル2の公正価値により測定しています。

(2) 経常的に公正価値で測定する金融資産及び金融負債

(単位：百万円)

区分	レベル1	レベル2	レベル3	合計
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産				
デリバティブ	—	5,566	—	5,566
その他	—	2,067	—	2,067
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産				
株式	43,923	—	28,615	72,538
その他	—	—	8	8
金融資産合計	43,923	7,634	28,623	80,181
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債				
デリバティブ	—	926	—	926
金融負債合計	—	926	—	926

当連結会計年度において、公正価値レベル1とレベル2の間の重要な振替は行われていません。

(3) 償却原価で測定する金融資産及び金融負債

(単位：百万円)

	レベル1	レベル2	レベル3	合計
販売金融債権	—	740,292	—	740,292
社債及び借入金	—	951,974	—	951,974

(注) 上記の償却原価で測定する金融資産及び金融負債の公正価値ヒエラルキーはすべてレベル2に分類しています。なお、帳簿価額と公正価値が近似するものは含めていません。

Ⅶ 収益認識に関する注記

1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

当社グループの報告セグメントはランドモビリティ、マリン、ロボティクス、金融サービスの4つに区分されています。

うち、金融サービス以外のセグメントでは主に製品の引き渡し時等に一時点で収益を認識しており、金融サービスセグメントは主に当社製品に関わる販売金融及びリースの提供を通じて、一定期間にわたり収益を認識しています。

各報告セグメントの収益を仕向地別に分解した情報は以下のとおりです。

(単位：百万円)

	ランド モビリティ	マリン	ロボティクス	金融 サービス	その他	合計
日本	75,951	37,920	25,614	—	23,149	162,636
海外	1,639,432	499,819	87,647	112,172	74,470	2,413,542
北米	163,372	316,265	6,177	66,964	54,874	607,654
欧州	273,267	63,510	7,435	2,452	3,258	349,923
アジア	880,751	44,142	73,317	—	7,930	1,006,141
その他	322,041	75,901	717	42,756	8,407	449,822
合計	1,715,384	537,739	113,262	112,172	97,620	2,576,179
顧客との契約から 認識した収益	1,712,221	537,467	112,916	11,793	96,115	2,470,513
その他の源泉から 認識した収益	3,162	272	345	100,379	1,504	105,665

(注) その他の源泉から認識した収益には、IFRS第16号「リース」に基づくリース収益、及びIFRS第9号に基づく利息収入等が含まれています。

2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

収益を理解するための基礎となる情報については、「1 連結計算書類の作成のための基本となる重要な事項に関する注記等

4. 会計方針に関する事項 (16) 収益認識」に記載のとおりです。

3. 当連結会計年度及び翌連結会計年度以降の収益の金額を理解するための情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

(単位：百万円)

	当連結会計年度期首	当連結会計年度期末
顧客との契約から生じた債権	185,186	182,257
契約資産	377	674
契約負債	52,193	50,544

契約負債の重要な変動は、ブラジルでの前受金の減少によるものであり、1,649百万円減少しています。

契約負債の内容は、主に製品の販売等に係る前受金及び、延長保証サービスや保守契約等に係る前受収益です。これらは、販売の実現時や契約期間到来時に収益を認識すると同時に取崩されます。当連結会計年度において収益として認識された額のうち、期首現在の契約負債の残高に含まれていた額は、27,006百万円です。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

残存履行義務の主な内容は、延長保証サービスや保守契約の提供です。当連結会計年度末における、未充足（又は部分的に未充足）の履行義務の総額及び収益の認識が見込まれる期間別の内訳は、次のとおりです。

1年以内	14,031百万円
1年超～5年以内	18,157
5年超	667
合計	32,855

なお、上記の表には、実務上の便法を適用し、当初の予想期間が1年以内の残存履行義務に関する情報は含めていません。また、顧客との契約から生じる対価の中に、取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

Ⅷ 1株当たり情報に関する注記

- | | |
|--------------------|-----------|
| 1. 1株当たり親会社所有者帰属持分 | 1,188円23銭 |
| 2. 基本的1株当たり当期利益 | 110円12銭 |

Ⅸ 重要な企業結合等の状況

(取得による企業結合)

当社は、2023年12月26日開催の取締役会において、ドイツ Torqeedo GmbH（以下「Torqeedo社」という。）の全株式を取得し、子会社化することについて決議し、2024年1月12日付でTorqeedo社の全株式を保有するドイツ DEUTZ AGと株式譲渡契約を締結、2024年4月3日付で全株式を取得しました。

1. 企業結合の概要

(1) 被取得企業の名称及び事業の内容

被取得企業の名称 : Torqeedo GmbH

被取得企業の事業の内容: 電動の船外機、船内機、PODドライブ、ハイブリッドシステム、バッテリー、アクセサリーの製造・販売

(2) 取得日

2024年4月3日

(3) 取得した議決権付資本持分の割合

100%

(4) 企業結合の主な理由

Torqeedo社は、マリン電動領域のパイオニアのブランドであり、電動船外機、電動船内機、バッテリー、各種アクセサリーなど豊富な製品群を取り扱っています。欧州を中心に小型電動市場で販売を伸ばしており、成長を続けています。また、電動モーターやプロペラ、電源システムに関する多くの特許を保有し、次世代環境技術の研究開発能力・量産設備・開発リソースを有しています。

今回のTorqeedo社の買収は、当社が中期経営戦略として推進する「マリン版CASE」戦略の"Electric"の分野における開発力強化を目的としています。また、マリン業界でのカーボンニュートラル対応を加速するとともに、早期の小型電動推進機ラインナップ構築に寄与します。さらに、当社が長年培ってきた艇体設計技術、マリンエンジン技術などのノウハウを組み合わせることで中型電動船外機にもシナジーを生み出し、成長する電動推進船市場におけるリーディングカンパニーを目指します。

(5) 被取得企業の支配を獲得した方法

現金を対価とする株式の取得

2. 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

取得の対価	現金	12,643百万円 (EUR 77.4百万)
取得原価		12,643百万円

3. 主要な取得関連費用の内容及び金額

デューデリジェンス費用等309百万円を連結損益計算書の「販売費及び一般管理費」に含めて表示しています。

4. 取得資産及び引受負債の公正価値、非支配持分及びのれん（注） 1

(単位：百万円)

項目	金額
流動資産	5,276
非流動資産	5,641
資産合計	10,918
流動負債	1,644
非流動負債	2,013
負債合計	3,658
資本合計	7,259
のれん（注） 2	5,383

(注) 1 条件付対価はありません。

2 のれんは主に超過収益力を反映したものであり、税務上、損金算入されません。

5. 業績に与える影響

当連結会計年度の連結損益計算書上に認識している取得日以降の損益情報、及び企業結合が当連結会計年度期首である2024年1月1日に行われたと仮定した場合の連結計算書類に与える影響の概算額(非監査情報)は重要性が乏しいため、記載していません。

6. 子会社取得による支出

(単位：百万円)

項目	金額
現金による取得対価	12,643
取得日に被取得企業が保有していた現金及び現金同等物	△328
子会社取得による現金支払額	12,314

X 重要な後発事象に関する注記

(自己株式の取得及び消却)

当社は、2025年2月12日開催の取締役会において、会社法第165条第3項の規定により読み替えて適用される同法第156条の規定に基づき、自己株式取得に係る事項について決議するとともに、同法第178条の規定に基づき、自己株式を消却することを決議しました。

1. 自己株式の取得及び消却を行う理由

株主還元と資本効率の向上を図ることを目的としています。

2. 取得に係る事項の内容

- (1) 取得対象株式の種類 当社普通株式
- (2) 取得しうる株式の総数 1,250万株（上限）
(発行済株式総数（自己株式除く）に対する割合 1.3%）
- (3) 株式の取得価額の総額 100億円（上限）
- (4) 取得期間 2025年2月13日～2025年3月24日
- (5) 取得方法 東京証券取引所における市場買付

3. 消却に係る事項の内容

- (1) 消却する株式の種類 当社普通株式
- (2) 消却する株式の数 上記2. に基づき取得する自己株式の全株式
(消却前の発行済株式総数に対する割合上限 1.3%)
- (3) 消却予定日 2025年5月30日

株主資本等変動計算書

当事業年度（自 2024年1月1日 至 2024年12月31日）

（単位：百万円）

	株 主 資 本								自己株式	株主資本 合 計
	資本金	資 本 剰 余 金			利 益 剰 余 金			自己株式		
		資 本 準 備 金	そ の 他 本 資 剰 余 金	資 本 剰 余 金 合 計	そ の 他 利 益 剰 余 金	繰 越 利 益 剰 余 金	利 益 剰 余 金 合 計			
当 期 首 残 高	86,100	74,375	703	75,079	329	490,522	490,851	△61,345	590,685	
会計方針の変更による 累 積 的 影 響 額						△8,042	△8,042		△8,042	
会計方針の変更を反映した 当 期 首 残 高	86,100	74,375	703	75,079	329	482,479	482,808	△61,345	582,642	
当 期 変 動 額										
圧縮記帳積立金の取崩 剰 余 金 の 配 当						△3	3	-	-	
当 期 純 利 益						△48,406	△48,406		△48,406	
自己株式の取得						89,775	89,775		89,775	
自己株式の処分			94	94				△20,002	△20,002	
自己株式の消却			△798	△798		△26,166	△26,166	361	456	
株主資本以外の項目の 当 期 変 動 額 (純 額)								26,965	-	
当 期 変 動 額 合 計	-	-	△703	△703	△3	15,205	15,201	7,324	21,822	
当 期 末 残 高	86,100	74,375	-	74,375	325	497,684	498,010	△54,021	604,465	

	評 価 ・ 換 算 差 額 等				純 資 産 合 計
	そ の 他 有 価 証 券 評 価 差 額	土 地 再 評 価 差 額	評 価 ・ 換 算 差 額 等	評 価 ・ 換 算 合 計	
当 期 首 残 高	22,948	9,893	32,842	623,528	
会計方針の変更による 累 積 的 影 響 額				△8,042	
会計方針の変更を反映した 当 期 首 残 高	22,948	9,893	32,842	615,485	
当 期 変 動 額					
圧縮記帳積立金の取崩 剰 余 金 の 配 当				△48,406	
当 期 純 利 益				89,775	
自己株式の取得				△20,002	
自己株式の処分				456	
自己株式の消却				-	
株主資本以外の項目の 当 期 変 動 額 (純 額)	99	-	99	99	
当 期 変 動 額 合 計	99	-	99	21,922	
当 期 末 残 高	23,048	9,893	32,942	637,408	

(注) 記載金額は、百万円未満を切捨てて表示しています。

個別注記表

I 重要な会計方針に係る事項に関する注記

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券

子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法（評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定しています。）

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

(2) デリバティブ

時価法

(3) 棚卸資産

商品及び製品、仕掛品

総平均法による原価法（貸借対照表価額は、収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定しています。）

原材料及び貯蔵品

最終仕入原価法による原価法（貸借対照表価額は、収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定しています。）

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産（リース資産を除く）

定額法

(2) 無形固定資産（リース資産を除く）

定額法

(3) リース資産

所有権移転ファイナンス・リース取引に係るリース資産

自己所有の固定資産に適用する減価償却方法と同一の方法を採用しています。

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零として算定する方法を採用しています。

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売掛金、貸付金その他これらに準ずる債権を適正に評価するため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については、個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しています。

(2) 賞与引当金

従業員及び使用人兼務取締役に対して支給する賞与に充てるため、支給見込額に基づき計上しています。

(3) 製品保証引当金

販売済製品の保証期間中のアフターサービス費用、その他販売済製品の品質問題に対処する費用に充てるため、発生額を個別に見積ることができる費用については当該費用を、その他については、保証期間に基づいて売上高に経験率（アフターサービス費用／売上高）を乗じて計算した額を計上しています。

(4) 業績連動報酬引当金

取締役及び執行役員等に対して支給する株式及び金銭の給付に備えるため、当事業年度末における支給見込額に基づき計上しています。

(5) 退職給付引当金

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき計上しています。

① 退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっています。

② 数理計算上の差異及び過去勤務費用の費用処理方法

過去勤務費用については、その発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（10年）による定額法により費用処理しています。

数理計算上の差異については、各事業年度の発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（10年）による定額法により按分した額をそれぞれ発生の翌事業年度から費用処理しています。

(6) 投資損失引当金

関係会社等への投資に係る損失に備えるため、その財政状態を勘案し、必要額を計上しています。

4. 収益及び費用の計上基準

当社の収益の源泉は、主として商品及び製品の販売によっています。

商品及び製品の販売においては、商品及び製品に対する支配が顧客に移転した時点で収益を認識しています。通常は、商品及び製品を顧客に引き渡した時点で、支配が顧客に移転したと判断しています。なお、一部の契約においては、長期間の工事や開発の受託を伴うものがあり、これらについては契約に規定されている履行義務の充足に応じ、一定期間にわたり収益を認識しています。取引価格については、顧客との契約に基づく対価により算定しています。

また、主に販売店に対して、特定期間の販売実績や特定モデルの販売台数等に基づき販売奨励金を支給することがあります。この販売奨励金は、報告された販売実績に基づく支給見込み額を、対応する期間の収益の金額から控除しています。

なお、顧客との契約には、提供した商品及び製品が合意された仕様に従っていない等の場合には無償で修理又は部品の交換等を行うことを保証する条項が含まれており、この保証に関連する費用に対して製品保証引当金を認識しています。当該引当金に関する詳細な情報は、「3. 引当金の計上基準 (3) 製品保証引当金」に記載しています。

5. その他計算書類作成のための基本となる重要な事項

(1) グループ通算制度の適用

グループ通算制度を適用しています。

(2) 退職給付に係る会計処理

退職給付に係る未認識数理計算上の差異及び未認識過去勤務費用の会計処理の方法は、連結計算書類におけるこれらの会計処理の方法と異なっています。

II 会計方針の変更に関する注記

(費用計上区分の変更)

当社は、当事業年度より、従来、売上原価に計上していた研究開発費を販売費及び一般管理費に計上する方法に変更しています。

従来、研究開発費について、基礎研究活動等に係る費用を一般管理費として計上する一方で、主として製品等の開発に係る費用については、開発部門と製造部門が一体となり、著しい既存製品の改良や製造工程の改善の活動を行っていたことから

当期製造費用として計上していました。しかしながら、当社が属する業界においてカーボンニュートラル等への対応が求められる中、製品等の開発の高度化・複雑化が進み、その重要性が高くなるとともに、今後もその傾向が継続する見込みです。また、当社は、経営基盤改革の一環でグローバルERPの導入を進める中、経営管理の在り方を見直しており、各事業本部における開発機能の強化及び開発部門の役割を明確化しました。当該会計方針の変更は、これらに対応し、売上原価並びに販売費及び一般管理費の範囲を見直し、期間損益をより適切に表示するために行ったことによるものです。

当該会計方針の変更は遡及適用され、当事業年度の期首の純資産に累積的影響額が反映されたことにより、利益剰余金の期首残高が8,042百万円減少しています。

Ⅲ 会計上の見積りに関する注記

会計上の見積りは、計算書類作成時に入手可能な情報に基づいて合理的な金額を算出しています。当事業年度の計算書類において使用した会計上の見積りのうち、翌事業年度の計算書類に重要な影響を及ぼすリスクがあるものとして当社が識別した項目は以下のとおりです。

投資有価証券（市場価格のない株式等）の評価

(1) 当事業年度末の計算書類に計上した金額

当事業年度末の貸借対照表において計上した投資有価証券（市場価格のない株式等）は、10,200百万円です。また、当事業年度の損益計算書において3,107百万円の投資有価証券評価損を計上しています。

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りに関する内容

① 算出方法

当社グループは、将来のコア事業を生み出すため、新規事業開発の加速や成長事業の規模拡大に向けてスタートアップ企業・ベンチャー企業を含めた多様なパートナーに出資を行っています。その際、投資先の先端的な技術力や製品開発力に基づく超過収益力等を見込んで株式への投資を行っており、当該市場価格のない株式等を投資有価証券として計上しています。市場価格のない株式等の評価基準及び評価方法は、移動平均法による原価法によっています。ただし、1株当たり純資産額等を基礎に超過収益力等を考慮した実質価額を算定し、取得原価に比して実質価額が著しく低下した場合には取得価額を実質価額まで減額し、当該差額を評価損として計上しています。

② 主要な仮定

市場価格のない株式等の実質価額の算定に当たり考慮する超過収益力等の見積りのための主要な仮定は、将来の事業計画における開発製品により期待される事業の収益性及び新規技術や製品の開発状況です。

③ 翌事業年度の計算書類に与える影響

実質価額の算定における主要な仮定である、将来の事業計画における開発製品により期待される事業の収益性及び新規技術や製品の開発状況には多くの不確実性を伴っており、事業環境の変化等に伴って事業計画の遂行が困難となった場合には、追加の評価損が発生する可能性があります。

IV 貸借対照表に関する注記

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. 有形固定資産の減価償却累計額 | 329,978百万円 |
| 2. 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務 | |
| 短期金銭債権 | 176,678百万円 |
| 長期金銭債権 | 1 |
| 短期金銭債務 | 48,238 |
| 長期金銭債務 | 328 |
3. 土地再評価差額金
土地の再評価に関する法律の一部を改正する法律（平成11年（1999年）3月31日公布法律第24号）に基づき、事業用土地の再評価を行い、評価差額については、当該評価差額に係る税金相当額を「再評価に係る繰延税金負債」として負債の部に計上し、これを控除した金額を「土地再評価差額金」として純資産の部に計上しています。
- (1) 再評価実施日 2000年3月31日
- (2) 再評価の方法
土地の再評価に関する法律施行令（平成10年（1998年）3月31日公布政令第119号）第2条第4号に定める「地価税法第16条に規定する地価税の課税価格の計算の基礎となる土地の価額を算定するために国税庁長官が定めて公表した方法により算定した価額」に、合理的な調整を行って算定しています。
- (3) 再評価を行った事業用土地の当事業年度末における時価の合計額
当該事業用土地の再評価後の帳簿価額の合計額を5,719百万円下回っています。

V 損益計算書に関する注記

関係会社との取引高	
売上高	708,639百万円
仕入高	230,588
営業取引以外の収入	91,490
営業取引以外の支出	706

VI 株主資本等変動計算書に関する注記

当事業年度の末日における自己株式の数	
普通株式	48,678,564株

VII 税効果会計に関する注記

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳
(繰延税金資産)
- | | |
|---------|-----------|
| 有価証券評価損 | 77,623百万円 |
| 減価償却超過額 | 16,734 |
| 退職給付引当金 | 6,369 |
| 製品保証引当金 | 4,495 |
| 賞与引当金 | 2,251 |
| 貸倒引当金 | 1,311 |

その他	6,977
繰延税金資産小計	115,763
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	△85,364
評価性引当額小計	△85,364
繰延税金資産合計	30,398
(繰延税金負債)	
その他有価証券評価差額金	△8,826百万円
前払年金費用	△5,060
圧縮記帳積立金	△224
その他	△7
繰延税金負債合計	△14,117
繰延税金資産の純額	16,280

2. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しています。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号 2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っています。

Ⅷ 収益認識に関する注記

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、「I 重要な会計方針に係る事項に関する注記 4. 収益及び費用の計上基準」に記載のとおりです。

Ⅸ 関連当事者との取引に関する注記

1. 子会社及び関連会社等

(単位：百万円)

属性	会社等の名称	議決権等の所有 (被所有) 割合	関連当事者 との関係	取引内容	取引金額	科目	期末残高
子会社	Yamaha Motor Corporation, U.S.A. (米国)	所有 直接 100.0%	当社製品の販売	売上高 (注1)	177,741	売掛金	31,774
子会社	Yamaha Motor Manufacturing Corporation of America (米国)	所有 間接 100.0%	当社製品の製造	売上高 (注1)	63,013	売掛金	10,953
子会社	Yamaha Motor Europe N.V. (オランダ)	所有 直接 100.0%	当社製品の販売	売上高 (注1)	136,863	売掛金	23,357
子会社	アピックヤマダ株式会社	所有 間接 100.0%	当社製品の製造及び販売	資金の貸付 (注2)	—	貸付金 (流動)	11,092

(注1) 価格その他の取引条件は、市場実勢価格を勘案し、一般の取引条件に基づいて決定しています。

(注2) 資金の貸付については、市場金利を勘案して利率を合理的に決定しています。

2. 役員及び個人主要株主等

(単位：百万円)

属性	氏名	議決権等の所有 (被所有) 割合	関連当事者 との関係	取引内容	取引金額	科目	期末残高
役員	渡部 克明	被所有 直接 0.0%	当社取締役会長 兼代表取締役社長	金銭報酬債権の 現物出資 (注)	30	－	－
	設楽 元文	被所有 直接 0.0%	当社代表取締役	金銭報酬債権の 現物出資 (注)	16	－	－
	丸山 平二	被所有 直接 0.0%	当社取締役	金銭報酬債権の 現物出資 (注)	15	－	－
	松山 智彦	被所有 直接 0.0%	当社取締役	金銭報酬債権の 現物出資 (注)	11	－	－
	日高 祥博	被所有 直接 0.0%	当社前代表取締役社長	金銭報酬債権の 現物出資 (注)	52	－	－

(注) 業績連動型譲渡制限付株式報酬制度に基づく、金銭報酬債権の現物出資です。

X 1 株当たり情報に関する注記

- | | |
|---------------|---------|
| 1. 1株当たり純資産額 | 651円96銭 |
| 2. 1株当たり当期純利益 | 91円47銭 |

XI 重要な後発事象に関する注記

(連結子会社の吸収合併)

当社は、2024年7月24日開催の取締役会において、当社を存続会社とするヤマハモーターエレクトロニクス株式会社との吸収合併を決議し、2025年1月1日付けで実施しました。

1. 取引の概要

(1) 結合当事企業の名称及びその事業の内容

結合当事企業の名称: ヤマハモーターエレクトロニクス株式会社

事業の内容 : 輸送用機器等の電装品の開発・製造・販売

(2) 企業結合日

2025年1月1日

(3) 企業結合の法的形式

当社を存続会社とする吸収合併

(4) 結合後企業の名称

ヤマハ発動機株式会社

(5) 企業結合の目的

当社はこれまで機能モジュール単位での技術先鋭化や競争力強化を目指し、子会社としての独立採算による経営管理を推進してきましたが、一方で、技術・機能の分散による連携の難しさについて課題がありました。また、脱炭素に向けた市場環境変化や技術革新の迅速性と複雑性が増す中で、より高度かつ迅速な製品開発とモノ創りが求められていることも認識していました。

このような背景から、当社が2022年2月に発表した中期経営計画における成長事業領域のひとつである電動アシスト自転車事業の拡大、新規事業領域である新しいモビリティの研究・開発、コア事業領域である二輪車や船外機の電動化を加速するため、このたびの吸収合併の決定に至りました。

電装品の開発・製造機能を当社に取り込み、当社の開発・調達・生産戦略機能と連携することでグローバルなモノ創り体制の強化を目指します。

2. 実施した会計処理の概要

「企業結合に係る会計基準」（企業会計基準第21号 2019年1月16日）及び「企業結合会計基準及び事業分離等会計基準に関する適用指針」（企業会計基準適用指針第10号 2019年1月16日）に基づき、共通支配下の取引として処理しています。

（自己株式の取得及び消却）

連結注記表「X 重要な後発事象に関する注記」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しています。

ヤマハ発動機株式会社

〒438-8501 静岡県磐田市新貝2500番地

電話 0538-32-1145

<https://global.yamaha-motor.com/jp/>



見やすく読みまちがえにくい
ユニバーサルデザインフォント
を採用しています。